

EDITORIAL >

Sobre la adjudicación
de los lotes del noroeste

[Leer más](#)

ENTREVISTA >

Hugo Calderón,
de Primax Perú

[Leer más](#)

HISTORIA >

La seguridad y salud en el
sector minero energético

[Leer más](#)



INFORME >

En busca de un tren para la minería

El transporte ferroviario es una alternativa para los corredores mineros. Hay iniciativas que se barajan desde hace décadas.

Los ferrocarriles podrían ser una alternativa interesante para el transporte de minerales. Lo saben las empresas del sector que operan en el Perú y que hasta hoy trasladan minerales por ese medio.

Southern Perú Copper Corporation, por ejemplo, maneja hace más de 60 años un tren en Ilo como medio de transporte para la carga de minerales. Cuenta con aproximadamente 350 kilómetros de líneas de tren. A diario, una carga de producción de concentrado que ronda las 3,500 toneladas de las minas de Cuajone y Toquepala sale hacia la costa, donde está el puerto de Ilo, la fundición y la refinería, propiedad de la misma empresa.

Otro ejemplo es Glencore, que emplea vehículos especializados en transporte de concentrados. El depósito de Perubar —propiedad de la empresa minera y uno de los almacenes de concentrados más importantes del Perú y de la región— cuenta con cuatro líneas de ferrocarril y un sistema de descarga de línea baja especializado para los vagones tolva (*hoppers*), así como una balanza adicional para su pesaje, previo a su embarque.

Una de las principales ventajas de un sistema ferroviario es que descongestiona el tráfico. Además, puede ser utilizado para exportar otros tipos de bienes; promueve la interconexión territorial, el ahorro de energía y el cuidado al medio ambiente, señalan en el Ministerio de Transportes y Comunicaciones.



INFORME >

El ferrocarril tiene ventajas medibles en movilidad social, crecimiento económico, acceso a los mercados, competitividad y costo logístico.



“El ferrocarril aparece como medio óptimo para el transporte de pasajeros, así como de carga con ventajas medibles en movilidad social, crecimiento económico, acceso a los mercados, competitividad, costo logístico, entre otros”, explicó Javier Franco Gonzales, decano de la Facultad de Ingeniería Mecánica de la UNI.

PROYECTOS Y FUTURO

Algunos proyectos se han impulsado en los últimos años, como el ferrocarril que va de San Juan de Marcona a Andahuaylas, el Ferrocarril Norandino, el proyecto Tren Nor Oriental del Marañón Bayóvar-Cajamarca-Saramiriza, un ferrocarril desde Pacasmayo hasta Cajamarca.

“Sería interesante que el sistema ferroviario se desarrolle, pero el Estado tiene que jugar un rol en incentivar esas inversiones. Si no tienes [un horizonte de] largo plazo para recuperar la inversión es muy difícil que la empresa privada ponga el dinero”, apuntó Diego Garrido-Lecca, miembro del Directorio de Volcan Compañía Minera.

“Es necesario que todos los interesados trabajen de manera conjunta para ver cómo se reducen los costos de este tipo de inversión. Los costos son altos realmente, pero las ventajas son también grandes”, concluye Raúl Jacob, vicepresidente de Finanzas, Tesorero y CFO de Southern Perú Copper Corporation.

[Leer informe completo](#)

¿CÓMO AVANZAN

LOS TRENES DEL PERÚ?

Perú posee 1,940 kilómetros de vías férreas distribuidos en ferrocarriles privados y públicos (concesionados y no concesionados).



Ferrocarril del Centro

Concesionario:
Ferrovías Central Andina
Operador:
Ferrocarril Central Andino



Ferrocarril Huancayo-Huancavelica

A cargo del Ministerio de Transportes y Comunicaciones (MTC)



Ferrocarril del Sur

Concesionario:
Ferrocarril Transandino
Operador:
PeruRail, Inca Perurail, Andean Railways Corp



Ferrocarril del Sur Oriente

Concesionario:
Ferrocarril Transandino
Operador:
PeruRail



Ferrocarril Tacna-Arica

A cargo del Gobierno Regional de Tacna

Privados



Ferrocarril Southern Copper Corp en Moquegua

Propietario: Southern Copper Corporation



Ferrocarril Santa Clara - Cajamarquilla

Propietario: Votorantim Metais - Cajamarquilla



Ferrocarril Coripa Condorccocha

Propietario: Cemento Andino

Fuente: Ministerio de Transportes y Comunicaciones



Directora Ejecutiva: Angela Grossheim / **Gerente del Sector Eléctrico:** Juan Carlos Novoa / **Gerente del Sector Hidrocarburos:** Graciela Arrieta / **Gerente del Sector Minero:** Jacqueline Villanueva / **Gerente de Estudios Económicos y Sociales:** Carmen Mendoza / **Gerente de Comunicaciones:** Mariana Vega Jarque **Prensa:** Samuel Ramón / **Edición, producción y diseño:** PRECISO Agencia de Contenidos. / **Publicidad:** Mariela Lira, Cristina de López / **Documento elaborado por la Sociedad Nacional de Minería, Petróleo y Energía.** Jirón Francisco Graña 271, Magdalena del Mar. **Teléfono:** (01) 215-9250. www.snmpc.org.pe



ACTUALIDAD >

Perú es uno de los tres países de Latam que ratificó su compromiso con la seguridad y salud en el trabajo

El 28 de abril se conmemora el Día Mundial de la Seguridad y Salud en el trabajo. Ante ello, la SNMPE invitó a Tzvetomira Radoslavova, especialista en seguridad y salud en el trabajo de la OIT para América Latina y El Caribe, a un conversatorio sobre la relevancia del cuidado de los trabajadores y lo que esto significa a nivel mundial. La ponente se refirió a la decisión histórica que se tomó en la Conferencia Internacional del Trabajo del año pasado en la que se elevó a la categoría de derecho fundamental los principios de seguridad y salud en el trabajo. Asimismo, se consignaron dos convenios: el 155, sobre la seguridad y salud en el trabajo; y el 187, sobre el marco promocional para la seguridad y salud. Con ello, todos los estados miembros de la OIT se han comprometido a implementar y respetar este derecho.

IMPLEMENTACIÓN DE CONVENIOS

Sobre la implementación de los convenios, Radoslavova señaló que en el convenio 155 América Latina se sitúa en el medio —después de Europa y África—, entre los países que cumplen con estas normas. Sobre el 187, la región también está detrás de Europa, África y Asia. Con ello, explica, “aún hay mucho por hacer sobre la salud y seguridad en el trabajo”. Asimismo, comenta que el Perú, Brasil y Uruguay son los únicos tres países de la región que han ratificado su compromiso con los mencionados convenios.

[Leer más](#)



MEDVIDASALUD

EDITORIAL >



Sociedad Nacional de
**MINERÍA PETRÓLEO
Y ENERGÍA**

Un norte de principios

La decisión de adjudicar directamente algunos de los lotes petroleros ubicados en Piura a una empresa, sin la convocatoria a una licitación en la que puedan participar otros actores interesados, es una medida alejada de los principios constitucionales y la legislación vigente que no favorece a la industria hidrocarburífera ni al país, en circunstancias que se registra una preocupante desaceleración de la economía nacional.

Uno de los pilares que han favorecido el crecimiento del Perú se basa en principios como la libre competencia para desarrollar proyectos de inversión y la igualdad de trato entre los inversionistas.

El país y su sector hidrocarburos requieren de medidas y políticas claras que generen mayor inversión y el interés de más actores que compitan presentando sus mejores credenciales técnicas.

Confiamos en que el Estado garantizará la igualdad de trato y la libre competencia.

[Leer más](#)



ACTUALIDAD >

Enel Generación anunció la fusión de sus operaciones de generación eléctrica

Según un hecho de importancia reportado a la Superintendencia del Mercado de Valores, el pasado 25 de marzo la Junta General de Accionistas de Enel Generación Perú aprobó la fusión por absorción de sus operaciones de generación eléctrica: Enel Green Power, Empresa de Generación Eléctrica Marcona y Empresa Generación Eléctrica Los Pinos.

De acuerdo a las declaraciones de directivos de Enel Generación Perú al diario *Gestión*, la operación de fusión es un proceso independiente de la venta de sus activos, y que esta, al incorporar las plantas de generación renovable no convencional a su capacidad de generación hidráulica y térmica, contribuye con la sostenibilidad de la empresa

La fusión de la empresa se daría en julio de este año.

[Leer más](#)



ENEL



ANDINA

Mina El Brocal superó proyecciones del primer trimestre en oro, plata y cobre

Compañía de Minas Buenaventura presentó los resultados del primer trimestre del 2023. Su mina El Brocal superó las proyecciones para este primer trimestre en la producción de oro, plata y cobre. Y espera que la producción de las minas Julcani y Coimolache se recupere.

Respecto a la producción por metal, Orcopampa tuvo el mejor rendimiento en oro (19,996 onzas producidas); en plata, El Brocal con 436,678 onzas en plata y 12,238 toneladas de cobre; en plomo Tambomayo reportó 1,324 toneladas y en zinc, 1,552 toneladas.

[Leer más](#)

AGENDA >

MINERÍA PARA EJECUTIVOS NO MINEROS

Fecha: Del 12 al de mayo al 8 de julio del 2023

Horario: Viernes de 18:00 a 22:15 hrs. / Sábados de 8:30 a 12:50 hrs.

Modalidad: Presencial

Organiza: Gerens

Inscripciones: <https://bit.ly/3oDXEfo>

EVALUACIÓN Y VALORACIÓN DE PROYECTOS MINEROS

Fecha: Del 12 de mayo al 30 de septiembre del 2023

Horario: Viernes de 18:00 a 22:05 hrs. / Sábados de 8:30 a 12:35 hrs.

Modalidad: Presencial

Organiza: Gerens

Inscripciones: <https://bit.ly/3oEk9kc>



Primax: “Implementamos en solo 15 días el cambio a dos combustibles en el 100% de nuestras estaciones”

Hugo Calderón

Gerente de Operación Directa de Estaciones de Servicio-Perú en Primax

De acuerdo con el Decreto Supremo N.º 006-2022-EM, desde el 2023, en el Perú solo se podrán comercializar dos tipos de gasolinas y gasoholes: Regular y Premium. Ante ello, Desde Adentro conversó con Hugo Calderón, de Primax, sobre esta transición en sus estaciones de servicio, los cambios y los detalles de la estrategia de implementación de esta medida que apunta a ofrecer combustibles más limpios al mercado.

¿Cómo ha afrontado Primax este cambio a dos combustibles?

Este cambio recién se aprobó para el 1 de marzo del 2023 y nos entregaron 60 días para alinearnos a nivel de terminales, tanto en mayoristas como en minoristas. De hecho, se trazó un plan de trabajo desde salió el Decreto Supremo N.º 006. Sistémicamente, nos preparemos en terminales, en logística y en la operación directa. De hecho, la operación de Primax es la más grande, tenemos 239 estaciones de servicio. También trazamos un plan, en paralelo, con el equipo de ingeniería,



PRIMAX

tecnología y las mismas estaciones de servicio para colocar en 15 días al 100% de las estaciones en línea, tanto en la comercialización como en la comunicación. También brindamos una capacitación, previa y durante la implementación, a todos los colaboradores para evitar la incertidumbre. Ellos tenían que comunicar claramente el cambio a las gasolinas Regular y Premium, y también informar a nuestros clientes que contamos con un aditivo de última generación con la certificación de *Top Tier*.

¿Cuáles fueron los principales cambios que se dieron en las estaciones de servicio?

Varios. Tenías la transformación del cerebro electrónico de la empresa, la comunicación en el punto de venta y también la implementación de todas las estaciones. Realizamos la



ENTREVISTA >

implementación en 20 estaciones por día, lo cual nos ayudó a llegar en menos de 15 días al 100% de las estaciones operando. En paralelo, trabajamos con el equipo de ingeniería para el develamiento del tótem en cada estación, que se venía trabajando meses antes, para que comunicara lo que te decía la boleta de venta, el sistema y el monolito, todo en conexión con el supervisor Osinergmin.

En cuanto a la inversión. Este cambio provocó la nueva implementación de señalética y campañas de comunicación. ¿Cuál fue la inversión que realizaron debido a este plan?

A nivel mayorista y en terminales estábamos listos en la previa. Estábamos adecuando nuestras operaciones, de forma sistémica y de estructura, para afrontar este cambio que estaba en *stand-by*, pues tuvo varias postergaciones. Hubo una inversión, pero no te puedo decir el monto. Lo que sí puedo decir es que hubo muchas horas hombre, de gente trabajando para poder tener en línea todo el circuito desde el terminal hasta el punto de venta.

Sobre los plazos que cambiaban, ¿esto fue un reto?

Somos una empresa que está constantemente en transformación. Siempre estamos a la vanguardia y la tecnología y eso nos permite actuar con velocidad ante cualquier cambio del mercado. Somos los líderes en el mercado de combustibles y eso nos ha permitido el acompañamiento de los equipos de soporte para ser eficaces. Fuimos los primeros en el mercado que salimos con las gasolinas Regular y Premium en solo 15 días, a pesar de que la norma otorgaba 60 días para este cambio.



[Los cambios en el mercado de combustibles] son positivos. No solo para la industria, sino también para las personas y para el medio ambiente



¿Consideran que estos cambios son positivos?

Son positivos. No solo para la industria, sino también para las personas y para el medio ambiente. Son combustibles menos contaminantes. Nuestro compromiso es tener el mejor combustible. De hecho, el lanzamiento de G-Prix, que es una gasolina menos contaminante, está en línea con lo que el país pretende.

¿Cómo han determinado que su plan fue exitoso?

Nosotros nos propusimos hacerlo en 20 días. Toda la implementación, desde nuestros terminales hasta el punto de venta, implica cambiar cinco procesos. El éxito se mide en función de que lo hicimos en 15 días, reduciendo en 30% la meta que nos habíamos trazado para salir al mercado. De otro lado, levantamos información a través de una tercera empresa sobre el nivel de satisfacción de los clientes respecto de la información que les dieron nuestros colaboradores. El indicador es claro: los resultados están por encima del 90% de satisfacción en nuestros clientes.

[Lee la entrevista completa](#)



SOSTENIBILIDAD >

SNMPE y la OCDE unen esfuerzos en torno a la Conducta Empresarial Responsable

El pasado miércoles 26 de abril, en el marco de la edición 2023 del Foro de la Organización para la Cooperación y el Desarrollo Económicos (OCDE) sobre cadenas responsables del suministro de minerales, se organizó una sesión local de discusión enlazada con el evento en vivo en París. La jornada contó con la participación de representantes de las empresas del sector minero peruano.

Los participantes pudieron ver la transmisión del foro y, luego, conversaron sobre las expectativas de las empresas sobre este tema.

Germán Zarama, analista de Políticas y Punto Focal de la OCDE para América Latina sobre conducta empresarial responsable, comentó sobre la colaboración entre la SNMPE y la OCDE en torno a la Conducta Empresarial Responsable. “Estamos avanzando en la colaboración sobre las iniciativas en debida diligencia social y ambiental”, señaló.

[Leer más](#)



SNMPE



SGS.COM

ESG permanece como el principal reto para el sector minero en 2023

En un evento organizado por el Instituto de Ingenieros de Minas del Perú, Fabiola Juscamaita y Carla Puente, socias de EY, hablaron sobre los diez principales riesgos para el sector minero en el 2023. Resalta una constante: EGS (siglas en inglés de Medioambiente, Gobernanza y Social), que permanece como el principal reto para el sector. Para el 2023, la cadena de suministros ha asomado como un nuevo factor. Además, están el cambio climático, los precios de los metales y el entorno geopolítico.

[Leer más](#)

NOMBRAMIENTOS >

- **Pedro Chira Fernández** es el nuevo presidente del Directorio de Petroperú.
- **Juan Carlos Burga** asume la Gerencia General de Yura S.A.
- **Carlos Túpac-Yupanqui** asumió la Gerencia Comercial en el Grupo UNACEM; **Alfredo Len**, el Directorio Corporativo de Estrategia Energética; y **Patricia Medina**, la Gerencia de Gestión Humana y del Talento.
- **Martin Higa** asume la Gerencia de Comunicación Corporativa de Repsol.
- **Martín Calderon** es gerente de Comunicaciones Externas de Pluspetrol.



SOSTENIBILIDAD >

Nueva guía de quejas y reclamos ayudará a evitar las afectaciones a los derechos humanos

En marzo, la SNMPE publicó la actualización de la Guía para implementar un proceso de atención a quejas y reclamos (Q&R) del gremio.

Esta nueva guía tiene como propósito brindar pautas prácticas para que las empresas diseñen e implementen un mecanismo sólido de atención a quejas y reclamos, que contribuya a la prevención de conflictos de forma temprana. Asimismo, incorpora un enfoque transversal basado en derechos humanos, género e interculturalidad.

Los principales alcances de esta guía fueron presentados en la última sesión del Comité de Asuntos Sociales por parte de Dario Zegarra, presidente del Comité. También se invitó a los miembros del mismo a comentar sus desafíos y aprendizajes respecto del uso del mecanismo de atención a quejas y reclamos.

Carlos Claux, representante de Buenaventura, solicitó revisar detenidamente la guía, ya que contiene diversas recomendaciones sobre el enfoque de derechos humanos durante toda la gestión del mecanismo. Mientras que, Paola Vera, representante de Antapaccay, indicó que el mecanismo contribuye a evitar afectaciones, en tanto permite la mejora continua de procesos. Por su parte, Cecilia Rabitsch, de la empresa minera SPM, indicó que uno de los retos centrales es dónde las empresas sitúan este mecanismo, de modo que genere confianza en sus usuarios.



SNMPE

FENIXPOWERPERU



Fenix implementa proyectos para garantizar una huella hídrica cero

La empresa generadora de energía Fenix Power Perú posee una huella hídrica cero y, desde el 2015, viene entregando agua potable gratuita a la Municipalidad Distrital de Chilca para su distribución en beneficio de la población local.

Desde el inicio de su operación, ha establecido una política de gestión eficiente del recurso hídrico y, con el paso del tiempo, sus esfuerzos por seguir optimizando sus procedimientos no han cesado.

Así, generó dos proyectos de eficiencia hídrica (el proyecto de Recuperación de agua condensada y la ampliación de la capacidad de su Planta de Tratamiento de Agua Residual Doméstica) para mejorar sus procesos internos, los cuales han sumado para que hoy la empresa obtenga certificaciones por el uso que da a este recurso, la Certificación Azul de la Autoridad Nacional del Agua.

[Leer más](#)

[Leer más](#)



Juntos por el doble dígito

Por Karina Zevallos

Presidenta de WiM Perú



WIM PERÚ

WiM Perú es una asociación que mira hacia el futuro con entusiasmo y optimismo, trabajando para crear una red que fomente y promueva la participación de mujeres en el sector minero en nuestro país. Desde su creación, en WiM Perú hemos logrado un crecimiento sostenido tanto en la creación de programas y proyectos, como en el alcance de dichas iniciativas. Solo en el 2022 hemos capacitado a más de 2,000 personas, además de haber impactado directamente a más de 200 niñas en edad escolar, a través de nuestros más de 100 eventos y cerca de 20 proyectos a lo largo del año

Nos enfocamos en cinco ejes de trabajo: Descentralización, Educación, Empleabilidad, Buenas Prácticas y Visibilidad.

Con una perspectiva de futuro, nos enfocamos en cinco ejes de trabajo: Descentralización, Educación, Empleabilidad, Buenas Prácticas y Visibilidad. En la actualidad, estamos desarrollando varios proyectos enfocados

en cada uno de nuestros pilares, tales como el Programa de Mentoring, el Programa de Liderazgo *Umalliq Warmi*, el Programa *Kuraq Ñañayki*, que forma a niñas de 5to de secundaria en habilidades de liderazgo y las familiariza con carreras STEM y la industria minera en particular.

Además, estamos trabajando en ediciones escritas como *Mineras del Bicentenario*, así como en publicaciones colaborativas como el primer diagnóstico sobre la situación de la mujer en la industria minera en Perú, enfocado en mediana y gran minería: *Mujeres y Minería del Futuro*, en colaboración con el Programa de las Naciones Unidas para el Desarrollo - PNUD.

En los próximos años trabajaremos en fortalecer la estructura de la asociación para que seamos capaces de seguir creciendo sostenidamente con más planes y proyectos siendo un fuerte aliado de la industria hacia un futuro más equitativo e inclusivo para todas las personas en el sector minero en Perú.

Para lograrlo, es fundamental seguir trabajando juntos y aprovechar el talento y la experiencia de todos los miembros de la comunidad minera. Juntos podemos hacer que el porcentaje de participación de las mujeres en la minería de nuestro país esté en los dos dígitos pronto ¡Contamos con ustedes!



PIQUEO GREMIAL >

Las Bambas lanza programa de desarrollo de empresas y empleo local

Minera Las Bambas lanzó el Programa de Desarrollo de Empresas y Empleo Local, el cual busca impulsar el crecimiento en conjunto de empresas comunales y locales de su zona de influencia. Además, el programa busca fomentar habilidades del personal local para incorporarlos a su cadena de valor y consolidar la sostenibilidad de sus *stakeholders* en el largo plazo.

[Leer más](#)



Quellaveco se suma a la gran Cruzada Verde Nacional por la Tierra

El sábado 22 de abril, fecha en que se conmemoró el Día Internacional de la Madre Tierra, el equipo de Quellaveco realizó una jornada de forestación con la que alcanzó el hito de haber plantado 3,700 ejemplares de queñua, especie nativa en situación de vulnerabilidad y protegida por el Estado. La campaña de forestación empezó en marzo y forma parte de un plan más ambicioso para sembrar 100 hectáreas de queñuas en una zona aledaña a Quellaveco.

[Leer más](#)

Petroperú capacita a talareñas en diversos emprendimientos

Un nuevo programa de capacitación técnico-productiva en cocina, panadería y pastelería/repostería inició Petroperú en la ciudad de Talara, esta vez dirigido a beneficiarias de las juntas vecinales de La Brea - Negritos y Pariñas. El programa de capacitación forma parte del Plan de Relaciones Comunitarias de la petrolera del Estado y busca contribuir con la mejora de la situación socioeconómica de las mujeres talareñas.

[Leer más](#)

Kallpa Generación lanza taller de crochet y macramé con la Municipalidad de Chilca

Como parte de su gestión de responsabilidad social, Kallpa Generación, en alianza con la Municipalidad Distrital de Chilca, dio inicio al “Taller de crochet y macramé”, a fin de ampliar los conocimientos y fortalecer las habilidades técnicas de las beneficiarias del programa. Se trata de una iniciativa implementada en beneficio de 55 mujeres del distrito de Chilca.

[Leer más](#)





PIQUEO GREMIAL >

Con capital semilla de Southern Perú instalarán 7.5 ha de palto con riego tecnificado

La Asociación de Productores Agropecuarios Nuevo Amanecer Torata incrementará la productividad de sus cultivos y sus ingresos a partir de la instalación de siete hectáreas y media de palto, irrigadas con un sistema de riego por goteo; la capacitación de los productores y la comercialización de sus productos. Dicha asociación ganó el concurso de proyectos por convocatoria “Impulsa Torata” que promueve Southern Perú y el Comité Comunitario de Torata, haciéndose acreedora del capital semilla en especies para implementar su proyecto.

[Leer más](#)



PetroTal lanza convocatoria para que jóvenes de Puinahua postulen a becas

En el marco de su política de Responsabilidad Social y el compromiso con la educación de calidad, PetroTal, empresa liderada y operada por peruanos, lanzó la convocatoria de su Programa de Becas 2023, orientado al fortalecimiento educacional y desarrollo de capacidades de los jóvenes del distrito de Puinahua, donde se encuentra el Campo Bretaña Norte del Lote 95.

[Leer más](#)

Centro de Datos del Ingemmet obtiene doble certificación en estándares internacionales

El Instituto Geológico, Minero y Metalúrgico (Ingemmet) ha obtenido una doble certificación internacional para su Centro de Datos, por medio del Área Funcional de Redes y Comunicaciones de la Oficina de Sistemas de Información. Así, evidencia su calidad y excelencia en la gestión de los Servicios de Tecnologías de la Información y Comunicaciones.

[Leer más](#)

Sodexo capacita a comunidades y organizaciones sociales sobre el uso del compostaje

En el Perú solo se aprovecha el 4% de los residuos con el reciclaje. Con el compostaje, los residuos orgánicos dejan de ser arrojados a la tierra, lo que contribuye a la reducción de las emisiones de carbono (CO₂). Por eso, Sodexo Perú, en colaboración con Lima Compost, comparten la importancia de esta práctica y el trabajo que realizan en comedores populares, beneficencias, colegios y comunidades, con hitos como la generación de 120 kg de compost, usando 300 kg de desechos, en un tiempo récord de seis semanas.

[Leer más](#)





HISTORIAS >

Con paso seguro

En el Día Mundial de la Seguridad y Salud en el Trabajo, hacemos un repaso sobre cómo las empresas minero energéticas han ido alcanzando altos estándares para la protección de su personal

En las últimas tres décadas, diversas normas, tanto del sector Trabajo como de Energía y Minas —además de la cultura de seguridad corporativa que proviene de sus matrices en el exterior— llevaron a las empresas minero energéticas en el Perú a, progresivamente, alcanzar altos estándares en la gestión de la seguridad y salud ocupacional.

LA SALUD PRIMERO

Carlos Ponce de León, presidente del subcomité de Seguridad y Salud en el Trabajo del sector hidrocarburos de la SNMPE, refiere que en el caso de su sector el Reglamento de Seguridad para las Actividades de Hidrocarburos del 2007 fue un gran paso en temas de prevención, pero que, desde los años noventa, ya las normas tenían capítulos sobre seguridad que incidían, por ejemplo, en la protección contra incendios en las instalaciones. “El sector de hidrocarburos y el minero han estado a la vanguardia en temas de seguridad”, señala.

Para Rubén Lavado, presidente del Comité de Seguridad y Salud en el Trabajo del sector minería de la SNMPE, las empresas mineras han hecho un enorme esfuerzo al tener comités de seguridad para cada operación, programas de inspección y capacitaciones, y una cultura de seguridad que se ha fortalecido porque para estos temas existe un liderazgo desde la gerencia general. Lavado destaca que, en el sector minero, por ejemplo, se pasó desde tener unos 50 mil trabajadores, en los años noventa, a tener actualmente 230 mil trabajadores directos en minería, pero el índice de eventos fatales y accidentes se redujo notablemente.

HORA DE NUEVOS RETOS

Vanessa Gonza, coordinadora del grupo de trabajo de seguridad y salud en el trabajo del sector



ANTAMINA

Diversas normas, además de la cultura de seguridad corporativa de las matrices en el exterior, llevaron a las empresas minero energéticas a alcanzar altos estándares.

eléctrico de la SNMPE, considera que uno de los retos que tiene su sector es la modernización de las normas.

Por su parte, para Rubén Lavado hay tres retos importantes en seguridad y salud en el trabajo. El primero es un reto tecnológico, que consiste en disponer cada vez más de sistemas y equipos que ingresen a los diversos espacios de una mina sin que el trabajador tenga que movilizarse. El segundo punto es el empoderamiento del trabajador para que pueda decir “no” a una tarea que considera insegura. Y, por último, tanto Lavado como Ponce de León coinciden en que las empresas contratistas necesitan seguir mejorando su gestión para la prevención de accidentes.

Los retos están planteados. Es hora de trabajar en ellos.

[Lee la historia completa](#)