

desde adentro

Nº 208

REVISTA DE LA SOCIEDAD NACIONAL DE MINERÍA, PETRÓLEO Y ENERGÍA

Las tendencias en la industria minera

Entre los retos se encuentra la licencia para operar y el manejo de riesgos de alto impacto. p 12

En busca de la equidad laboral

Se requiere facilitar un mayor ingreso de las mujeres a los diversos niveles del sector minero. p 15

A distancia manejan central del Mantaro

Experimentados operadores monitorean desde Lima, principal complejo hidroeléctrico del país. p 21

A PRENDER LA CHISPA DE LA MASIFICACIÓN

La llegada del gas natural a todos los peruanos requiere de competitividad tarifaria y de un óptimo marco regulatorio

DIÁLOGO PARA SALIR DE LA CRISIS

La conflictividad se ha convertido en el talón de Aquiles de la inversión privada, del Estado y de la sociedad.



El bloqueo de carreteras y la toma de instalaciones públicas y privadas, se han convertido ahora en mecanismos perversos de negociación para jaquear al Estado de Derecho y tener en vilo a la gobernabilidad.

El ilegal bloqueo de carreteras en el corredor minero del sur o la ocupación ilegal de estaciones y campamentos petroleros en la selva norte, no solo comprometen la reactivación económica del país, sino que atentan contra el derecho de los peruanos al progreso y a vivir en paz.

Todos pierden con estas acciones violentas. Se socavan los esfuerzos que despliegan los sectores productivos para salir de la crisis causada por la pandemia, se desalientan las inversiones privadas y el Estado deja de percibir divisas, impuestos, regalías, entre otros tributos necesarios para continuar combatiendo el covid-19 y se pone en riesgo la reactivación económica.

Las Bambas, una de las minas de cobre más importantes del país, desde que inició sus operaciones en el año 2016 ha sufrido el bloqueo de las vías que comunican a sus operaciones por 320 días, es decir que, prácticamente uno de esos cuatro años lo perdió por la conflictividad. Bajo esas condiciones de hostilidad qué unidad minera puede seguir trabajando.

Y este no es un hecho aislado, pues la

misma situación se vive en la selva norte. La Estación 5 del Oleoducto Norperuano fue tomada durante 85 días y otros lotes petroleros fueron atacados durante el 2020, provocando la paralización de toda la producción petrolera en la Amazonía.

Estos son apenas dos ejemplos de los muchos casos que se vienen registrando en el territorio nacional, donde se busca que predomine el chantaje y el caos. Ante ello, necesitamos un Gobierno que actúe con firmeza, acorde con las atribuciones que le confiere la Constitución y las leyes, sin que ello signifique la vulneración del derecho a la protesta, la cual siempre debe ser pacífica y sin transgredir el también derecho que tenemos todos los peruanos a trabajar y transitar libremente por el país.

Todos debemos promover el diálogo y construir los consensos necesarios para afrontar los enormes desafíos impuestos por la grave crisis sanitaria y económica. En ese contexto el Estado, sin presiones de ningún tipo, debe liderar este proceso con el objetivo de prevenir situaciones que solo traen destrucción de la propiedad pública y privada, además de enormes pérdidas económicas al Perú.

Los peruanos solo queremos paz, orden y respeto al Estado de derecho para recuperar el bienestar perdido. ◉



01 Editorial

03 Actualidad

- Promueven buenas prácticas empresariales en el sector minero

08 Informe hidrocarburos

- Desafíos para la masificación del gas natural en el Perú

12 Informe minería

- Las tendencias y riesgos mineros que predominarán en el 2021
- Oportunidades para una minería con equidad

20 Punto de vista

- Verónica Valderrama. Competencias profesionales que demandará la industria minera

21 Informe eléctrico

- A distancia operan Complejo Hidroeléctrico del Mantaro

23 Eventos

- Petroperú anuncia a ganadores del Premio Copé 2020

25 Comunidades

- Antamina. Ciudades saludables en Huarney
- Gold Fields. Aulas ecoamigables en Hualgayoc
- Kallpa Generación. Reactivan el agro en Huallanca
- PERU LNG. Construyen colegio en Vinchos



Acceda vía el código QR a la versión digital

desdeadentro

ENERO 2021 · N° 208

Comité Editorial

Manuel Fumagalli Drago
José Augusto Palma
Jorge Olazábal Gómez de la Torre
Rosa María Flores-Aráoz

Director

Pablo de la Flor

Gerente del Sector Eléctrico

Juan Carlos Novoa

Gerente del Sector Hidrocarburos

Janinne Delgado

Gerente del Sector Minero

Enrique Ferrand

Gerente de Estudios Económicos y Sociales

Carmen Mendoza

Gerente de Comunicaciones

Mariana Vega Jarque

Investigación y análisis

Sofía Piqué

Prensa

Samuel Ramón

Edición y producción general

ICR MEDIA S.A.C.
wcarrillo@icrmedia.pe

Diseño y diagramación

Artesano Diseño S.R.L.
artesano.solicitud@gmail.com

Publicidad

Mariela Lira
Cristina de López

Carátula

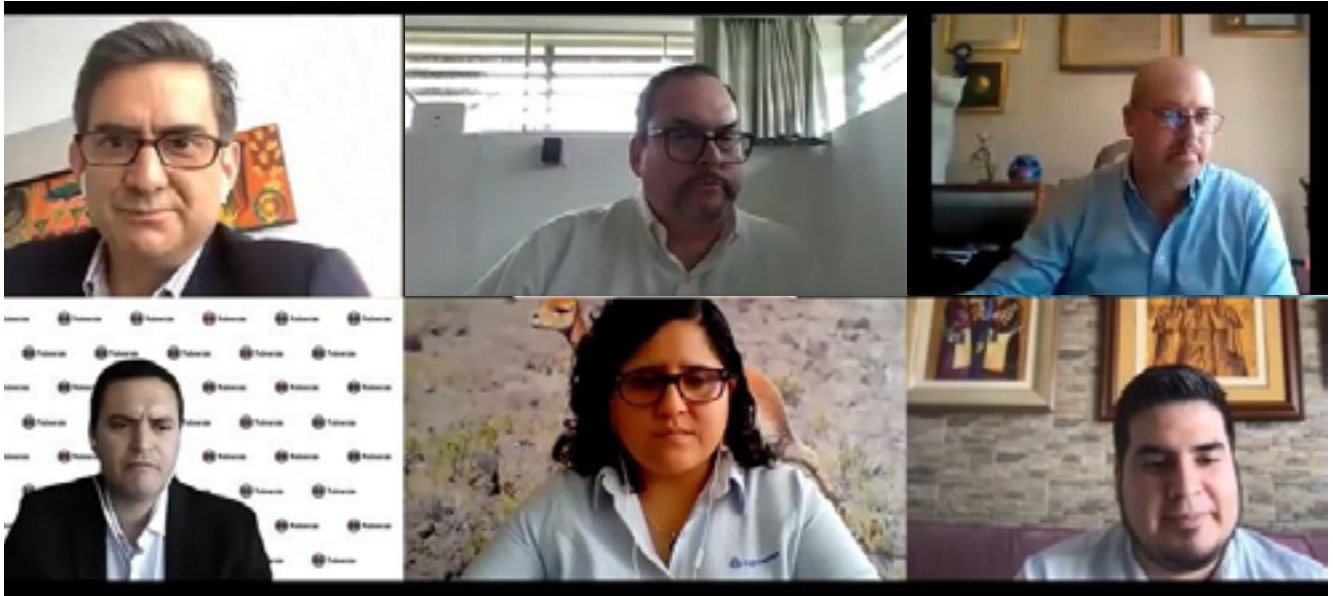
Wallhere

Documento elaborado por Sociedad Nacional de Minería, Petróleo y Energía

Jirón Francisco Graña 671, Magdalena del Mar
Teléfono: (51-1) 2159250
www.snmpe.org.pe
postmaster@snmpe.org.pe

Depósito legal: 1501052003-4070

El contenido de esta publicación podrá ser reproducido con autorización de los editores. Se solicita indicar en lugar visible, la autoría y la fuente de la información. La responsabilidad, así como los derechos sobre el contenido de los textos, corresponden a cada autor.



PROINVERSIÓN Y SNMPE ORGANIZARON EVENTO VIRTUAL

Promueven buenas prácticas empresariales en minería

Como parte de sus actividades como Punto Nacional de Contacto OCDE en el Perú, Proinversión realizó el 18 de diciembre el webinario “Directrices OCDE para la conducta empresarial responsable y buenas prácticas de debida diligencia en empresas mineras”, con el objetivo de promover buenas prácticas empresariales en el sector minero, relacionadas con los estándares de las Líneas Directrices OCDE y sus recomendaciones de debida diligencia para la conducta empresarial responsable.

El evento virtual se organizó con el apoyo de la Sociedad Nacional de Minería, Petróleo y Energía.

El director Ejecutivo de Proinversión, Rafael Ugaz, dijo que se requería desarrollar iniciativas complementarias, tanto por parte del

Estado como del sector empresarial, para preservar y consolidar el entorno favorable para las inversiones.

Resaltó la significativa participación empresarial en los procesos de promoción de proyectos de asociaciones público-privadas (APP), a cargo de Proinversión. En ese sentido, Ugaz indicó que la entidad continuará promoviendo la atracción de inversiones responsables que contribuyan al desarrollo sostenible.

El evento contó con una sesión enfocada en el desarrollo de cuatro casos de buenas prácticas de debida diligencia en empresas mineras, desarrolladas por el gerente técnico de Desarrollo Sostenible para la Región América de Goldfields, Giovanni Rossinelli; la gerente legal y oficial de Cumplimiento de Cerro Verde, Patricia Quiroz; el

gerente corporativo legal de Min-sur, Emilio Alfageme; y la coordinadora de Derechos Humanos y Principios Voluntarios de Anglo American, Jenny Vento.

La clausura estuvo a cargo del presidente del Sector Minero de la SNMPE y miembro del Comité de Derechos Humanos, José Palma García-Zapatero, quien hizo énfasis en los valiosos aportes realizados durante el desarrollo de los cuatro casos de buenas prácticas de debida diligencia presentados por los expositores de las respectivas empresas mineras. “Estas experiencias coinciden en establecer que la debida diligencia resulta una herramienta de utilidad para una buena gestión empresarial, con respeto y promoción de los derechos humanos”, señaló. ◉

MÁS DE 58 000 PERSONAS ACCEDIERON AL SERVICIO ELÉCTRICO

Avanza la electrificación rural

Un total de 58 961 personas que viven en zonas rurales accedieron al servicio eléctrico en el 2020, gracias a la culminación de ocho proyectos de electrificación impulsados por el Ministerio de Energía y Minas (Minem), con una inversión aproximada de 99 millones de soles.

“A pesar de la pandemia por coronavirus, se promovió la ejecución de proyectos de electrificación rural, respetando los protocolos de seguridad respectivos”, resaltó el titular del Minem, Jaime Gálvez Delgado.

En total, 12 634 viviendas de 769 localidades, de cinco

82,2% de la población rural cuenta con servicio eléctrico.



Servicio eléctrico mejora la calidad de vida de las personas.

regiones, cuentan ahora con cobertura eléctrica. Cajamarca concentró tres de los proyectos con 27 000 beneficiados; mientras que en Amazonas se ejecutaron otros dos, lo que benefició a 6782 personas, informó la Dirección General de Electrificación Rural (DGER) del Minem.

En Huánuco se desarrolló el proyecto de mayor envergadura, con 31,7 millones de soles y 21 000 beneficiarios. En Áncash y Huancavelica también se ejecutaron proyectos, permitiendo que 6480 personas de esas regiones cuenten ahora con el servicio. ◉

IMPLEMENTAN PLAN DE CIERRE DE BRECHAS

Ejecutan obras de saneamiento en Loreto

La implementación del Plan de Cierre de Brechas para la población del ámbito petrolero de las provincias de Datem del Marañón, Loreto, Alto Amazonas, Requena y Maynas, región Loreto, avanza a paso firme y en la última sesión realizada en Nauta, desarrollada en diciembre del 2020 se han presentado avances en torno a la construcción de obras de agua, saneamiento, infraestructura básica y la esperada carretera Saramiriza-Borja.

La reunión, que fue presidida por el viceministro de Hidrocarburos del Ministerio de Energía y Minas, Víctor Murillo Huamán,

contó con la participación de 35 delegados y dirigentes de federaciones y comunidades nativas de las cuencas de los ríos Chambira, Corrientes, Marañón, Tigre, Puinahua y Tapiche, de los distritos de Trompeteros, Puinahua, Parinari, Urarinas, Nauta, Requena y Tigre.

Entre los avances alcanzados se detalla el compromiso de invertir S/ 83 millones en 21 proyectos de agua y saneamiento para los distritos de Manseriche, Nauta y Trompeteros. También se financiará, por 16 millones de soles, el inicio del proceso y concurso de la carretera Saramiriza-Borja, cuya

construcción se estima hacia abril de 2021. ◉



Numerosas obras beneficiarán a comunidades nativas.

NEWMONT Y YANACOCHA

Donan incubadoras en Cajamarca

Mediante el Fondo de Apoyo Global de Newmont, canalizado por Yanacocha, el 10 de diciembre se entregó formalmente al Hospital Regional Docente de Cajamarca dos modernas incubadoras neonatales UCI dual. Estos equipos permitirán mejorar el servicio del área de Neonatología Covid-19.

Con esta nueva donación de Newmont y Yanacocha, el hospital regional docente contará con cinco incubadoras neonatales disponibles para brindar atención



Minera Yanacocha

Entregan equipos de última generación a hospital cajamarquino.

oportuna a niños prematuros con complicaciones propias de su nacimiento, malformaciones congénitas y otras patologías subyacentes, además del covid-19.

Las incubadoras facilitarán la atención de recién nacidos que requieran cuidados intensivos, con una característica adicional que

brinda su sistema “dual”: que puede transformarse en una cuna de calor radiante. Asimismo, su alto rendimiento como incubadora abierta neonatal permite una mejor manipulación y examinación de los neonatos, lo que posibilita el traslado seguro, manteniendo las condiciones dentro de la unidad UCI. ◉

ESTIMAN ADJUDICAR PROYECTOS POR S/ 480 MILLONES EN EL 2021

Impulsarán Obras por Impuestos

La Agencia de Promoción de la Inversión Privada del Perú (Proinversión) informó que las adjudicaciones de proyectos de obra pública, mediante el mecanismo Obras por Impuestos (OxI), se activarán debido al intenso trabajo que vienen desplegando las entidades públicas en el territorio nacional.

Se prevé que el próximo año se adjudicarían 40 proyectos mediante Obras por Impuestos, por un monto superior a los 480 millones de soles.

En el 2020, se cerró con 23 proyectos adjudicados por más de 242 millones de soles, esto pese a los efectos negativos generados por la pandemia por covid-19.

Para el 2021 el escenario es alentador, pues las entidades públicas (ministerios, gobiernos regionales y gobiernos locales) están reimpulsando los procesos de Obras por Impuestos para ayudar a cerrar las brechas y contribuir a la reactivación de la economía local, regional y nacional.

En ese sentido, se prevé adjudicar, solo en los primeros meses de 2021, 24 proyectos por un monto aproximado de 250 millones de soles, entre los que destacan 12 proyectos de agua y saneamiento en la provincia de Datem Marañón (Loreto) y dos colegios de alto rendimiento en Loreto y Apurímac. ◉



Proinversión

OxI permite ejecutar proyectos de calidad en tiempos adecuados.

ANTAMINA IMPULSA

Buenas prácticas de inclusión y equidad

Compañía Minera Antamina desarrolló dos talleres virtuales en el “TEDxTukuyWomen 2020: Sin miedo”, evento dedicado a fomentar la diversidad, la inclusión y la equidad en el Perú. La reunión se transmitió en vivo desde el Teatro Municipal de Lima el jueves 17 de diciembre y congregó a más de 300 cibernautas.

Se compartieron relatos y testimonios de personas, con el fin de generar conciencia para una sociedad con valores de equidad y respeto por la diversidad. Antamina



Antamina

Los programas de Antamina apuntan al empoderamiento femenino.

compartió su política corporativa y buenas prácticas alineadas a los valores que promueve este certamen de TEDx Perú.

En los talleres, el equipo que conforma el Comité de Diversidad e Inclusión de Antamina señaló que estos valores parten desde la alta dirección de la compañía e involucran a todos sus stakeholders: colaboradores, proveedores y comunidades vecinas.

Resaltaron que, a nivel interno, la empresa desarrolla diversas jornadas de capacitación sobre temas de igualdad y respeto, además de asesorías sobre hostigamiento sexual. A ello se suman capacitaciones a los encargados del área de reclutamiento sobre los diversos sesgos inconscientes que pueden ocurrir en el proceso de selección de nuevos talentos, para así reforzar el proceso de evaluación de una forma más objetiva. ◉

MINEM DESTINA 88 MILLONES A PROYECTOS EN LA SELVA NORTE

Remediación ambiental en la Amazonía

El Ministerio de Energía y Minas (Minem) autorizó que se realice una transferencia financiera de 88 millones de soles al Fondo de Promoción de las Áreas Naturales Protegidas del Perú (Profonanpe), para implementar proyectos de remediación ambiental en las zonas impactadas por actividades de hidrocarburos en la Amazonía.

Mediante la Resolución Ministerial 399-2020-MINEM/DM, publicada el 25 de diciembre en el diario oficial El Peruano, se dispone que la transferencia se costee con los saldos de balance del Minem, en cumplimiento con las

normas vigentes que autorizan a este sector el uso de esos recursos para financiar la ejecución de acciones de remediación ambiental.



Minem

Evalúan planes de rehabilitación para 32 sitios impactados.

Entre 2015 y 2020, el Minem ha transferido un total de 301,6 millones de soles a Profonanpe para hacer viables los proyectos de remediación ambiental diseñados para la selva norte, donde hay importante actividad de hidrocarburos. Esto constituye una demostración de la voluntad política del Estado para cumplir con la Ley 30325, que estableció el Fondo de Contingencia para la Remediación Ambiental, lo que contribuye a resolver la problemática relacionada a la afectación de sitios impactados en el ámbito de las cuencas de los ríos Pastaza, Tigre, Corrientes y Marañón. ◉

ANTAPACCAY APORTÓ S/1,37 MILLONES

Invierten en capacitación técnica de 23 jóvenes



Compañía Minera Antapaccay

Nuevas oportunidades para los jóvenes espinarenses.

La Compañía Minera Antapaccay anunció la clausura de su programa de capacitación para las comunidades de Huano Huano, Paccopata y Huini Corocohuayco, en la provincia de Espinar, Cusco, en el cual invirtió más de 1,37 millones de soles para la graduación técnica de 23 jóvenes de estas zonas.

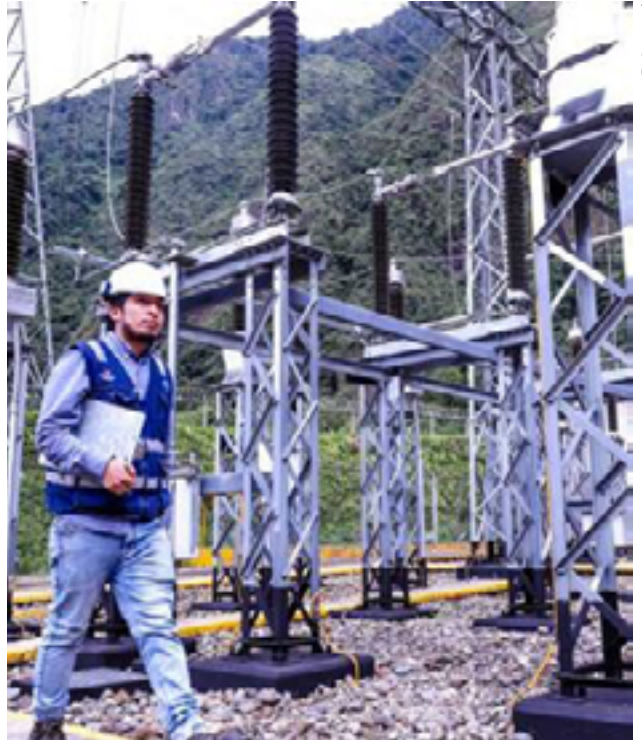
Durante dos años, el programa permitió que ellos fueran capacitados técnicamente en el Instituto de Educación Superior Cetemin. Nueve de ellos se centraron en Explotación de Minas, seis en Geología y Exploración, cuatro en Mantenimiento de Equipo Pesado y otros cuatro en Mantenimiento Eléctrico e Instrumentación.

El gerente senior de Gestión Social y Asuntos Institucionales de Antapaccay, Livio Paliza, señaló que estos programas de capacitación responden a compromisos sociales que permiten a los jóvenes de las comunidades acceder a mejores oportunidades de inserción laboral en los sectores productivos del país.

Este programa también comprendió el pago de estipendios por la suma de 1250 soles a los jóvenes durante su etapa de formación, compromiso que se cumplió según el acuerdo suscrito con cada uno de ellos. ◉

INVERSIÓN SERÁ DE US\$ 988 MILLONES

Dan luz verde a proyecto hidroeléctrico en Huánuco



Petroperú

La construcción se ejecutará en cuatro años y generará empleo en la zona.

El Ministerio de Energía y Minas (Minem) otorgó a la empresa Central Hidroeléctrica Huallaga Hydro S. A. (HUAHYSA) la concesión definitiva para desarrollar la actividad de generación de energía eléctrica a través del proyecto “Central Hidroeléctrica Huallaga I”, ubicado en la región Huánuco, el cual aportará al Sistema Interconectado Nacional (SEIN).

De acuerdo con la Resolución Ministerial 388-2020-MINEM/DM, publicada el 30 de diciembre en el diario oficial El Peruano, la futura instalación hidroeléctrica contará con una potencia instalada de 392 MW, y estará ubicada en las provincias de Pachitea y Huánuco, en la región Huánuco.

La inversión para la ejecución de este importante proyecto supera los US\$ 988 millones y la puesta de operación comercial está prevista, a más tardar, para el transcurso de 2027, conforme con el calendario de ejecución de obras que forma parte del contrato. ◉

BARRERAS QUE ENFRENTA EL PROCESO DE MASIFICACIÓN DEL GN EN EL PERÚ

Gas natural: cómo agilizar y recuperar el terreno perdido



Google

En el Perú se distribuyen 840 millones de pies cúbicos por día de GN.

Si se impulsa la competitividad tarifaria, se mejora la infraestructura y se optimiza el marco regulatorio, más peruanos podrán acceder a una energía económica.

El escenario para lograr la ansiada masificación de este recurso en el país aún es complejo, a pesar de los avances alcanzados en los últimos años en términos de accesibilidad, contribución al crecimiento económico del país y a la reducción de emisiones de CO₂.

“Son múltiples los problemas que se deben superar”, manifestó el director ejecutivo de la Sociedad Nacional de Minería, Petróleo y Energía (SNMPE), Pablo de la Flor, al inaugurar el webinar

“Masificación del gas natural: Una necesidad y oportunidad para la reactivación económica”, que organizó el gremio minero energético mediante las plataformas Zoom y Facebook.

En esta reunión virtual, que se desarrolló el 15 de diciembre, participó el viceministro de Hidrocarburos, Víctor Murillo; también los gerentes generales de Cálidda, Martín Mejía; de Quavii, Miguel Maal; de Contugas, Paulo Bacci; y el director y gerente de Negocio de Quantum America, César

CLIENTES DE GAS NATURAL EN EL PERÚ

Tipo de clientes	2015	2016	2017	2018	2019
Residenciales y comerciales	381 267	476 821	627 508	846 869	1 112 821
Industriales	548	596	629	722	787
EDS con GNV	270	284	307	327	333
Generadores eléctricos	24	28	34	36	42
Total	382 109	477 729	628 478	847 954	1 113 983

Fuente: Cálidda, Contugas, Quavii, Naturgy, Infogas.



En el último quinquenio, entraron en operación comercial 63 nuevas estaciones de servicios.



Se estima que en Lima, en los próximos 5 años, se alcanzarán dos millones de conexiones de GN.

Yori. Dirigió el panel, Beatriz de la Vega, CEO de Efikas Perú.

Al abrir el debate, Pablo de la Flor señaló que entre los diversos desafíos que enfrenta la masificación del gas natural en el Perú se encuentra la falta de competitividad tarifaria del gas natural en las regiones. “Este primer problema se debe principalmente a distorsiones y falencias regulatorias; en segundo lugar, a la ausencia de infraestructura de transporte, que tiene una incidencia negativa en el ritmo de avance de la masificación; en tercer lugar, a la falta de un esquema armónico normativo que permita a los agentes comercializadores de GNL y GNC complementar las concesiones de distribución de gas natural; y en cuarto lugar, a la débil promoción

de la estabilidad jurídica y la falta de predictibilidad y razonabilidad para continuar con las inversiones”, explicó.

Advertió que la salida de una de las empresas distribuidoras de gas natural de su área de concesión, en el sur del país, debido a que no pudo viabilizar su proyecto de masificación, es un hecho ampliamente revelador de las enormes dificultades que enfrenta el proceso de masificación y de la necesidad imperiosa de repensar algunos de sus principales alcances, sobre todo a la luz de las nuevas licitaciones en marcha, como el caso del proyecto Siete Regiones.

Dijo que el Ministerio de Energía y Minas ya había trazado un derrotero para superar estos escollos mediante las modifica-

ciones de determinados reglamentos. Sin embargo, agregó que el regulador no trabajaba en sintonía con estas metas, pues lejos de apuntalar los esfuerzos de masificación del Minem, había emitido normas que generaban confusión e incertidumbre.

LAS CONCESIONES

Las empresas distribuidoras soportan esta carga de problemas que impiden una masificación del gas natural en los tiempos adecuados y, por tanto, requieren una normativa promotora que permita alcanzar el objetivo nacional de llegar con este recurso energético a todo el país.

El gerente general de Cálidda, Martín Mejía, sostuvo que se necesita cambiar el esquema en aquellas concesiones ubicadas en zonas de escasa demanda, de crecimiento incierto y con costos operativos considerables.

“Una opción podría ser plantear un esquema similar al que se le otorgó a la construcción y operación del ducto de transporte de gas natural de Camisea, en el cual se creó un mecanismo denominado Garantía por Red Principal, que cubría el diferencial entre los



Solo 12 regiones del Perú cuentan con una concesión de gas natural.

Camisea ingresos requeridos para hacer viable el proyecto y los ingresos reales, producto de la demanda existente en su momento”, anotó.

Por su parte, el gerente general de Quavii, Miguel Maal, señaló que, para continuar con la masificación en las regiones del norte del país, es fundamental la implementación de una tarifa única o nivelada del gas natural, de modo que se genere mayor competitividad en las regiones, respecto de otros combustibles.

“Además, el Fondo de Inclusión Social Energético debería ampliarse para más regiones, al norte y al sur, así como el BonoGas. Esperamos que esto se concrete en el 2021. Asimismo, es de suma importancia que se amplíe su alcance para la financiación de redes externas”, expresó.

A su turno, el gerente general de Contugas, Paulo Bacci, sostuvo que la falta de predictibilidad se está convirtiendo en causa de conflictividad entre el regulador y los distribuidores.

“A través de la SNMPE, como empresas, venimos promoviendo un diálogo abierto con el ente regulador para lograr que los temas referentes a nuestro sector sean concertados”, anotó.

PREDICTIBILIDAD

En el webinar, el viceministro de Hidrocarburos, Víctor Murillo, indicó que la salida de la empresa Naturgy ha preocupado a las autoridades y, por ello, se está realizando una revisión más detallada del contrato y de las normas regulatorias, para evitar casos similares en el futuro.

Sostuvo que el Minem tenía la misión de mejorar la predictibilidad, los reglamentos y la

+ cifras destacadas

El Perú es uno de los países con menor infraestructura de transporte de GN en la región. Solo tiene 880 kilómetros.



Bolivia tiene 4167 kilómetros, Colombia 7460, Brasil 9608 y Argentina 16 000 kilómetros.



En nuestro país solo 14% de los hogares tienen acceso al GN. En comparación, Colombia tiene el 65%, Bolivia 41% y Argentina 65%.





Camisea



Quaviri

Al cierre del 2019, la cobertura del servicio de gas natural en el Perú llegó al 11%.

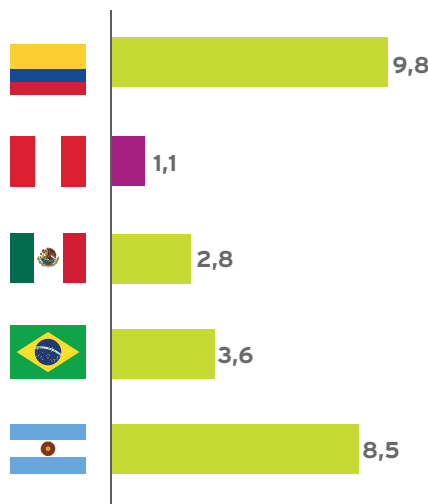
“El Fondo de Inclusión Social Energético debería ampliarse para más regiones, al norte y al sur, así como el BonoGas. Esperamos que esto se concrete en el 2021”.

competitividad. En ese sentido, señaló que se trabajaba para alcanzar tarifas competitivas y optimizar el FISE. Sobre este último, anotó que se esperaba que sus beneficios fueran de alcance nacional para facilitar la llegada del gas natural a los domicilios y pymes de todo el país.

Estimó que el Sistema de Gas Integrado, SITGAS, estaría concluido en el 2026 y que beneficiaría a numerosas ciudades del

Usuarios residenciales de gas natural. Millones

Cobertura en Perú y en países de la región



Fuente: Ministerio de Energía y Minas (Perú), ANH, UPME y SUI (Colombia), Secretaría de Gobierno de Energía (Argentina), SIH (México), ANP (Brasil).

sur del país. Indicó que el Estado tenía como objetivo sacar adelante el proyecto Siete Regiones y que, posiblemente, estos dos proyectos se complementen.

En tanto, el director y gerente de Negocio de Quantum America, César Yori, resaltó que la pandemia había afectado al sector,

como resultado de la caída de la demanda del GN, el aumento de los índices de morosidad y los incumplimientos en las cláusulas de “take or pay”, entre otros.

A ello se agregan los problemas estructurales, como la falta de competitividad del GN en algunas regiones, la compleja situación de la distribución y la expansión limitada del transporte del GN.

Afirmó que la masificación era una necesidad y un requerimiento de la población y que el desarrollo de la distribución del GN era un objetivo de la política energética nacional 2010-2040. Mencionó que el Estado tuvo una participación muy activa al inicio de la masificación, luego se había ralentizado, pero que ahora se necesitaba un mayor acompañamiento de las autoridades para dar velocidad a este proceso.

“El Perú tiene las mejores relaciones de consumo y reservas con un horizonte del recurso a largo plazo. Ahora se necesita resolver las falencias que se encuentran durante el recorrido del GN hasta el usuario final para continuar con la masificación del GN”, remarcó. ◉

EY ANALIZA LAS TENDENCIAS PARA EL 2021 EN EL ENTORNO DEL COVID-19

Riesgos y desafíos mineros



En el Perú, tres son los principales retos que enfrenta la minería: la licencia para operar, el tema digital asociado a la productividad y el manejo de riesgos de alto impacto.

Por

Víctor Burga

Socio de Auditoría de EY Perú

.....

La minería es el motor de la economía peruana. Una caída del PBI en el país está estrechamente vinculada con una caída de las actividades mineras. Recordemos que la minería aporta el 10% del PBI del Perú, es responsable del 60% de las exportaciones del país, del 16% de la inversión privada, y contribuye con el 20% de la recaudación tributaria.

En la actualidad, vivimos una pandemia que jamás había ocurrido. Las empresas mineras han sido golpeadas por la paralización temporal de sus operaciones; sin embargo, por los altos estándares de seguridad y salud que se registran en sus operaciones habituales, han logrado reanudar sus operaciones cumpliendo con los protocolos sanitarios requeridos por las autoridades de salud.

En este entorno, las empresas mineras han observado cómo se han acentuado ciertos riesgos inherentes a su negocio. Recientemente, EY ha publicado la versión actualizada del informe “Los 10 principales riesgos y oportunidades de la industria minera 2021”, sobre la base de las respuestas ofrecidas por más de 250 ejecutivos mineros a escala mundial.

La licencia social para operar permanece como el riesgo número uno, con el 63% de los encuestados, lo que la coloca entre los tres riesgos más importantes. Este riesgo, así como el manejo social y ambiental, adquieren más relevancia debido a la responsabilidad social y las demandas de terceros interesados, que se intensificarán en estos tiempos en que se está saliendo de la pandemia causada por el covid-19.

PRINCIPALES RIESGOS

A manera de resumen, listamos los 10 riesgos identificados por EY a nivel global, en orden de importancia: 1) Licencia social, 2) Manejo de riesgos de alto impacto, 3) Productividad y costos crecientes, 4) Agenda verde, 5) Riesgos geopolíticos y proteccionismo, 6) Liquidez y capital, 7) Fuerza laboral, 8) Volatilidad de los precios, 9) Digital y manejo de datos, y 10) Innovación.

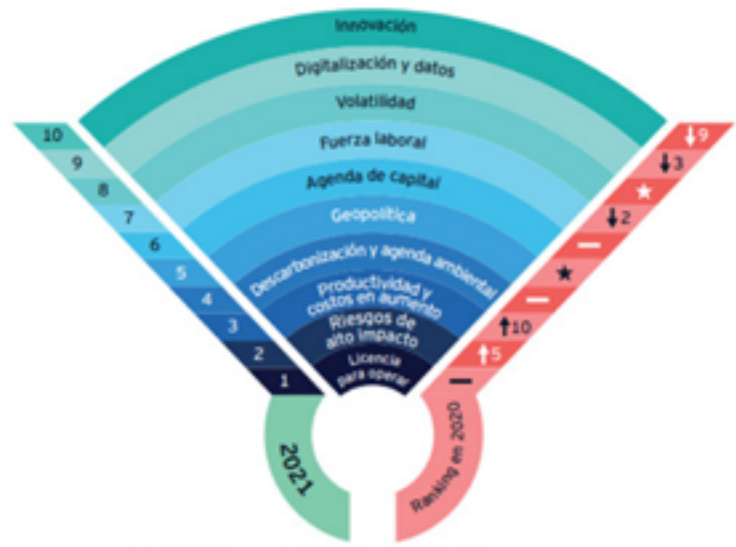
En el Perú, consideramos que los desafíos más importantes son tres: 1) Licencia social, 2) Productividad, vinculado con el tema digital y manejo de datos, y 3) Manejo de riesgos de alto impacto.

El país es testigo de grandes inversiones paralizadas por conflictos con las comunidades y la falta de apoyo del Gobierno Central (Río Blanco, Conga, Tía María). Tenemos una vasta cartera de proyectos mineros que suman más de 57 000 millones de dólares, muchos de los cuales no se desarrollan por diferentes motivos a la velocidad que se requiere y se necesita.

MEDIDAS URGENTES

Las empresas mineras trabajan de manera responsable para manejar los riesgos que

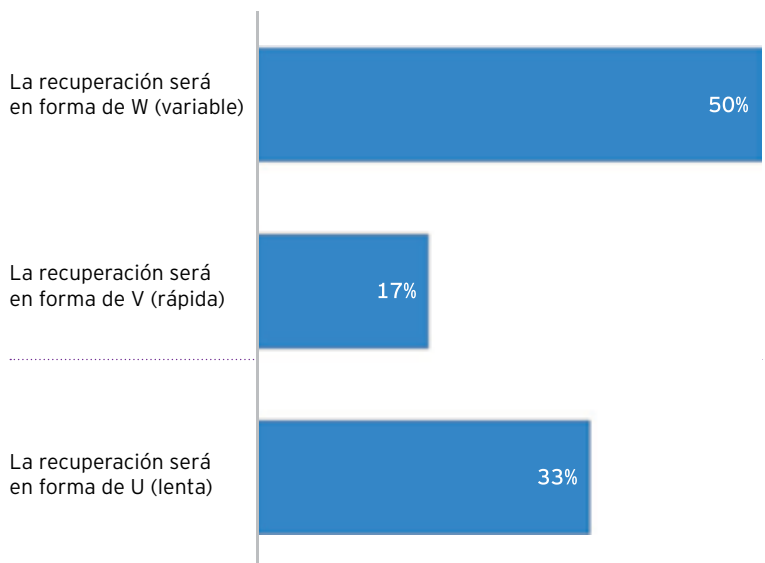
Los 10 principales riesgos y oportunidades a nivel global



▲ Subió desde 2020 ▼ Bajó desde 2020 ▬ Igual que en 2020 ★ Nuevo en el radar

EJECUTIVOS PERUANOS RESPONDEN A LA ENCUESTA DE EY

¿Cómo cree que será la recuperación del sector minero en el Perú?



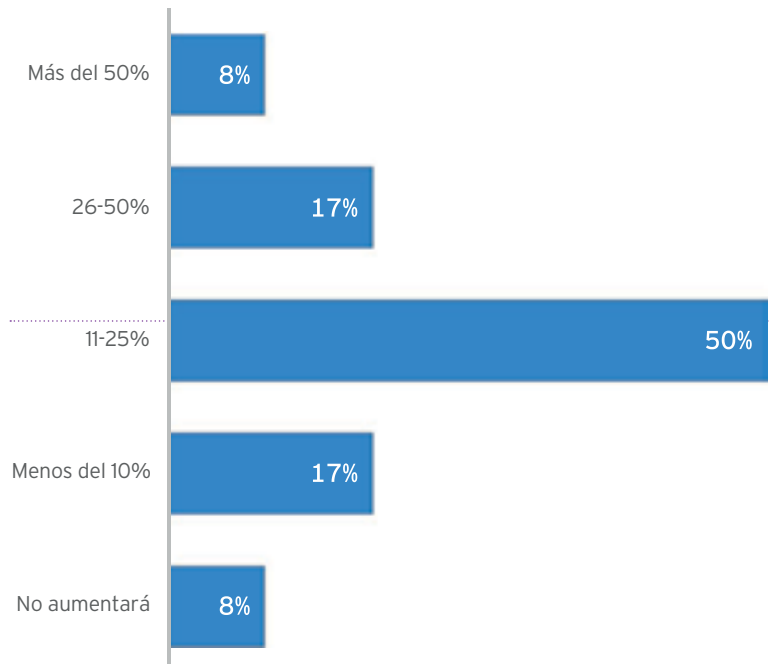
“Agilizar los permisos y autorizaciones que permitan iniciar, en los tiempos adecuados, las exploraciones mineras”.

enfrentan, más aún en este entorno covid-19. Sin embargo, se necesita el apoyo del Gobierno para promover las inversiones en esta industria, vital para el desarrollo económico del país. Entre las medidas que el Gobierno debería implementar tenemos las siguientes:

- Agilizar los permisos y autorizaciones que permitan iniciar, en los tiempos adecuados, las exploraciones mineras. En la actualidad exceden en demasía a los tiempos que se registran en otros países mineros.
- Hacer ajustes a la Ley de Consulta Previa, y que esta no sea un impedimento para el desarrollo de los proyectos mineros, postergados desde hace varios años.
- El Gobierno debería identificar la rápida factibilidad de varios de los proyectos que tiene en cartera y, en coordinación con las empresas mineras, desarrollar una estrategia que permita ejecutarlos en los tiempos previstos. Estas inversiones, que son capital de riesgo y privadas, permitirían mejorar la infraestructura nacional (presas de agua, ferrocarriles, carreteras, centrales de energía, entre otros). Y, en especial, generar empleo, dinamizar la economía, al requerir bienes y servicios, y mantener la cadena de pagos, entre otros beneficios.

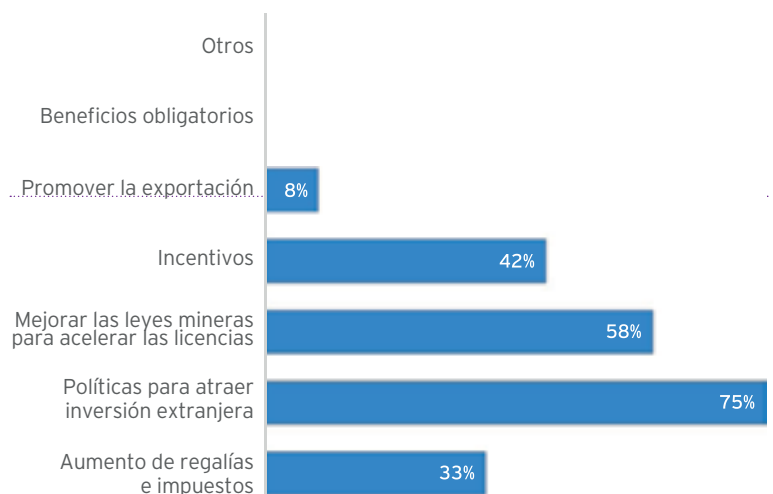
Es el momento de tomar grandes decisiones; de actuar para reactivar el país y continuar por la senda de un desarrollo sostenido en beneficio de todos los peruanos. ◉

Después del covid-19 en el Perú ¿en cuánto planea aumentar su inversión en transformación digital?



¿Qué áreas del sector minero peruano enfrentarán el mayor escrutinio por parte de los inversores en relación con cuestiones de ambiente, social y gobernabilidad?

(Los encuestados eligieron más de una respuesta)



EL RETO ES FACILITAR EL INGRESO DE MÁS MUJERES
A ESTE SECTOR PRODUCTIVO

Oportunidades para una minería con equidad



Se deben priorizar metas internas y aliarse con contratistas para incluir a más mujeres en la industria.

Los números reflejan que se mantiene la brecha entre hombres y mujeres que trabajan en la industria minera.

De acuerdo con la información publicada por el Ministerio de Energía y Minas (Minem), la participación de la mujer en el sector minero registró en promedio 6% entre el 2008 y el 2018.

En este periodo, la cifra anual fluctuó entre el 4,8% y el 6,9%, lo cual contrasta notoriamente con la representación femenina en la población económicamente activa del Perú, que está en alrededor del 50%.

“Es una clara brecha que se ha mantenido como tendencia en los últimos diez años, lo que la convierte en una industria predominantemente masculina. Si no se adoptan las acciones correctas y pertinentes, la brecha podría continuar”, advirtió la vicepresidenta de Women in Mining Perú

(WiM Perú) y líder de Diversidad e Inclusión de la Sociedad Nacional de Minería, Petróleo y Energía, Graciela Arrieta, durante su participación en la conferencia virtual “Oportunidades y retos para lograr una minería con equidad de género”, organizada por la Cámara de Comercio Canadá-Perú y Cetemin.

El informe del Minem destaca también que ese 6,9% se reparte principalmente en cuatro grupos: personal de planta (13,2%), gerencias (2,2%), operaciones generales (42,1%) y administrativos (42,4%).

“Las cifras revelan que, de cada 100 trabajadores de personal de planta, tres son mujeres; de cada 100 personas que operan equipos técnicos, cinco son mujeres; de cada

“Mediante WiM Perú queremos fortalecer conocimientos técnicos y habilidades de las mujeres para estar más preparadas en el mercado laboral”.

GRACIELA ARRIETA

Vicepresidenta de WiM Perú y Líder de Diversidad e Inclusión de la SNMPE.



100 gerentes, 12 son mujeres; de cada 100 personas que trabajan en áreas administrativas, 21 son mujeres”, explicó Arrieta.

Arrieta resaltó también que, en los últimos 10 años, el desarrollo de actividades en los puestos señalados se ha mantenido, mostrando una ligera baja en puestos gerenciales y de personal de planta.

Respecto a la brecha salarial de género en el sector minero, la data revela una disparidad, que se hace especialmente notoria entre hombres y mujeres de más de 60 años (52,1%).

“Es lamentable la persistencia de esta brecha. Incluso desde el punto de vista legal laboral es bastante observable, pero más allá de eso, representa también un tema cultural que no es menor”, señaló.

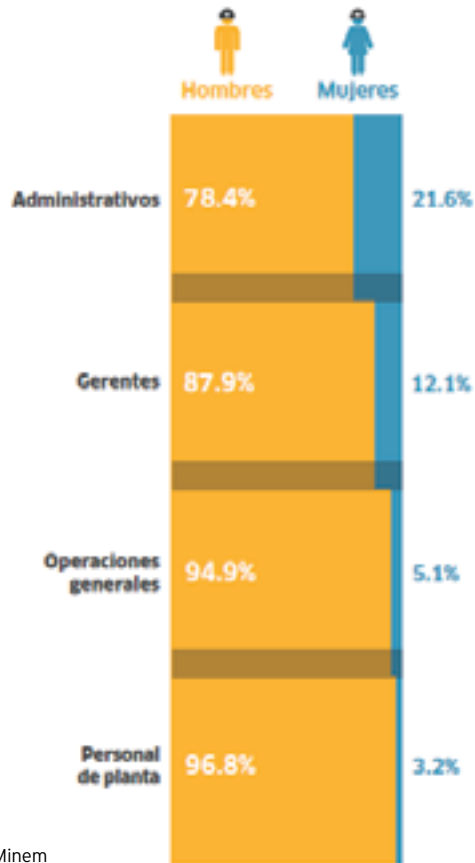
La brecha es menos pronunciada en los demás grupos etarios, pero aumenta entre los hombres y mujeres de entre 46 y 60 años (20,7%).

PATRONES CULTURALES

Estos indicadores —manifestó Arrieta—

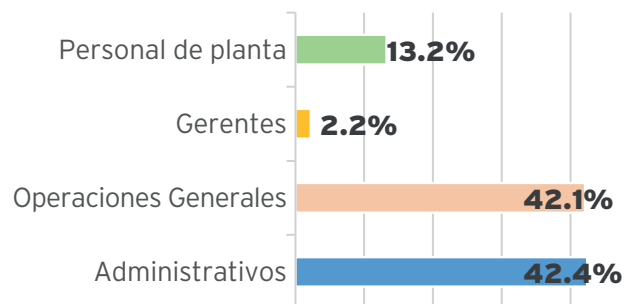


Empleo según función



Fuente: Minem

Distribución empleo femenino por función



Elaboración propia
Fuente: Minem

+ info

→ **Es bueno contratar a mujeres por su alta rentabilidad, seguridad, creatividad, sensibilidad, menor riesgo de corrupción y compromiso.**

→ **Para una mayor inclusión se necesita desterrar mitos y patrones culturales, además de construir infraestructura para mujeres en campamentos.**

→ **Hace falta invertir en programas de promoción para atracción y retención de personal femenino.**

reflejan paradigmas y mitos, los cuales aún están presentes en la industria, a través de creencias sin fundamento que deben erradicarse.

“También responde a patrones culturales que no corresponden solo al sector minero. Es un patrón peruano y latinoamericano en general. El machismo es parte de nuestra sociedad y aún tenemos costumbres sesgadas porque crecimos con ellas”, señaló.

En el seminario también participó el presidente del Directorio de Cetemin, Raúl Benavides, quien reconoció que la industria minera tiene mucho por trabajar para lograr una equidad de género en sus actividades. “Es necesario generar incentivos para lograrlo e incentivar el acceso de más mujeres a la educación. La inclusión de mujeres es un tema de sostenibilidad”.

Por su parte, la consultora Marita Chapuis enfatizó en la importancia de que el Minem contribuya a una mayor inclusión femenina en el sector y realice campañas para desterrar los mitos y patrones culturales existentes.

Asimismo, el director de Asuntos Sociales y Corporativos Perú de Pan American Silver, Marco Balcázar, recalcó la importancia de que las empresas tengan la decisión de apostar por la equidad de género para cumplir con ese objetivo.

En tanto, la CEO de Ferreycorp, Mariela García, sostuvo que es importante que las empresas mineras y las compañías proveedoras trabajen en forma coordinada para elevar la participación femenina en la industria, no solo en puestos administrativos, sino también en operacionales. ◦



WIM Perú



Minera Yanacocha

YANACOCHA SULFUROS EXTENDERÁ VIDA ÚTIL DE OPERACIÓN MINERA

Generarán más trabajo en comunidades cajamarquinas

Proyecto replicará modelo de Quecher Main, en el que se contrató servicios de proveedores de la zona y se requirió mano de obra local.

Minera Yanacocha cumple más de 30 años generando empleo en Cajamarca y divisas para el país. Y cuando el cierre de la mina era inminente, han surgido dos proyectos: Quecher Main y Sulfuros Yanacocha, que han extendido la vida útil de las operaciones. El primero ya se encuentra en marcha, mientras que el segundo busca concretarse en el mediano plazo.

El director ejecutivo de Relaciones Externas de minera Yanacocha, Raúl Farfán, ha señalado que estas sinergias otorgan viabilidad a las operaciones existentes.

Durante la presentación virtual del proyecto Yanacocha Sulfuros, como parte de los Desayunos Minero Energéticos organizados por el Comité Sectorial de Proveedores de la Sociedad Nacional de Minería (SNMPE), Farfán explicó que, tras lograr

un pico de producción en el 2005, Yanacocha comenzó a declinar. A este panorama se sumó la paralización del proyecto Conga, lo cual colocó en peligro el futuro de la mina.

“En este escenario complejo trazamos una estrategia de crecimiento para construir las sinergias de los depósitos existentes en nuestras operaciones y darles viabilidad económica. Y aquí es donde Quecher Main y Yanacocha Sulfuros tomaron relevancia”, precisó.

Indicó que, según el plan original de la minera, el 2020 se debían concluir las operaciones y, con ello, se produciría el rápido decrecimiento de la producción. Sin embargo, los dos proyectos le darán continuidad a la minera.

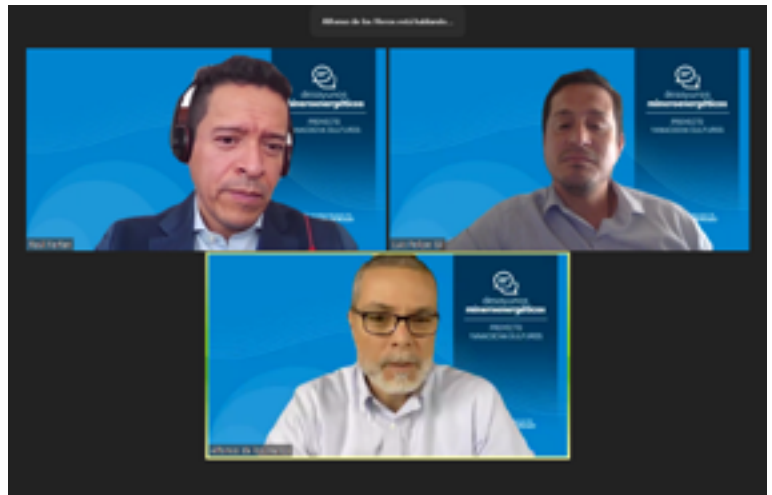
“Quecher Main está sirviendo de puente. Es una fase de transición que se requería para sostener la operación sin experimentar una caída dramática en su producción hasta que entre en funcionamiento Yanacocha Sulfuros”, sostuvo.

EL PROYECTO

Yanacocha Sulfuros permitirá la continuidad de la operación de Yanacocha, con la inclusión, modificación y reubicación de algunos componentes principales e instalaciones auxiliares. Producirá oro, plata y cobre en sus nuevas reservas de minerales sulfurados y óxidos.

“Con el tiempo, el material explotado presentaba un alto contenido de sulfuros, por lo cual se necesitaba de una tecnología distinta a la desarrollada durante 30 años. Uno de los cambios más importantes es que incorporaremos minería subterránea

US\$ 2000 millones es la inversión estimada para la operación de Yanacocha Sulfuros.



Reunión virtual fue promovida por la SNMPE

y un nuevo proceso metalúrgico por flotación/autoclave”, reveló Farfán.

El proyecto —afirmó— se está manteniendo dentro de la huella existente de la operación. Todas las instalaciones y las nuevas infraestructuras estarán dentro de las operaciones de Yanacocha. Por tanto, no se necesitará exceder del área de influencia actual ni adquirir terrenos adicionales a los que ya tiene Yanacocha.

RELACIONAMIENTO LOCAL

La exitosa experiencia de Quecher Main en cuanto a relacionamiento comunitario y trabajo con las empresas locales se replicará en Yanacocha Sulfuros.

“El 90% de los servicios que tenemos en nuestros proyectos son de comunidades locales y el 100% de todos los trabajos de remoción de tierras, así como los referidos a aspectos ambientales, son también hechos por empresas locales”, anotó.

En total, son 1416 personas locales trabajando en diferentes proyectos en la operación. El 90% de estos trabajadores contratistas son cajamarquinos y el 100% de la fuerza laboral no calificada es local.

La actividad contó con la participación del presidente del Comité de Proveedores de la SNMPE, Alfonso de los Heros, y el gerente del Sector Proveedores y Tecnología del gremio, Luis Felipe Gil. ◉



VERÓNICA VALDERRAMA

Vicepresidenta de Recursos Humanos de Gold Fields

Competencias profesionales que demandará la industria minera

Los procesos de transformación digital generarán una nueva demanda de perfiles y la formación de habilidades para nuevos talentos.

El desarrollo de la denominada industria minera 4.0 viene configurando todas las áreas de las empresas vinculadas a la minería, especialmente a Recursos Humanos. Los nuevos perfiles que se demanden para el crecimiento de las operaciones deberán requerir nuevas cualificaciones y habilidades personales que les permitan superar los desafíos de la cuarta revolución industrial.

Los avances en inteligencia artificial, big data, internet de las cosas y la automatización demandan nuevas competencias técnicas y blandas. En ese escenario, los líderes de RR. HH. de las empresas mineras deben gestionar y formar a los profesionales mineros del futuro.

Enumero tres demandas principales de talento en la minería:

1. Profesional integral: con un gran conocimiento técnico de la minería, pero con un plus valioso de competencias y habilidades blandas que le permitan tener una profunda sensibilidad por temas relevantes para la industria minera, como son la sostenibilidad, el cuidado del ambiente, la seguridad y el desarrollo de las comunidades.

2. Sin miedo a la tecnología: siempre abiertos al cambio y basados en un trabajo colaborativo para romper paradigmas vinculados a la tecnología; por ejemplo, em-

“Se viven tiempos de cambios e integración, así como de trabajo colaborativo. En ese panorama, se requieren profesionales tolerantes y con habilidades blandas”.

pezar a trabajar con personal de diferentes generaciones. Así, los ya habituados a la tecnología y que dominan los procesos digitales contribuyen enseñando a las generaciones que no los dominan.

3. Competencias y creatividad: la idea es aprender y enseñar en equipo. Hoy existe una predominancia de las competencias STEM (ciencia, tecnología, ingeniería y matemáticas, por sus siglas en inglés), las cuales deben combinarse con el arte y la creatividad para ofrecer soluciones innovadoras en las operaciones mineras.

Se viven tiempos de cambios e integración, así como de trabajo colaborativo. En ese panorama, se requieren profesionales tolerantes y con habilidades blandas, abiertos al cambio, dispuestos a trabajar en diversidad, y a compartir las buenas prácticas mineras con todos los actores involucrados en este sector. ◉

CENTRAL DEL MANTARO ES EL MÁS GRANDE DEL PAÍS

A 420 kilómetros de distancia operan complejo hidroeléctrico

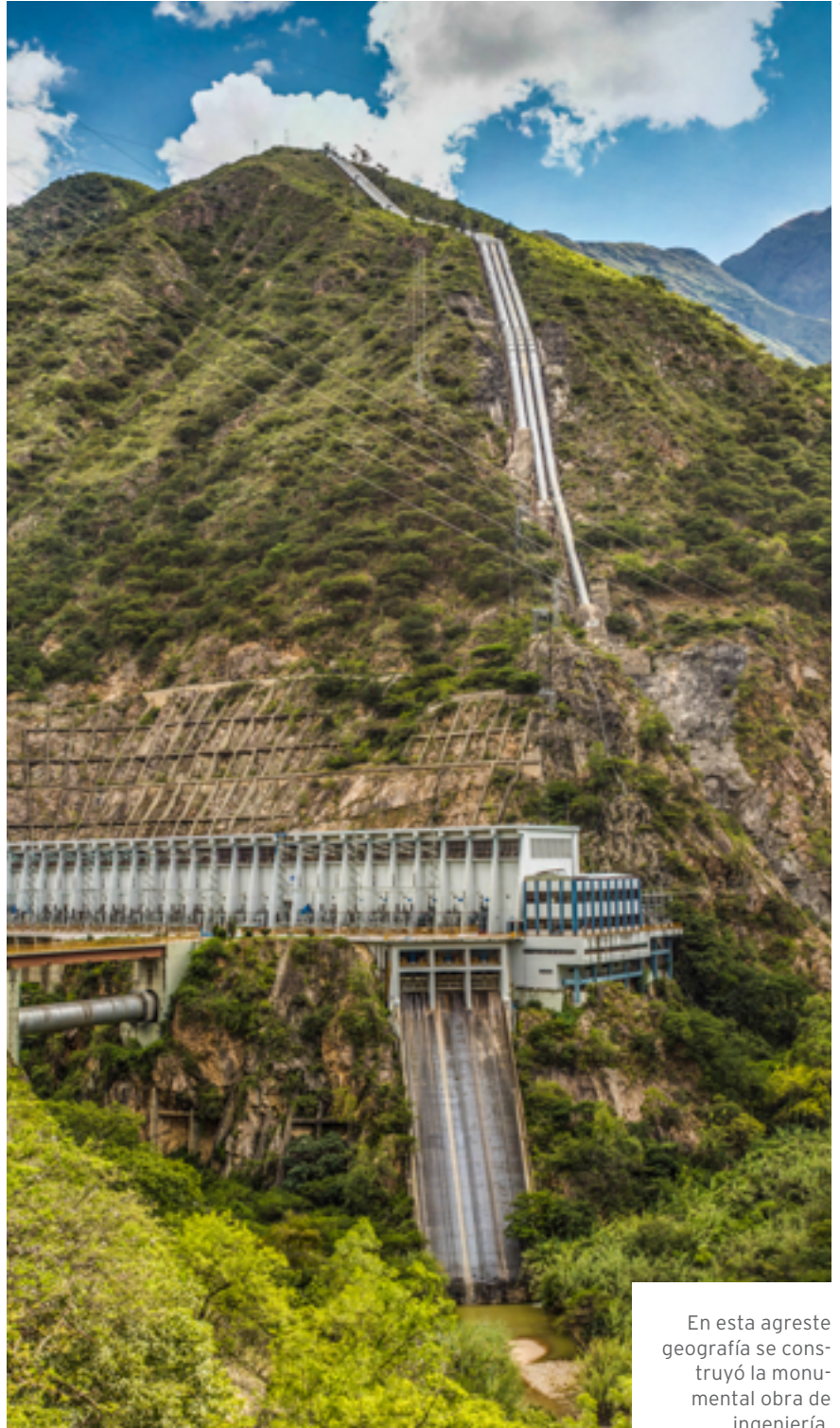
Electroperú ha implementado innovadores sistemas de digitalización y ha aplicado estrictos protocolos de salud para proteger a sus experimentados operadores.

.....

La pandemia ha acelerado la transformación digital de las empresas en el Perú y el mundo. Entre ellas se encuentra Electroperú, que entre sus funciones opera el Complejo Hidroeléctrico del Mantaro, ubicado en el distrito de Colcabamba, provincia de Tayacaja, región Huancavelica.

Los desafíos lo han llevado a utilizar la digitalización para realizar operaciones remotas a más de 420 kilómetros de distancia en línea recta. Sus unidades de generación energética ya se pueden monitorear desde Lima.

Este complejo conformado por la Central Hidroeléctrica Santiago Antúnez de Mayolo, con una potencia instalada de 798 MW y la Central Hidroeléctrica Restitución, con una potencia instalada



Electroperú

En esta agreste geografía se construyó la monumental obra de ingeniería.

+ info

→ En 1945, luego de intensa investigación, Santiago Antúnez de Mayolo presentó el estudio para la explotación hidroeléctrica.

→ Entre 1954 y 1961, consultores de EE. UU., Japón y la República Federal Alemana confirmaron el planteamiento de Antúnez de Mayolo.

→ La primera etapa del proyecto se inauguró el 6 de octubre de 1973. Los campamentos llegaron a albergar a más de 10 000 trabajadores y sus familias.

de 210 MW, permite asegurar el abastecimiento oportuno, suficiente y garantizado de energía eléctrica a nivel nacional.

Los estrictos protocolos innovadores y de salud que se aplicaron apenas se inició la pandemia lograron mantener al 100% la operatividad de la Central Hidroeléctrica del Mantaro, con lo que produjo entre el 15% y el 19% de la energía que consume el Sistema Interconectado Nacional.

De esta manera, 47 años después de iniciar operaciones, el complejo ha asumido nuevos retos innovadores y, al mismo tiempo, continúa resguardando la salud de sus trabajadores, en especial de los operadores experimentados, que por el covid-19 y por pertenecer al grupo de riesgo fueron enviados a trabajar a sus domicilios.

EXPERIENCIA Y SEGURIDAD

En la actualidad, el complejo se monitorea mediante una sala de control manejada por un equipo de especialistas con más de 40 años de experiencia. Este personal pertenece



Electroperú

Los experimentados operadores están capacitados para monitorear a distancia el complejo hidroeléctrico.

al grupo de riesgo; sin embargo, la empresa y los trabajadores se han adaptado a los nuevos procesos innovadores.

En octubre de este año, se implementó el control remoto o mando a distancia de la sala de control, que puede supervisar y monitorear los 10 grupos de generación de la Central Hidroeléctrica del Mantaro y de la Subestación Campo Armiño, además de regular la tensión y la puesta en servicio de líneas de alta tensión de 220 KV.

Hoy es posible que el jefe de turno, Albino Papay, considerado dentro de la población vulnerable, ejecute sus labores desde su domicilio, ubicado en la ciudad de Lima. “Electroperú está caminando a la par con la tecnología. Después de años de trabajo en la misma central en Huancavelica, hoy estoy en Lima, con mi familia y monitoreando a distancia las operaciones”, dice orgulloso. Papay tiene 66 años y desde hace 44 años trabaja en Electroperú: una vida al servicio de la empresa.

Los retos asumidos por Electroperú han posibilitado la digitalización y automatización de las operaciones, ahora son más eficientes, productivas y menos riesgosas. Asimismo, la empresa cuenta con profesionales y personal experimentado que les permite cumplir la misión de contribuir con el desarrollo del país, generando energía renovable los 365 días del año. ○

CANON Y REGALÍAS EN PIURA

Presentan cuarto estudio EITI

La Iniciativa de Transparencia en la Industrias Extractivas (EITI) de la región Piura organizó el foro virtual “Canon y regalías en Piura: ¿Qué nos trae el Cuarto Estudio de Transparencia Regional EITI Piura?”, el 2 de diciembre, mediante las plataformas virtuales de Zoom y Facebook.

La actividad contó con la presencia del gobernador regional de Piura, Servando García; el director regional de Energía y Minas de Piura, Aquiles Portal; la secretaria técnica del EITI Perú, Eleonora



León y León; la representante de USAID Perú, Sobeida Gonzales; el representante de la Secretaría Técnica del EITI Piura, Mario Otiniano; y el consultor Fernando Barraza.

Como panelistas, participaron

Lourdes Valdivieso, docente de la Facultad de Economía de la Universidad Nacional de Piura; Guillermo Dulanto, docente de la Universidad de Piura; y el analista de Relaciones Institucionales de Miski Mayo, Manuel Asmat. ◉

SNMPE Y EY

Analizan cierre contable y tributario 2020

La Sociedad Nacional de Minería, Petróleo y Energía (SNMPE), en conjunto con la consultora EY Perú, desarrolló el 15 de diciembre el webinar “Cierre contable y tributario en un año inusual”, a través de la plataforma Zoom.

La actividad contó con la participación de Katherine Villanueva, socia en la División de Auditoría de Paredes, Burga & Asociados, quien cuenta con 16 años de experiencia en auditoría financiera y asesoría empresarial de diversas empresas mineras.

Participó también el socio del Área de Impuestos de EY Perú,

David Warthon, quien tiene más de 20 años de experiencia profesional en el campo tributario y, además, es profesor de Derecho Tributario en la Universidad de Lima, la Universidad Peruana de

Ciencias Aplicadas y la Pontificia Universidad Católica del Perú.

Moderó el evento virtual el presidente del Comité de Contabilidad y Auditoría de la SNMPE, Percy Flores. ◉



MINERGY CONNECT

Impulsan conferencias virtuales

En diciembre, la Sociedad Nacional de Minería, Petróleo y Energía (SNMPE) y Minergy Connect, plataforma que promueve la innovación en el sector minero energético y es impulsada por el gremio, organizaron ciclos de conferencias virtuales, que constaron de dos actividades.

El 9 de diciembre, se inauguró la actividad “Salud mental en tiempos de Covid y crisis política”, que contó con la exposición del psicólogo organizacional de la consul-



tora Moddos, Alejandro Puentes; y como panelistas, al presidente del Comité de Salud y Seguridad del Sector Minero de la SNMPE, Raúl Díaz, y el gerente del Sector Proveedores y Tecnología del gremio, Luis Felipe Gil.

La siguiente actividad se desarrolló el 10 de diciembre, deno-

minada “Tumi Robotics: robots peruanos para inspección y modelamiento de estructuras, tuberías y galerías subterráneas”, En la que participó el CEO de Tumi Robotics, Francisco Cuéllar; el presidente del Comité de Tecnología e Innovación de la SNMPE, Edward Alarcón, y Luis Felipe Gil. ◉

PETROPERÚ

Anuncian a ganadores del Premio Copé 2020

El 18 de diciembre, Petroperú anunció a los ganadores de la XXI Biental de Cuento del Premio Copé 2020. El jurado calificador eligió el cuento “El dedo en el disparador”, de Miguel Alfonso Ruiz Effio, como único ganador. El escritor se hizo acreedor del Trofeo Copé Oro.

Asimismo, se designaron tres menciones honrosas correspondientes a los cuentos “Una madrugada de verano”, de la escritora Marcela Claudia Cossíos Meza; “El extraño caso del señor Panizza”, de Christian Elguera Olórtgui; y “Restauración”, de Pedro José Llosa Vélez. Ellos se harán

acreedores del Trofeo Copé y Diploma de Honor.

El jurado calificador señaló que la estructura de la obra ganadora se basa en una fluida dinámica de cambios de lenguajes y perspectivas. “El dedo en el disparador” está inspirada en hechos reales.

De otro lado, David Quichua Chaico fue el ganador del Premio Copé Oro 2020, en la categoría Ensayo, por su obra “De Curaca a congresista. Vigencia de una familia indígena en la política nacional”. La mención honrosa en esa categoría recayó en Víctor Hugo Palacios Cruz, por su obra “La forma de nuestra arcilla. La con-

ciencia del cuerpo en un tiempo de encrucijada”. ◉



ANTAMINA

Ciudades saludables en Huarmey

Vecinos de los asentamientos humanos de Puerto Huarmey y 9 de Octubre, en la ciudad de Huarmey (Áncash), plantaron cien palmeras, variedad fénix, en sus principales calles y avenidas. Esta nueva iniciativa complementa el pintado de fachadas y contribuye significativamente con el mejoramiento del ambiente y el ornato de estas comunidades vecinas a las operaciones portuarias de Antamina.

Las jornadas vecinales fueron dirigidas por líderes de instituciones locales, cuyas convocatorias lograron la participación de más de 50 personas.

Antamina contribuyó con la donación de palmeras, carretillas, lampas, humus, tierra agrícola, rollos de manguera y otros productos para la plantación. Las jornadas se realizaron respetando los protocolos de bioseguridad, como el uso de mascarillas y el distanciamiento social.

La siembra de árboles, el pintado de fachadas y el trabajo con enfoque multiactor han logrado el mejoramiento del ornato de 9 de Octubre y Puerto Huarmey. Ahora son lugares más acogedoras y saludables para el poblador y sus visitantes. ◉



Antamina

GOLD FIELDS

Aulas ecoamigables en Hualgayoc



Gold Fields



Gold Fields, en alianza con el Gobierno Regional de Cajamarca, entregó a la Dirección Regional de Educación las primeras aulas construidas íntegramente con madera y materiales alternativos, que contribuirán a mejorar la infraestructura educativa y brindar mejores espacios de estudio para los escolares.

Se denominan “Aulas del Bicentenario” y se ubican en las comunidades de La Tahona y Morán Alto, en el distrito de Hualgayoc.

El aula del caserío de La Tahona (I. E. Inicial 599) tendrá la capacidad de albergar a 20 alumnos de nivel inicial; y el aula de Morán Alto (I. E. primaria 101026), a 30 alumnos de nivel primario.

Este proyecto se realizó mediante el trabajo multiactor, el cual coloca en el centro de desarrollo a la población e involucra a todos los niveles del Estado y al sector privado.

“Estas dos aulas contribuirán a cerrar las brechas de infraestructura educativa; son módulos ecoamigables, de gran resistencia y durabilidad, no perjudican al medioambiente porque utilizan productos ecológicos y certificados, mejorando las condiciones para los alumnos de la zona”, destacó el vicepresidente de Operaciones de Gold Fields, Ronald Díaz. ◉

KALLPA GENERACIÓN

Reactivan el agro en Huallanca



Kallpa Generación

Debido al estado de emergencia, muchos agricultores de las localidades vecinas a la Central Hidroeléctrica Cañón del Pato se vieron perjudicados al no tener capital para volver a sembrar, comprar abono y semillas, y pagar al personal.

A raíz de ello, y como una medida de reactivación de la economía y generación de empleo, Kallpa Generación ejecuta el Proyecto de Asistencia Técnica Agropecuaria en la zona de influencia de la central hidroeléctrica, ubicada en el distrito de Huallanca, provincia de Huaylas, región Áncash.

Para la realización del proyecto, se implementaron tres componentes: cultivos agrícolas tradicionales incrementados y mejorados, mejora de la infraestructura hídrica en sistemas de riego y promoción de la asociatividad, articulación comercial y liderazgo. ◉

590 familias ancashinas se benefician con el proyecto.

PERU LNG

Construyen colegio en Vinchos



PERU LNG

En un trabajo coordinado, PERU LNG, la Municipalidad Distrital de Vinchos y el Centro de Estudios sobre Minería y Sostenibilidad de la Universidad del Pacífico sumaron esfuerzos para la construcción del Colegio de Alternancia de Cayramayo, anexo de la comunidad campesina de Paccha, ubicada en el distrito de Vinchos, región Ayacucho.

El colegio tiene capacidad para atender a más de 50 estudiantes, con sus respectivos dormitorios; cuenta con cinco aulas, laboratorios de ciencias, talleres, biblioteca, áreas deportivas, fitotoldos, entre otras facilidades.

En la ejecución del expediente técnico, PERU LNG invirtió más de 20 000 soles, además del monto destinado al entrenamiento de los funcionarios del municipio de Vinchos para la elaboración del proyecto. Gracias a esta capacitación, el municipio accedió al financiamiento público para la construcción de esta obra valorizada en cinco millones de soles. ◉

SNMPE-Centroinformacion@snmpe.org.pe



GUÍA DE BUENAS PRÁCTICAS PARA EL INVOLUCRAMIENTO DEL SECTOR PRIVADO EN LAS POLÍTICAS CLIMÁTICAS

Páginas: 56

Publicación de Euroclima+, financiada por la Unión Europea. Busca derivar lecciones de procesos pasados y en marcha, para informar la formulación de las futuras NDC (contribuciones nacionalmente determinadas), estrategias de largo plazo y otros instrumentos relacionados con el cumplimiento del Acuerdo de París. Promueve la innovación de las empresas.



ENCUESTA MINERÍA 2020: QUÉ VIENE DESPUÉS DE LA PANDEMIA

Páginas: 18

Documento elaborado a los seis meses de la llegada del covid-19 a Latinoamérica por la plataforma BNamericas. Es un estudio de mercado realizado para medir el impacto real en la actividad minera de la región y qué esperar en los próximos meses, basado en una encuesta realizada en línea a más de 300 profesionales. Asimismo, buscó información sobre los planes a futuro de los actores de la industria. Disponible en <https://bit.ly/36qpujs>



VIAJES Y VIRAJES. ANTOLOGÍA DE CUENTOS DE LA COMUNIDAD ANDINA

Páginas: 30

Publicación de Ediciones Copé, de Petroperú. Contiene relatos de destacados escritores de los países de la Comunidad Andina, así como de estados vinculados con esta. Entre los escritores convocados están Johann Page, Luis Noriega, Margarita García Robayo, Edmundo Paz Soldán, Liliana Colanzi, Magela Baudoin, Solange Rodríguez Pappé, Mariana Enríquez, Alejandra Costamagna, entre otros.

MUNDO ONLINE



OBJETIVOS DE DESARROLLO SOSTENIBLE

<https://www.un.org/sustainabledevelopment/es/objetivos-de-desarrollo-sostenible/>

Portal web impulsado por la ONU. Muestra y desarrolla cada uno de los 17 ODS adoptados en el 2015 por líderes mundiales, a fin de erradicar la pobreza, proteger el planeta y asegurar la prosperidad para todos, como parte de una nueva agenda de desarrollo sostenible. Cada objetivo tiene metas específicas que deben alcanzarse en los próximos 15 años.



PNUD PERÚ

<https://www.pe.undp.org/>

Portal web para el Perú del Programa de las Naciones Unidas para el Desarrollo. Sus ejes de acción son la reducción de la pobreza, la gobernabilidad democrática, la prevención y recuperación de crisis, el medioambiente y la energía, así como el empoderamiento de la mujer. El PNUD tiene presencia en 170 países y territorios.