

# desde adentro

Nº 202

REVISTA DE LA SOCIEDAD NACIONAL DE MINERÍA, PETRÓLEO Y ENERGÍA

## OCDE reconoce aporte de SNMPE al progreso social

Organismo mundial resalta las buenas prácticas aplicadas por las empresas asociadas. p 16

## Hidrocarburos se adapta en tiempos del covid-19

En sus operaciones PERU LNG incluye 180 nuevos protocolos sanitarios y de seguridad. p 22

## La conexión hacia un mundo renovable

La transición energética necesita de los metales para construir proyectos hidráulicos o solares. p 25



## LISTOS PARA LA LUZ VERDE

Frente al coronavirus, el Perú no se puede dar el lujo de tener proyectos mineros y no ponerlos en valor

# A PUERTAS DEL BICENTENARIO

A un año de esta magna fecha, el país necesita retomar el rumbo económico para seguir cerrando las brechas



**E**ste mes, el Perú cumple 199 años de su independencia, lamentablemente en medio de una profunda crisis sanitaria y económica generada por la pandemia del covid-19 y el aislamiento social que obligó a paralizar a casi todas de las actividades productivas en el territorio nacional.

Frente a este escenario, hoy urge la unidad y el trabajo conjunto de nuestras autoridades, el sector privado y la sociedad civil para revertir esta grave situación e impulsar la reactivación económica y la recuperación de los millones de empleos perdidos.

En manos del gobierno está dictar las medidas urgentes que permitan superar el colapso productivo y dinamizar la economía, así como acabar con la desconfianza ante el sector empresarial.

Y para que el camino de la reactivación económica sea exitoso, se requiere que el gobierno desmonte la gran cantidad de innecesarias medidas administrativas y engorrosos trámites que han proliferado en los últimos años en el Estado, que solo obstaculizan el quehacer de las empresas y

los emprendimientos, promoviendo la informalidad, dilatando plazos y asfixiando la inversión cuando más se necesita de ella.

Hoy más que nunca, se requiere de la voluntad política de nuestros gobernantes para acabar con la trama burocrática y de tramitología, que son dos cadenas que arrastra el Perú por décadas.

Por su parte, las empresas asociadas a la SNMPE asumimos el reto de adaptarnos a los desafíos que plantea este nuevo contexto, a continuar trabajando por el país, a salvaguardar la salud de nuestro personal y a seguir apoyando a las comunidades de nuestros entornos y al Gobierno en esta lucha contra el covid-19.

En suma, necesitamos decisiones gubernamentales firmes y con objetivos precisos, para llegar al Bicentenario de la Independencia Nacional en el 2021 con un sistema sanitario eficiente y una economía recuperada y mejor posicionada. Será el soporte para construir un país con desarrollo sostenido que nos permita cerrar las brechas sociales y generar las oportunidades de progreso para todos nuestros compatriotas. ◉



Acceda vía el código QR a la versión digital

## 01 Editorial

## 03 Actualidad

SNMPE lanza portal Com-Unidad. Contiene proyectos sostenibles ejecutados por las empresas asociadas

## 12 Entrevista

José Palma García-Zapatero: "Se necesita poner en marcha los proyectos paralizados, que generarían empleos, frente a esta crisis considerada como la peor en la historia del Perú"

## 20 Informe

Ingenieros de Antamina desde casa mueven flota de camiones

## 22 Informe

El reto del sector hidrocarburos: la adaptación constante frente al Covid-19

## 29 Comunidades

- Plan reactivador de Antapaccay podría generar 23 000 empleos en Espinar
- Gota a gota siembran 100 hectáreas de cultivos en Moquegua

## 31 Eventos

- Woman In Energy: oportunidades para mujeres líderes
- Statkraft Perú promueve la diversidad de género en el sector energético

## desdeadentro

JULIO 2020 · Nº 202

### Comité Editorial

Manuel Fumagalli Drago  
José Augusto Palma  
Jorge Olazábal Gómez de la Torre  
Rosa María Flores-Aráoz

### Director

Pablo de la Flor

### Gerente del Sector Eléctrico

Juan Carlos Novoa

### Gerente del Sector Hidrocarburos

Janinne Delgado

### Gerente del Sector Minero

Enrique Ferrand

### Gerente de Estudios Económicos y Sociales

Carmen Mendoza

### Gerente de Comunicaciones

Mariana Vega Jarque

### Investigación y análisis

Sofía Piqué

### Prensa

Samuel Ramón

### Edición y producción general

ICR MEDIA S.A.C.  
wcarrillo@icrmedia.pe

### Diseño y diagramación

Artesano Diseño S.R.L.  
artesano.solicitud@gmail.com

### Publicidad

Mariela Lira  
Cristina de López

### Carátula

Compañía Minera Antamina

### Documento elaborado por Sociedad Nacional de Minería, Petróleo y Energía

Jirón Francisco Graña 671, Magdalena del Mar  
Teléfono: (51-1) 2159250  
www.snmpe.org.pe  
postmaster@snmpe.org.pe

Depósito legal: 1501052003-4070

El contenido de esta publicación podrá ser reproducido con autorización de los editores. Se solicita indicar en lugar visible, la autoría y la fuente de la información. La responsabilidad, así como los derechos sobre el contenido de los textos, corresponden a cada autor.

INCLUYE PROYECTOS DE DESARROLLO SOSTENIBLE EN FAVOR DE LAS COMUNIDADES

# SNMPE lanza plataforma digital Com-Unidad



SNMPE

La Sociedad Nacional de Minería, Petróleo y Energía lanzó una plataforma digital que muestra los proyectos de apoyo al desarrollo sostenible impulsados por las empresas asociadas y los aportes que han realizado en esta etapa de emergencia sanitaria.

La plataforma Com-Unidad ([www.com-unidad.pe](http://www.com-unidad.pe)) es un repositorio digital que permite visibilizar desde una reseña hasta una breve descripción de cada proyecto, geolocalizarlo, observar sus avances y tener acceso a piezas gráficas.

Asimismo, contiene decenas de acciones e intervenciones de apoyo que las empresas agremiadas a la SNMPE realizan en la lucha contra el covid-19.

En un webinar organizado por Perú 2021, el presidente de la SNMPE, Manuel Fumagalli, sostuvo que la plataforma muestra la vocación solidaria de las empresas minero energéticas y su contribución al desarrollo sostenible de las comunidades.

“Somos parte de la comunidad peruana y queremos dar a conocer el trabajo que realizan las empre-

sas del sector, y que el Estado y las distintas entidades conozcan en qué lugares apoyamos para sumar; de ese modo evitar la duplicación de esfuerzos”, dijo el presidente del gremio.

Indicó que la plataforma ayudará a generar más confianza y a mejorar la percepción que se tiene sobre la minería. “También presenta el alineamiento de cada una de estas acciones a los Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS), con los que se encuentra comprometido el sector minero energético”, agregó Fumagalli.





El sector minero energético es un aliado estratégico en la tarea de cerrar las brechas sociales.

### JUNTOS POR EL PERÚ

La referida web recoge también las acciones e intervenciones importantes que las empresas agremiadas han realizado en la lucha contra la pandemia, como la donación de medio millón de pruebas rápidas o la implementación de una planta de oxígeno en Iquitos, hasta el apoyo puntual que marcó la diferencia en una comunidad en Aguaytía, con la entrega de una ambulancia para atender las urgencias; o en Moquegua, donde se distribuyó entre las comunidades canastas de víveres adquiridos a los productores locales.

Al respecto, Fumagalli informó que las empresas agremiadas a la SNMPE habían ejecutado 291 acciones solidarias, con lo cual se ha apoyado al Estado y a los peruanos, desde el inicio del estado de emergencia por el covid-19

hasta la primera semana de junio. “Estas acciones se dividen en cinco grandes líneas: apoyo humanitario, equipamiento en salud, ayuda a la primera línea de defensa, prevención y reactivación económica”, explicó en la videoconferencia de Perú 2021.

El enfoque humanitario —dijo— contempla acciones que tienen como norte el apoyo directo a la población. A la fecha, el sector minero energético ha entregado 890 toneladas de alimentos, además de ayuda en traslados y emergencias.

Dijo que se han realizado alianzas entre empresas e instituciones académicas para el desarrollo y fabricación de 200 respiradores artificiales. “Se trata de una iniciativa liderada por la Pontificia Universidad Católica del Perú y la Universidad Cayetano Heredia, a la cual se sumó la SNMPE”, afirmó. ◉



ELECTROPERÚ APOYA LA SALUD Y ALIMENTACIÓN EN CENTROS POBLADOS

# Entregan equipos médicos a comunidades huancavelicanas



Electroperú



Electroperú



Electroperú

Apoyan el desarrollo económico sustentable de las comunidades de influencia.

El actual estado de emergencia ha planteado desafíos que requieren respuestas en equipo. Por ello, Electroperú S.A. se ha sumado a la lucha frontal, con el objetivo de mejorar la atención de la salud, seguridad alimentaria y económica de las comunidades vecinas de Huancavelica.

La empresa apoya a los puestos de salud de los distritos de Colcabamba, Quichuas, Pampas y Acoria en Huancavelica. Los centros de salud pertenecientes a siete centros poblados recibieron camillas, mesas de curación, vitrinas, botiquines, biombos y mascarillas, entre otros materiales médicos.

Adicionalmente, se entregaron 4004 canastas con 40 productos de primera necesidad a la población vulnerable de los distritos de

## Central Hidroeléctrica Mantaro es la más grande del país.

Colcabamba, Quichuas, Acoria, Pichalca y Pampas. Se incluyeron 1004 canastas donadas por los propios trabajadores. La jornada de entrega se realizó bajo las medidas de seguridad dispuestas por el Gobierno.

De otro lado, Electroperú hizo entrega de 2100 plántones de palto (variedad Hass) a los centros poblados Los Nogales y Occoro.

Estas acciones forman parte del

plan de responsabilidad social de la empresa eléctrica estatal, que busca contribuir con el desarrollo social y económico de las comunidades vecinas a la Central Hidroeléctrica Mantaro.

De esta manera, la empresa reafirma su compromiso con contribuir y mejorar la calidad de vida y desarrollo de la región Huancavelica, bajo una visión de sostenibilidad. ◉



APORTE DE ANTAMINA BENEFICIA A PACIENTES EN CUIDADOS INTENSIVOS

# Minera dona 15 ventiladores mecánicos a hospital de Huaraz

**A**ntamina entregó 15 ventiladores mecánicos a la Unidad de Cuidados Intensivos (UCI) del hospital Víctor Ramos Guardia de Huaraz, para el tratamiento de los pacientes con covid-19 en estado grave. Estos equipos se suman a los tres entregados en mayo.

De esta manera, se contribuye con el equipamiento del hospital de referencia de pacientes de la zona sierra de Áncash. Este es un esfuerzo conjunto entre el Gobierno Regional, la Dirección Regional de Salud Áncash, las Redes de Salud, el hospital Víctor Ramos Guardia de Huaraz y Antamina, para brindar respuesta rápida ante los casos del coronavirus.

Cabe mencionar que estos insumos se suman al apoyo brindado que consistió en lo siguiente:

- 3 monitores multiparámetro entregados a la UCI del hospital de Huaraz.
- 3 camillas telescópicas con cámara de aislamiento.
- 2000 pruebas rápidas de descartar del covid-19.
- Trajes de protección química, entre varios equipos de



Antamina



Antamina

Empresa y autoridades trabajan en una estrategia integral para vencer al virus.

**45 balones de oxígeno medicinal se entregaron al nosocomio.**

protección personal para 50 establecimientos de salud de 20 distritos.

- 700 toneladas de alimentos entregadas a las autoridades para las familias más vulnerables.
- El servicio de cuatro ambulancias con servicios de respuesta rápida en el corredor Conchucos Sur y las Microrredes

Chiquián, Huallanca, Cajacay y Chasquitambo.

- Proyecto con Naciones Unidas para la contención de la propagación de la infección y el fortalecimiento de capacidades del gobierno regional.
- Apoyo en el traslado, toma de pruebas rápidas y alojamiento durante la cuarentena de población retornante a Áncash. ◉

GOLD FIELDS APOYA A POBLADORES DURANTE LA CUARENTENA

## Camas y colchones para Hualgayoc

La minera Gold Fields entregó 100 colchones y 100 camas a la Municipalidad Distrital de Hualgayoc, con la finalidad de mejorar las condiciones de los ambientes y salones que se han destinado para los pobladores hualgayoquinos que están regresando a su tierra natal, y quienes deben cumplir previamente con los días de cuarentena antes de llegar a sus hogares.

Este apoyo forma parte de las numerosas donaciones que ha realizado la empresa desde que se decretó el estado de emergencia. Ha contribuido con el equipamiento de la sala UCI del hospital Simón Bolívar de Cajamarca, ha donado

más de 30 000 mascarillas y guantes, ha apoyado con el traslado de más de 400 cajamarquinos, bambamarquinos y hualgayoquinos que no podrían regresar a su tierra natal.

Los trabajos de apoyo se realizaron en coordinación con las autoridades locales y el COER Cajamarca, con lo que se demostró que la unión entre las diferentes instituciones del Estado y la empresa privada pueden significar importantes aportes para combatir el covid-19.

“Gold Fields mantiene su compromiso de seguir apoyando a los hualgayoquinos y cajamarquinos

en general, evitando la propagación del virus en la región”, sostuvo el jefe de Comunicación Externa de Gold Fields, Álvaro Arce. ◉



Los pobladores tendrán mayor comodidad durante la cuarentena.

Gold Fields

UNIDAD CONTRATADA POR ANTAMINA RECORRE DIVERSOS CASERÍOS ANCASHINOS

## Implementan servicio de ambulancia

El servicio del equipo médico de la ambulancia covid-19, en la jurisdicción del Valle Fortaleza, región Áncash, que va desde el caserío de Conococha hasta la localidad de Tunán, viene brindando apoyo permanente a las microrredes de Salud de Cajacay y Chasquitambo, en labores de prevención ante la pandemia. Esta unidad médica fue destinada a la zona mediante convenio entre la Red Huaylas Sur y Antamina.

En las últimas semanas, la ambulancia que cuenta con un equipo de respuesta rápida (un médico, una enfermera, una laboratorista

y un conductor paramédico) y en coordinación con las microrredes, se viene trasladando a los diversos puestos de salud de la jurisdicción del Valle Fortaleza, sosteniendo reuniones con las autoridades locales, así como también realizando pruebas rápidas y tomando muestras de hisopado, con el objetivo de descartar algún paciente con covid-19.

Asimismo, el equipo profesional de respuesta rápida participa en la vigilancia y cerco epidemiológico oportuno ante la sospecha de algún caso positivo. ◉



Unidad médica atiende a 20 establecimientos de salud.

Antamina



SAVIA PERÚ LOS DISTRIBUYE EN DISTRITOS NORTEÑOS

## Llevan oxígeno y alimentos a talareños

Savia Perú adquirió nuevamente 1000 m<sup>3</sup> de oxígeno, los cuales serán distribuidos entre los municipios y centros de salud de los distritos de La Brea (Negritos), Lobitos, El Alto y Los Órganos, en la región Piura.

Asimismo, ha realizado una nueva entrega de víveres de primera necesidad para apoyar a las poblaciones vulnerables de Talara.

La recarga de oxígeno se realizará en coordinación con los respectivos municipios y centros de



Savia Perú

Savia Perú suma nuevos esfuerzos para apoyar a las poblaciones vulnerables de Talara.

salud. Dicho oxígeno servirá para garantizar la atención de los pacientes más graves con covid-19.

Esta es la segunda recarga de oxígeno que realiza Savia Perú, en total 2000 m<sup>3</sup> entregados. La primera recarga consistió también en 1000 m<sup>3</sup> y fue entregada al hospital de Essalud en Talara.

Sobre las donaciones, esta vez fueron destinadas a los gremios de armadores y pescadores artesanales del puerto de San Pablo y La Bocana de Colán. Previamente,

Savia Perú ya había realizado dos entregas de donaciones a los centros de salud y municipios de Negritos, Lobitos, El Alto y Los Órganos, así como a la Fuerza Aérea del Perú (Grupo Aéreo N°11).

Desde el día en que empezó el covid-19, la empresa viene implementando medidas de seguridad en la operación y medidas sanitarias para su personal, con la finalidad de prevenir el contagio. Las medidas han sido informadas a las autoridades. ◉

COMPAÑÍA PLUSPETROL NORTE APOYA LABOR SANITARIA EN LA SELVA

## Continúa donación de medicinas en Loreto

Pluspetrol Norte continúa entregando medicinas y material de bioseguridad para el personal sanitario del Hospital Regional ubicado en Iquitos, así como a los centros de salud de Villa Trompeteros y del distrito de Urarinas.

En Iquitos, donó al Hospital Regional un lote de medicinas (cilastatina, meropenem, enoxaparina, ivermectina, hidroxiquina, salbutamol, azitromicina, paracetamol) y material de bioseguridad (mandilones, botas y gorros descartables, guantes quirúrgicos, mascarillas N95, mascarillas planas y lentes de seguridad), a fin de apoyar el

trabajo del personal sanitario que atiende en UCI, hospitalización y triaje. Asimismo, la empresa ha donado más de 350 balones de oxígeno medicinal.

En Villa Trompeteros, se benefició al centro de salud con medicinas y material de bioseguridad para el personal médico, 10 manómetros para los balones de oxígeno, así también más de 30 balones de oxígeno medicinal.

Asimismo, se canaliza el apoyo a la atención de pacientes con sintomatología covid-19 de la comunidad nativa de Pucacuro y de 14 comunidades más de la cuenca del río Corrientes. ◉



Pluspetrol

La ayuda a las comunidades de Loreto no se detiene.

INICIATIVA DE ENEL PERÚ Y FUNDACIÓN PACHACÚTEC BENEFICIA A 1600 PERSONAS

## Almuerzos para familias de Ventanilla

Desde el inicio del estado de emergencia, decretado por el Gobierno para evitar la propagación del covid-19, muchas familias en nuestro país se han visto afectadas por la falta de alimento. Ante ello, la alianza entre Enel Perú y Fundación Pachacútec ha permitido la entrega diaria de 300 almuerzos nutritivos en el distrito de Ventanilla, que vienen beneficiando a 75 familias en situación de vulnerabilidad.

El menú es preparado por profesores chefs y alumnos voluntarios de la Fundación Pachacútec. La entrega de los almuerzos se realiza de puerta en puerta, en



Apoyan con alimentos a población de Ventanilla.

Enel casa de cada familia, teniendo en cuenta todas las medidas de bioseguridad necesarias.

Asimismo, Enel Perú realizó la donación de 400 canastas con productos no perecibles para familias de Ventanilla. Esta iniciativa también fue realizada junto con la Fundación Pachacútec. Se benefició a unas 1600 personas.

Estas acciones se suman a otras que viene realizando la empresa a nivel nacional, como la entrega de 5000 canastas básicas con alimentos de primera necesidad y agua a familias en situación de pobreza, aporte que benefició a 20 000 personas en el país. ◉

CERRO VERDE COLABORA CON HOSPITAL DE AREQUIPA ANTE AUMENTO DE CONTAGIOS

## Instalan planta de generación de oxígeno

Sociedad Minera Cerro Verde puso a disposición del personal de salud del hospital Honorio Delgado de Arequipa una moderna planta compacta de generación de oxígeno, a fin de hacerle frente al covid-19, que registra en la ciudad un aumento de contagios, y así salvar la mayor cantidad de vidas posible.

Esta planta, que estará conectada a la red del nosocomio, tiene una capacidad para generar 720 metros cúbicos de oxígeno medicinal por día.

El equipo cumple estándares internacionales y cuenta con el correspondiente registro sanitario

de la Dirección General de Medicamentos, Insumos y Drogas (Digemid). Su traslado se está realizando bajo estrictos protocolos sanitarios y de desinfección.

Cabe recordar que, previamente, Cerro Verde había donado diez respiradores no invasivos de un total de 28 que entregaron en conjunto con la Cámara de Comercio e Industria de Arequipa, así como 9000 implementos de

bioseguridad para los hospitales de Arequipa, entre ellos, mascarillas N95, buzos de protección, guantes y protectores de botas blancas. ◉



PETROPERÚ LLEVA AYUDA A LA SELVA

## Kits de bioseguridad para comunidades



Petroperú

Con kits de aseo tratan de prevenir enfermedades.

**P**etroperú ha donado 3480 kits de bioseguridad a comunidades nativas y centros de salud vecinos al Oleoducto Norperuano. Durante la entrega, personal de la empresa estatal instruyó en el lavado adecuado de manos y en el uso correcto de las mascarillas, a fin de reforzar las medidas de prevención implementadas por la emergencia sanitaria.

Los kits los reciben todas las familias de 16 comunidades: Saramuro, Saramurillo, Maypuco, Saramiriza, Félix Flores, Fernando Rosas, Andoas, Puerto América, Puerto Alegría, Kusu Grande, Santa Rosa, Chapis, Mayuriaga, Antena 4, Titiyacu, Uwintza y Chuintar, que forman parte de los distritos de Manseriche, Urarinas, Barranca, Andoas y Morona, de la región Loreto. Además, a la comunidad Kusu Grande, del distrito de Imaza, y el centro poblado El Valor, del distrito El Milagro, de la región Amazonas.

Cada kit contiene jabones antibacteriales en barra, mascarillas quirúrgicas, un envase de lejía y un folleto informativo en lengua awajún, donde se detallan las medidas de prevención que se deben adoptar para el cuidado de la salud. Los kits también beneficiarán a once centros de salud de Loreto. ◉

APORTES DE SOUTHERN PERU

## Insumos médicos para hospital de Moquegua



Southern Peru

Entregan insumos médicos a hospitales y centros de salud.

**S**outhern Peru donó materiales e insumos médicos al sector Salud Moquegua, así como paquetes de víveres a autoridades regionales y provinciales, para su distribución entre los grupos más vulnerables de Mariscal Nieto y el distrito de Samegua.

En total, se entregaron dos aspiradores de secreción, 64 frascos de alcohol en gel (530 ml), 3 pulsioxímetros, 68 pares de botas de jebe, 17 termómetros infrarrojos, 68 pares de guantes de jebe, 2600 mascarillas N95, 130 cajas guantes de látex (100 c/u), 15 907 mascarillas descartables, 1600 cajas de gorros (100 c/u), 875 mandiles descartables, 95 galones de jabón antibacterial, 20 biombos, 50 frascos IDOSAFE espuma (1 litro c/u), 500 overoles de protección, 1150 litros de lejía, 54 lentes de seguridad, 3 visores faciales, 3 motofumigadoras estacionarias y 9 cilindros de Saniquat 500 (200 litros c/u).

Los insumos serán destinados al Hospital Regional de Moquegua, así como a los centros y puestos de salud de San Antonio, 28 de Julio, Mariscal Nieto, San Francisco, Mercado Central Moquegua, Samegua, Torata y Arundaya. ◉



APORTE DE NEXA

## Donan 100 cilindros de oxígeno medicinal

Nexa Resources Perú donó 100 cilindros con oxígeno medicinal al Ministerio de Salud, los que ya fueron derivados a diversos centros de salud de la región Piura, una de las zonas más afectadas del país con el covid-19.

“Es sumamente importante recibir esta donación, que será una gran ayuda para atender casos de pacientes que requieran este insumo en la región. Hoy la salud nos une: al sector público y al privado, a los profesionales de la salud y los empresarios, y a los



El oxígeno medicinal es vital para los pacientes con covid-19.

peruanos en general para juntos librar esta batalla contra la covid-19”, dijo el ministro de Salud, Víctor Zamora.

“En Nexa, nos sumamos a los esfuerzos que se vienen desplegando para combatir al covid-19 y esperamos que con esta entrega más pacientes puedan acceder a este valioso recurso requerido para

su tratamiento y puedan superar este virus. Sabemos que, si cooperamos todos, lograremos salir adelante”, comentó el CEO de Nexa Perú, Ricardo Porto.

Los cilindros de seis metros cúbicos entregados, cuyo tiempo de vida es indefinido, pueden ser recargados y beneficiar hasta a 100 pacientes simultáneamente. ◉

YANACOCCHA HIZO ENTREGA DE EQUIPOS VALORIZADOS EN S/ 150 000 CADA UNO

## Ventiladores mecánicos para Cajamarca

Gracias al Fondo de Apoyo Global de Newmont, Minería Yanacocha entregó los primeros tres ventiladores electrónicos al Hospital Regional Docente de Cajamarca para atender casos graves de covid-19. En total, donará seis ventiladores, valorizados en 150 000 soles cada uno.

Esta nueva donación, que se suma a los más de 27 700 implementos de bioseguridad y 2000 pruebas rápidas entregados a diferentes hospitales cajamarquinos, permitirá incrementar el número de camas UCI para atender a la población. Con estos primeros equipos se incrementa en 25% la

capacidad instalada de ventiladores en el Hospital Regional. Cuando se complete la entrega, dicha capacidad se habrá incrementado en 50%.

“Ya venimos aportando cerca de 2 millones de dólares a Cajamarca en el campo de la salud, reactivación económica y seguridad alimentaria. Seguimos trabajando en coordinación

con las autoridades para ver qué otras oportunidades tenemos para trabajar en forma conjunta”, enfatizó el gerente general de Yanacocha, Yuri Sáenz. ◉



La empresa sigue contribuyendo con equipos médicos.

**JOSÉ AUGUSTO PALMA GARCÍA-ZAPATERO**

Vicepresidente de la SNMPE y presidente del Comité Sectorial Minero de la SNMPE\*

# “El Perú no se puede dar el lujo de tener proyectos mineros y no ponerlos en valor”

En estos momentos de crisis por la pandemia es indispensable que el Gobierno actúe de manera decidida y articulada para que estas iniciativas se empiecen a poner en marcha.

**S**e necesita un shock de inversiones destinado a crear nuevos puestos de trabajo ante el desempleo sin precedente que enfrenta el país. Para ello se necesita el apoyo del Estado, afirma José Augusto Palma-García Zapatero.

## ¿Cuándo podrá recuperar la minería la producción que se tenía antes del estado de emergencia?

La reactivación de la minería, al igual que la del resto de la economía, se dio por fases según lo dispuso el Gobierno. La gran minería fue parte de la fase 1 que se aprobó en junio, y la mediana minería y la actividad de exploración se reanudaron en julio, con la aprobación de la fase 2. Según los datos señalados por la ministra de Energía y Minas, Susana Vilca, 41 empresas retomaron operaciones en la fase 1 y 16 lo hicieron en la fase 2. Ahora bien, es importante precisar que las empresas no empezaron a producir inmediatamente, ya que fue necesario cumplir los protocolos aprobados y, en muchos

casos, incluso modificar la infraestructura existente para dar cumplimiento a las disposiciones administrativas establecidas.

El transporte de personal y los insumos también son un punto crítico para muchas compañías, no solo por el aforo, sino por los distintos procedimientos de traslado e ingreso a las unidades/proyectos que cada empresa ha definido. El tiempo que le tomará a cada unidad minera recuperar el nivel de producción que tenían antes del estado de emergencia varía mucho y depende de varios factores, incluso estimamos que podrían continuar cambiando en el transcurso de los meses, pero en promedio estimamos que el sector se demorará aproximadamente seis semanas desde que reanudaron su operación para llegar a niveles cercanos al 100% de su producción.

## ¿Le costó a la minería adaptarse a los nuevos protocolos sanitarios?

La minería tiene una larga historia de operar con altísimos protocolos de seguridad y

(\*) Es vicepresidente Legal y de Asuntos Corporativos de Hochschild Mining plc. Trabaja en la empresa minera desde julio del 2006. Antes y durante 13 años se desempeñó en el área legal en Estados Unidos. En este país fue socio del bufete de abogados de Swidler Berlin y, posteriormente, laboró en el Banco Mundial. También trabajó en el Estado peruano por dos años. Es graduado en Derecho por Georgetown University y la Universidad Iberoamericana de México.



Ante la actual coyuntura, todos tenemos que cambiar el "chip" y tener un nuevo sentido de urgencia, indica José Palma.

salud en el trabajo. Es así que las empresas mineras formales han reanudado labores, operando con estándares sanitarios aún más altos de los requeridos por el Gobierno para retomar actividades. Adicionalmente, varias empresas han implementado aplicaciones móviles para monitorear el estado de salud y ubicación de todos sus colaboradores y brindarles apoyo. No obstante estos esfuerzos, es muy importante seguir trabajando en el comportamiento y cultura de sanidad de todos los colaboradores para

que cumplan los protocolos de distanciamiento social dentro y fuera del trabajo.

**Frente a la recesión por la pandemia, ¿cómo podría ayudar la minería a reactivar la economía?**

La minería es una de las principales actividades económicas del país y podría rápidamente contribuir a la generación de empleo, que tanto necesita el país para reactivar la economía y generar bienestar a la población. En ese sentido, es importante recordar que por cada empleo directo que genera la minería, se generan seis empleos indirectos, según lo demostró un estudio del IPE. Por lo tanto, el impacto multiplicador de la minería es enorme y ayudaría a crear puestos de trabajo en distintas actividades económicas, como servicios, transporte y logística, metalmecánica, entre otros. Además, por ser una actividad descentralizada, es decir que ocurre a lo largo de casi todo el territorio, su impacto es muy importante para muchas regiones del país.

**¿Considera que urge sacar adelante proyectos mineros paralizados para generar más empleo e impuestos?**

En un momento en que el país atraviesa una de las peores crisis de su historia, no nos podemos dar el lujo de tener parados proyectos en cartera, que representan inversiones importantes y que están listos para empezar. Estos proyectos son parte de la cartera oficial de proyectos mineros que asciende a 57 000 millones de dólares que tenemos que consolidar en los siguientes años para generar oportunidades de trabajo a cientos de personas y empresas que forman parte de nuestra cadena de valor.

Es indispensable promover también la inversión en exploración minera, que constituye el motor de la actividad y que nos ayudará a seguir nutriendo la cartera de proyectos mineros que tiene el país.

En resumen, necesitamos un shock de inversiones que cree los nuevos puestos de trabajo que tanto se requieren ahora, para lo cual se requiere el apoyo decidido del Gobierno.



# “Hay que eliminar de una vez los cientos de trámites innecesarios que existen en el país, que solo obstaculizan el trabajo de las personas y las empresas”.

**En esa línea, ¿se necesita un *fast track* en el tema ambiental para impulsar los proyectos paralizados?**

Más que hablar de *fast track*, es indispensable que el Gobierno actúe de manera decidida y articulada para que los proyectos en cartera se empiecen a construir este año. Se requiere un alineamiento real (sin ideologías) de todos los ministerios involucrados para trabajar juntos y sumar esfuerzos en favor de la reactivación del sector minero y la recuperación de la economía. Hay que eliminar, de una vez, los cientos de trámites innecesarios que existen en el país, que solo obstaculizan el trabajo de las personas y las empresas; que promueven la informalidad, demoran plazos, mellan la productividad y asfixian la inversión y la generación de empleo cuando más se necesita.

En ese sentido, es muy positivo que el Gobierno haya anunciado que publicará próximamente mejoras al Reglamento de Procedimientos Mineros y al Reglamento para Protección Ambiental para la Exploración, incluyendo la incorporación del silencio administrativo positivo para varios procedimientos. Este trabajo debe continuar como un esfuerzo de mejora continua. Hay que replantear la aplicación del silencio administrativo negativo que, erróneamente,

se ha convertido en la regla cuando debería ser la excepción para la mayoría de los trámites que tienen que realizar las personas y las empresas, y que refleja, en el fondo, la imposibilidad del Estado de cumplir los plazos de ley.

**¿Qué ha significado para las regiones este estado de emergencia en relación a las transferencias generadas por la minería?**

Todas las regiones del país han sido afectadas por la cuarentena y por el consiguiente paro de las actividades productivas en general. En ese sentido, el sector minero también fue afectado hasta avanzado el mes de mayo, cuando empezó la reactivación por fases. Sin duda, ello melló la dinámica productiva normal de las zonas donde existen operaciones mineras en actividad.

Al aspecto productivo, se sumó la coyuntura de incertidumbre en el mercado mundial, que afectó negativamente a los precios de los metales, los cuales felizmente han venido recuperándose en las últimas semanas.

Esta coyuntura se verá reflejada en los resultados que las empresas tendrán en el 2020, con el consecuente impacto negativo



Minem

Se deben sumar esfuerzos en favor de la reactivación minera y la recuperación de la economía.



Hudbay



Compañía Minera Poderosa

en la economía del país. Para darnos una idea de la magnitud del posible impacto, solo basta recordar que el año pasado el promedio del valor minero exportado sobrepasaba los 2300 millones de dólares mensuales, mientras que la cifra que se reportó para el mes de abril de este año fue de solo 997 millones de dólares, es decir una reducción del 57%. Según el BCR, la inversión minera caerá en 23% este año; y según cifras del Minem, la inversión en exploración ha caído en 30% en el periodo de enero a mayo del 2020.

En ese sentido, inicialmente, las regiones verán los efectos de la pandemia con las regalías que se distribuyen, sobre todo en el segundo trimestre; en tanto, en dichos meses la actividad minera estaba limitada a actividades críticas.

En cuanto al canon minero, podremos observar los efectos recién cuando se

distribuyan los recursos, que se hará el próximo año, pero ciertamente serán afectados porque los resultados financieros de las empresas se verán afectados negativamente por la menor producción y el alza en los costos. Cabe recordar que el canon que se distribuye este año a los gobiernos regionales, locales, universidades e institutos nacionales corresponde a lo generado en el 2019, y debiera ser transferido entre julio y agosto.

**¿Qué acciones debería tomar el Estado para prevenir la conflictividad que se podría producir por la disminución de las transferencias?**

En este tema es determinante que el Estado se asegure de ser más eficiente y eficaz en el uso de los recursos que dispone. Distintos reportes señalan que el nivel de ejecución de estos recursos es bajo y que, además, no necesariamente es invertido en aspectos que cubran necesidades o corrijan deficiencias existentes, lo cual genera mucha frustración entre la población en general.

Por lo tanto, la mejor manera de prevenir la conflictividad es utilizando los recursos disponibles en beneficio de la población, en la ejecución de infraestructura y servicios públicos básicos, que tanto se requieren; sin embargo, si bien esto último reducirá de manera importante la generación de conflictos, no los eliminará por completo.

Como industria, estamos abiertos a tratar de buscar consensos y encontrar soluciones; sin embargo, ante esta coyuntura, todos tenemos que cambiar el “chip” y tener un nuevo sentido de urgencia. Como país, tenemos que continuar salvaguardando la salud mientras trabajamos para reactivar la economía, y la industria minera tiene un impacto importante sobre ella. Es momento de redoblar esfuerzos y encontrar oportunidades. El sector privado en general y la industria minera formal, en particular, están preparados para asumir ese reto. Confío en que el Gobierno hará lo mismo. ◉



RESALTA LAS BUENAS PRÁCTICAS EMPRESARIALES DEL SECTOR MINERO ENERGÉTICO

# OCDE destaca aporte de la SNME al progreso social



Compañía Minera Antapaccay

**Organismo mundial reconoce trabajo gremial destinado a promover los derechos humanos y la protección ambiental**

.....

La Organización para la Cooperación y el Desarrollo Económico (OCDE) ha destacado cómo están adoptando las empresas asociadas a la Sociedad Nacional de Minería, Petróleo y Energía (SNMPE) los enfoques de Conducta Empresarial Responsable o CER.

A fines de junio, el organismo multilateral hizo público el informe “Estudios de la OCDE sobre políticas públicas de conducta empresarial responsable-Perú”, en el cual, además de destacar las medidas adoptadas por la SNMPE,

rechaza las malas prácticas de la minería ilegal en la zona amazónica.

“Este reconocimiento es una primera oportunidad que hace visible el enfoque que las empresas minero energéticas formales hemos ido madurando. Tenemos una presencia real, de varios años, en los territorios donde operamos y servimos como puente hacia un real acceso a los derechos humanos; es decir, a la promoción de los derechos humanos”, opina el presidente del Comité de Asuntos Sociales de la SNMPE, Darío Zegarra.

Subraya que la mayoría de las





Minsur

Las empresas minero energéticas contribuyen al desarrollo sostenible de las comunidades de su entorno.

mineras asociadas ha estrechado vínculos “muy sólidos” en los territorios donde operan, a través de la cercanía con la población local y las oportunidades de desarrollo “que nos permiten ir generando cada vez más puntos en común”.

**OPORTUNIDADES**

“Incluso, en cada conflicto ha surgido una oportunidad de transformar las diferencias. Los objetivos comunes son los que nos motivan a seguir construyendo. Las buenas experiencias las replicamos”, dice el directivo.

La OCDE señala que hace 18 años, en el 2002, la SNMPE aprobó el Código de Conducta, un documento que a través de los años ha sido enriquecido con la incorporación de nuevos principios en el 2016 y 2018.

Indica que, mediante este código, las empresas minero energéticas de la SNMPE declaran que

.....

**+ info**

→ **La OCDE lo integran 37 países. En América Latina, solo México, Colombia y Chile son miembros. El Perú se encuentra interesado en iniciar el proceso de adhesión.**

.....

→ **Representa más del 75% de la inversión extranjera directa a nivel global y concentra más del 60% del comercio y del PBI mundial.**

.....

→ **Su objetivo es promover políticas que favorezcan la prosperidad, la igualdad, las oportunidades y el bienestar para todas las personas.**

.....

las actividades tienen por norte contribuir al desarrollo sostenible, la promoción y aplicación de prácticas de protección ambiental. Además, que sus actividades de explotación se realizarán en conformidad de los principios de gobernanza corporativa, transparencia, lucha contra la corrupción, respeto y promoción de los derechos humanos.

“El enfoque que venimos construyendo en el comité, a lo largo de los años, ha sido el de capitalizar la presencia de las empresas en el territorio para catalizar procesos de fortalecimiento de capacidades e institucionalidad, así como la inversión para el cierre de brechas. Esto lo hacemos en el marco de los Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS); es decir, el alivio a pobreza y generación de oportunidades, con el fin de maximizar el real acceso a los derechos humanos”, sostiene Darío Zegarra.

El presidente del Comité de Asuntos Sociales explica que la CER de OCDE concuerda con la SNMPE en los dos objetivos en los que trabajan e impulsan las empresas minero energéticas peruanas formales:

1) Que las empresas tengan una contribución positiva a la economía, al ambiente y al progreso social donde realizan sus actividades; y 2) que sus operaciones y las de su cadena de suministros eviten o mitiguen impactos adversos generados a las personas, al ambiente y/o a la sociedad en su conjunto; y de causar daño, lo remedien.

### CUIDANDO EL AMBIENTE

En el citado informe, la OCDE también le pide al Estado peruano mayores esfuerzos para promover el cumplimiento de las regulaciones mineras, especialmente de aquellas que cuidan evitar los impactos negativos al ambiente.

“La minería informal e ilegal (especialmente de oro), que provoca la mayor parte de la contaminación por mercurio, sigue creciendo en áreas frágiles y ambientalmente sensibles del país, en especial en el departamento de Madre de Dios”, remarca la OCDE.

Se estima que este sector informal minero mueve más de mil millones de dólares, por lo cual el Comité de Asuntos Sociales de la SNMPE calcula que existe un amplio potencial y beneficios que su formalización generaría, como aumento en el canon, trabajo decente, protección y supervisión ambiental, entre otros.

“Nuestro país hoy es foco de la informalidad de la economía en su conjunto, al no incluir en la economía al 70% de trabajadores peruanos y 80% de las empresas. Este es



Compañía Minera Antamina

La OCDE resalta que las empresas asociadas a la SNMPE han mejorado sus procesos para proteger el ambiente.

un desafío enorme, pero también una oportunidad para las grandes empresas, pues nos da la posibilidad de promover la formalización, a través de nuestras cadenas de suministro. Es lo que queremos agendar en el corto plazo”, afirma Zegarra.

### PLATAFORMAS DE DIÁLOGO

Asimismo, el informe de la OCDE resalta el trabajo de la SNMPE por establecer dos plataformas. La primera, Minería de Todos, que busca el diálogo, a escala nacional, y brinda orientación, recibe quejas y responde a las demandas

de las comunidades; la segunda, Com-Unidad, que presenta los proyectos ambientales y sociales llevados a cabo por sus asociados y su contribución a los ODS.

“La vocación de ir compartiendo nuestras experiencias y generando aprendizaje permanente hace que los desafíos y los retos sean compartidos. Adicionalmente, estos espacios sirven a la comunidad porque evidencian nuestro real compromiso con los distintos sectores de la sociedad. Esperamos generar más sinergias en ese sentido”, explica Darío Zegarra sobre las plataformas.





El organismo mundial señala que la SNMPE ha abierto espacios de diálogo nacional con la plataforma Minería de Todos.

SNMPE gobiernos regionales y locales para la mejor gestión de los recursos del canon; y el diseño y ejecución de un plan piloto para asegurar espacios de articulación permanentes, que sean multiactor y público-privados.

El Comité de Asuntos Sociales de la SNMPE confía en que, al 2030, la industria minero energética sea una locomotora de formalización de la economía en el país.

“A un año del Bicentenario, es inaceptable que 7 u 8 de cada 10 peruanos tengan un contrato informal, lo cual los convierte en personas altamente vulnerables, como ha evidenciado la pandemia”, indica el presidente de dicho comité.

“Nosotros, los minero energéticos, compramos bienes y servicios a la industria peruana por un aproximado de 15 000 millones de dólares al año. Todas nuestras operaciones demandan bienes y servicios de otros sectores económicos; a su vez, estos requieren de otras actividades productivas. Consideramos que sí somos capaces de lograr una mayor formalización de la economía peruana y del empleo formal al 2030, esto en la línea de promover el respeto y acceso a los derechos de más peruanos y en especial de los grupos hoy vulnerables”.

Otros retos de las asociadas a la SNMPE es continuar construyendo gobernanza, fortaleciendo la presencia del Estado en los espacios rurales para una mayor institucionalidad, promoviendo el acceso a derechos en los territorios donde operan y procurando servir de puente entre los distintos actores. “Todo ello nos permitirá ser ese motor que requiere el país para el bienestar y calidad de vida de los peruanos”, puntualiza Zegarra. ◉

## “El enfoque que hemos construido en el comité, a lo largo de los años, ha sido el de capitalizar la presencia de las empresas en el territorio”.

DARÍO ZEGARRA

Presidente del Comité de Asuntos Sociales de la SNMPE



Por último, la OCDE reconoce la participación de la SNMPE en una iniciativa del Ministerio de Energía y Minas (Minem), denominada Centro de Convergencia y Buenas Prácticas Minero Energéticas (Rimay), que congrega a diversos actores de la sociedad civil. Uno de sus fines es establecer la “Visión de la Minería en el Perú al 2030”.

### MIRADA AL 2030

El primer reto de esta visión es que se comunique a todos los peruanos la importancia de la actividad minera, y no solo a quienes participan o se relacionan con las

actividades mineras y energéticas.

“Es una visión muy relevante, precisamente porque ha sido construida en consenso por representantes del Estado, la academia, la sociedad civil y el sector privado, quienes conociendo las carencias en los territorios donde operan las unidades mineras han planteado una hoja de ruta para que la minería sea inclusiva, sea socialmente responsable, ambientalmente sostenible y territorialmente integrada, en un marco de buena gobernanza”, sintetiza Zegarra.

Entre las actividades priorizadas por la Visión 2030 figuran: el fortalecer las capacidades de los



EN FORMA REMOTA Y A 400 KILÓMETROS DE DISTANCIA GESTIONAN FLOTA DE CAMIONES

# Ingenieros desde casa mueven operación minera

Antamina marca hito histórico en la minería peruana manejando procesos mediante el teletrabajo.

El sector minero, donde la actividad productiva involucra un complejo trabajo de campo (en su mayoría, en zonas apartadas de las urbes), requiere desarrollar un “teletrabajo de ligas mayores”, como parte de la reanudación de las actividades productivas.

En ese sentido, Antamina ha logrado que sus ingenieros de campo supervisen la gestión de procesos de despacho de operaciones en mina (*dispatch*), desde sus hogares.

Hoy administran remotamente a la flota de vehículos pesados para carguío y acarreo, así como equipos auxiliares, que operan a más de 4200 metros sobre el nivel del mar y a más de 400 km de distancia de Lima.

“Antamina ha configurado alternativas de trabajo remoto. Sin embargo, es la primera vez que se implementan soluciones integrales para operar desde casa”, dice el gerente de Sistemas, Telecomunicaciones y Control de Procesos de la minera, Rafael Estrada

## LOS DESAFÍOS

El reto tecnológico fue lograr una buena conectividad, tanto en campo como en el hogar de los trabajadores; proveerles equipos de



Antamina

La tecnología ha permitido adecuarse a las nuevas condiciones para el distanciamiento físico.

cómputo de avanzada tecnología y monitores de pantalla gigante.

Se garantizó su acceso a canales de radio para que puedan tener contacto permanente con los operadores de la flota.

Además, se les brindó acceso a las diferentes aplicaciones para administrar la flota y a más de 25 cámaras de video. “Todo ello sin descuidar la seguridad de la información”, subraya Estrada.

## EL COMPROMISO

Esta iniciativa es parte de los esfuerzos que desarrolla la empresa a través de su programa “Compromiso Antamina”, que busca resguardar el bienestar de sus colaboradores.

Según el gerente de Operaciones Mina de Antamina, Enrique Paredes, al disminuir la cantidad de personas presentes en la mina, el “home office” permite reducir el riesgo de un eventual contagio y mejorar condiciones de trabajo.

“Trabajamos para mitigar los riesgos de contagio, brindar condiciones seguras y reducir el impacto de las restricciones sociales que se han impuesto en el Perú”, comenta Paredes.

## NUEVOS OBJETIVOS

Los ingenieros de Antamina resaltan que el teletrabajo minero “rápido y exitoso” se debe al espíritu innovador y trabajo en equipo, más una sólida infraestructura tecnológica. A ello se suma su experiencia en sistemas de comunicación, principios de ciberseguridad y optimización de equipos.

Consideran también que el resultado alcanzado en el sistema de despacho ayuda a acelerar proyectos de la minera, tales como la operación autónoma de perforadoras y la operación remota del sistema de chancado.

Antamina ha logrado un importante cambio cultural, en el cual sus operadores han sido un actor clave, de la mano de sus supervisores y el equipo de Telecomunicaciones, Sistemas y Control de Procesos.

De esta manera, la minera se proyecta hacia la integración de sus operaciones, buscando consolidar operaciones remotas no solo sus

sistemas de gestión de la mina, sino también los de la planta concentradora, sistemas de mantenimiento, operación del mineroducto y gestión del puerto Punta Lobitos, entre otros. ◉

**“Cuando ingresé a este trabajo minero, hace 21 años, comunicarme con mi familia era muy difícil por las distancias. Poco a poco, la tecnología nos ayudó a sentirnos más cerca, pero nunca imaginé que llegaría el día en que podría trabajar desde mi hogar y al lado de mi familia”.**



CARLOS FERREYRA,  
*supervisor de despacho*



PEDRO FUERTES  
*supervisor de despacho*

**“Como ingeniero de minas fui consciente de que, por el lugar donde se desarrollan las operaciones, estaría lejos de casa. Con la implementación del trabajo remoto y la adecuación del sistema dispatch, hoy trabajo desde casa. Los procesos funcionan con la misma eficiencia desde nuestros hogares”.**



EMPRESAS DE HIDROCARBUROS AFRONTAN NUEVOS RETOS

# La adaptación constante: un desafío en tiempos del covid-19

El Gobierno ha emitido más de mil normas en la era coronavirus. De estas, 180 se relacionan con las actividades de PERU LNG, las cuales han sido incorporadas en sus operaciones.

Por

**María Julia Aybar**

Vicepresidenta, gerente general de PERU LNG

.....

Con el avance del covid-19 en el Perú, el Gobierno decretó el estado de emergencia nacional que rige desde el 16 de marzo. Entre las principales medidas adoptadas, se dispusieron cinco puntos que significaron para PERU LNG un gran reto.

En primer lugar, la determinación de 15 días en cuarentena, lo cual condujo a la pronta identificación de acciones que realizaríamos durante ese tiempo. Con ello viene el segundo punto, ya que nuestro negocio al ser una actividad esencial debía seguir operando.



## + cifras destacadas

**PERU LNG es la primera planta de licuefacción de gas natural de Sudamérica.**



**Es la mayor inversión privada en hidrocarburos en el Perú, con US \$3800 millones.**



**Tiene una década de operaciones. Está conformada por un tren de procesos, dos tanques de almacenamiento de GNL y un terminal marítimo. Un gasoducto de 408 km transporta el gas natural desde la sierra (Ayacucho) hasta la planta.**



Además, se tenía que contar con el mayor número posible de personas trabajando desde sus domicilios. Adicional a ello, había un grupo de riesgo con personas que no podrían seguir laborando, si no era a través de trabajo remoto y, por último, el transporte interprovincial estaba restringido y las fronteras cerradas.

PERU LNG cuenta con diversos frentes, oficinas administrativas, planta, puerto y ducto, sobre los cuales se manejó el escenario que planteaba la emergencia nacional por el covid-19.

Se evaluó la aplicación de las normas emitidas y las dimensiones mencionadas en dichos frentes. En las oficinas fue mucho más fácil gestionar el trabajo remoto e identificar al grupo de riesgo para que pasen a laborar bajo esta modalidad. En nuestra planta fue diferente, pues las tareas que se pueden realizar de forma remota son mínimas.

De esta manera, nos organizamos para identificar las actividades esenciales que se necesitaban para operar. Con ello, definimos quienes serían necesarios para estas

acciones en el contexto de la cuarentena nacional, y así se establecieron grupos en un solo turno, a fin de facilitar el control del ingreso y la salida del personal a la planta.

Por otra parte, a nuestro terminal marítimo ingresaba un buque cada cinco a seis días. En los accesos al muelle realizamos diversos controles a sus tripulantes.

En el ducto se identificaron actividades críticas y limitaron las labores de mantenimiento para reducir el número de personal necesario. También, se redujeron las actividades sociales en nuestra zona de influencia, con la finalidad de evitar cualquier posibilidad de contagio en las comunidades de nuestro entorno.

### DISEÑO DE LA ESTRATEGIA

Tras la declaratoria de la emergencia, PERU LNG diseñó su estrategia bajo tres pilares.

El primero: la adaptación a la nueva situación. Con ello fijamos un protocolo principalmente con el trabajo remoto y las medidas de bioseguridad, tales como mascarillas y la desinfección de los lugares de trabajo. Muchas de ellas ya las cumplíamos desde antes, porque conocíamos lo que ocurría con el nuevo coronavirus; además, se colocaron dispensadores con alcohol en todas las zonas de trabajo y ampliamos los sistemas de comunicación para informar a nuestros empleados.

El siguiente pilar fue generar la cultura de distanciamiento social. Como nuestras actividades son en planta y continúa siendo difícil la identificación de posibles contagiados, la única forma de evitar el virus fue mediante la adopción de distancia física. De esta manera, iniciamos una campaña para que nuestros empleados impongan esa regla en su día a día y adaptamos las áreas de trabajo para ese propósito.

El tercer pilar fue la aplicación del triaje diario, con la medición de la temperatura corporal, los niveles de oxígeno o la presencia de dolores de cabeza, entre otros, para descartar síntomas que requieran atención inmediata. También, se implementaron las



**“Manejar ese tipo de normativas, para tratar de adaptarnos a la nueva realidad, resulta un reto diario”.**

MARÍA JULIA AYBAR

Vicepresidente,  
gerente general  
de PERU LNG



pruebas rápidas y se adoptaron turnos de 14 días de trabajo por 14 de descanso.

#### NORMAS Y PLAN DE VIGILANCIA

Hasta el momento, el Gobierno ha emitido más de 1000 normas, con motivo del covid-19. De estas, identificamos alrededor de 180 relacionadas a las actividades de PERU LNG, varias de las cuales son ajenas al sector hidrocarburos.

Manejar ese tipo de normativas para tratar de adaptarnos a la nueva realidad resulta un reto diario. Todos en la industria estamos trabajando en un plan de vigilancia, una disposición que se ha emitido y que teóricamente está bien hecha, pero que se debe seguir adaptando a la realidad.

El sector hidrocarburos se maneja bajo estrictos protocolos de seguridad y salud en el trabajo; sin embargo, la pandemia del covid-19 nos ha obligado a adoptar nuevas formas de trabajo. Esto significa para nosotros un gran esfuerzo que nos permite seguir por el camino del aprendizaje; habrá nuevos retos, y desde PERU LNG consideramos que la industria está preparada para afrontarlos. ◉



## 10 AÑOS TRABAJANDO POR EL PAÍS

» Durante la construcción (2006-2010), PERU LNG aportó el 2% del PBI del Perú, lo que equivale a la mitad del presupuesto del sector educación para cada año.



» El proyecto permitió el desarrollo del Lote 56, lo que ha generado para el Estado pago de impuestos y regalías.

» Se generaron 20 000 puestos de trabajo durante la etapa de construcción.



» Reconocido por el Libro de los Récords Guinness como el gasoducto más alto del mundo a una altura de 4901 m s. n. m.

» Atraviesa 4 regiones de geografía difícil y compleja.

» En la instalación del ducto participaron cerca de 5800 pobladores de las comunidades aledañas

» PERU LNG ha construido un terminal para carga de camiones tanque (50 m<sup>3</sup> c/u) para el transporte de GNL a distintas localidades del norte y del sur.



**PERU LNG**

TRANSICIÓN ENERGÉTICA  
NECESITA DE LA MINERÍA

# Hacia un mundo renovable



La conexión entre la actividad minera y las energías renovables ya es una realidad que busca soluciones para disminuir las emisiones de carbono.

Desde hace varios años, la industria minera se ha convertido en uno de los impulsores de la transición energética en el mundo: el cobre, el litio y el cobalto, entre otros metales, son necesarios para la fabricación de proyectos de energía renovable hidráulica, eólica o solar, que luego contribuirán a la reducción de emisiones de carbono.

Asimismo, se prevé que el cobre y el litio serán los metales protagonistas en la fabricación de vehículos eléctricos, que disminuirían las emisiones de CO<sub>2</sub> a escala mundial.

La Agencia Internacional de Energía (AIE) afirma que este 2020 se venderán en el mundo más de 2,3 millones de vehículos

eléctricos, a pesar de la pandemia del covid-19.

Otros estudios, como el de Bloomberg New Energy Finance, proyectan que al 2040 se venderán en el mundo más de 56 millones de unidades eléctricas al año, lo que aumentará la demanda de los metales.

## DESCARBONIZACIÓN DE LA SOCIEDAD

El deputy country manager de Engie Perú, Daniel Camac, precisa que uno de los componentes importantes de esta transición energética es la movilidad eléctrica.

“Sus beneficios están demostrados, no solo en términos de reducción de CO<sub>2</sub>, sino, en el mediano plazo, de una mejor economía

## + info

→ **El Perú tiene la radiación solar más alta del planeta: 5,5 a 6,5 kWh / m<sup>2</sup>**

→ **Ica, Piura y Lambayeque son las regiones con mayor potencial eólico.**

→ **En el 2019, la generación eléctrica generada por agua, viento y sol abarcó el 61% de la producción total nacional.**

→ **La conductividad, resistencia y flexibilidad hacen del cobre un elemento esencial en los generadores eólicos.**

en términos de bajos costos de operación y de mantenimiento”, ha afirmado Camac durante su intervención en el webinar organizado por el Congreso Virtual de Minería Covidmin 2020. Señala que el cobre no puede conducir por el proceso de descarbonización de la sociedad.

Este metal colabora en las soluciones destinadas al uso eficiente de la energía, al reemplazo de combustibles convencionales por otros más limpios, mediante el uso de metales para la fabricación de partes esenciales de los proyectos de energía renovables no convencionales, que ayudarían a reducir las emisiones de carbono.

De acuerdo con la consultora Wood Mackenzie, solo la generación de energía eólica necesitará 5,5 millones de toneladas de cobre para el año 2028, a fin de instalar más de 650 GW de capacidad en tierra y 130 GW de capacidad, en altamar.

### RETOS Y OPORTUNIDADES

La pandemia ocasionada por el nuevo

coronavirus no solo ha traído desgracias en el mundo, sino también nuevas oportunidades para enfrentar los retos presentes, afirma el gerente de Desarrollo de Negocios de Enel Green Power Perú, Claudio Helfmann.

“En el 2017, las energías renovables no convencionales tenían un 9% de participación a nivel global y se pensaba que al 2040 iban a subir al 26%. Pero con el covid-19, ese crecimiento será más acelerado”, ha proyectado el ejecutivo en el mencionado encuentro virtual.

Refiere que la disrupción de las energías renovables no convencionales ha sido muy rápida en cantidad y tamaño, lo cual se traduce en el costo de dichas fuentes.

“Es impresionante cómo bajó el costo de generación de energía solar en 70%, entre el 2010 y el 2019; y se espera que en los próximos años baje otro 60%. Algo similar pasará con las (energías) eólicas. Se puede pensar en un mundo renovable, con consumidores buscando este tipo de energía y los gobiernos impulsando las nuevas tendencias energéticas”, asegura.

### APORTE MINERO

En esa transición energética, el aporte de la minería será fundamental y se podría convertir en un elemento que contribuya a mitigar los efectos del cambio climático.

Así lo ha señalado el Banco Mundial en un informe que publicó hace tres años, en el cual analizó la creciente demanda de minerales necesarios para lograr un futuro bajo en emisiones de carbono: sin metales no se podrá alcanzar este objetivo.

Todo ya está a la vuelta de la esquina. Una compañía minera peruana ha considerado la construcción de una central solar de 20 megavatios en uno de sus proyectos mineros.

Tiene tres objetivos: colaborar con la mitigación del cambio climático; tener una energía competitiva en sus operaciones; y el resultado de su producción metálica podría servir para fabricar los componentes que necesita la industria de las energías renovables. ◉



ANTAMINA

## Buen vino rosé en Huarmey



Antamina

La provincia de Huarmey (Áncash) viene potenciando sus actividades productivas, gracias al esfuerzo articulado entre la empresa privada y organizaciones civiles. Actualmente, un grupo de pobladores ha encontrado en la producción de vino una oportunidad de sacar provecho a sus cultivos de uva quebranta.

En marzo, los vitivinicultores cosecharon 1100 kilos de uva quebranta, de los cuales destinaron 780 kilos para la elaboración de vino tipo rosé. Luego del proceso de vinificación, y aún dentro del periodo de cuarentena por el covid-19, obtuvieron una producción de 520 litros de vino.

El desarrollo de la primera cosecha de vino 2020 se realizó con el apoyo de la empresa Antamina, la Asociación Cultural para el Desarrollo Integral Participativo (ACUDIP), el Instituto Tecnológico de Huarmey, Bodega Los Reyes de Lunahuaná, Bodega Bonelli de Moro, la Agencia Agraria de Huarmey, entre otras instituciones y profesionales.

Como parte de los proyectos de desarrollo productivo 2020, de la Unidad de Gestión Territorial de Antamina en Huarmey, se ha capacitado en producción de vino en base a uva quebranta, vía internet, a unos 30 beneficiarios. ◉

ANGLO AMERICAN

## Gota a gota riegan 100 hectáreas



Anglo American

Uno de los principales logros conseguidos, gracias al trabajo conjunto entre el sector agrícola moqueguano y Anglo American, ha sido la tecnificación del riego en más de 100 hectáreas de cultivo de la región.

Estos proyectos de inversión social, financiados directamente o mediante el Fondo Quellaveco, mejoraron

la productividad de cultivos emblemáticos de Moquegua, como la palta, damasco, orégano, vid, olivo, entre otros, a través de la incorporación de tecnología para mejorar los sistemas de riego. Esto permitió cambiar el mecanismo tradicional de riego por inundación a riego presurizado, con lo cual se logró un ahorro de agua que permitió incrementar las áreas de cultivo.

La iniciativa abarca los distritos de Torata, Samegua, Carumas, San Cristóbal, El Algarrobal, los valles de Omo y Omate, y comunidades vecinas del proyecto Quellaveco. ◉

**3000 familias se dedican a la agricultura.**



Compañía Minera Antapaccay

ANTAPACCAY

## Generarán 23 000 empleos en Espinar

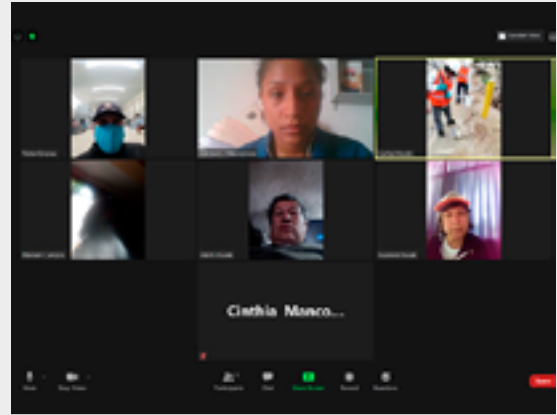
Compañía Minera Antapaccay propuso el plan “Reactiva Antapaccay”, con la finalidad de generar 23 000 nuevos puestos de trabajo para la provincia de Espinar, región Cusco. Adicionalmente, con recursos del Convenio Marco, Antapaccay propuso los siguientes proyectos:

1. Generación de empleos directos e indirectos con una inversión de más de 30 millones de soles.
2. Reactivación de comedores populares para beneficiar a más de 1500 personas en condiciones de vulnerabilidad, las que utilizarán productos y servicios locales.
3. Destinar un fondo económico de 5 millones de soles para créditos cero intereses para emprendedores y microempresarios.
4. Para contribuir con la educación, se implementará internet libre para Espinar.

Todos estos proyectos serán diseñados e implementados por técnicos, profesionales y empresarios locales, lo que permitirá la reactivación de la economía local. ◉

FENIX Y COMUNIDAD

## Online monitorean ambiente en Chilca



Fenix

A fin de monitorear los estándares ambientales de forma transparente con sus vecinos, Fenix retomó su Programa de Monitoreo Socioambiental Participativo en forma virtual, debido a la emergencia que vive el país.

Así, los vecinos de Las Salinas, Chilca Pueblo y anexos pueden observar desde sus hogares la metodología del monitoreo, realizar preguntas y corroborar los resultados de la supervisión.

En el programa se miden 11 estándares: calidad de agua superficial, calidad de agua potable, calidad de aire, biología marina, agua subterránea, ruido ambiental, calidad de suelo, aves y réptiles, radiaciones no ionizantes, monitoreo de efluentes y sedimentos marinos. Nueve son participativos. ◉



Fenix

WOMEN IN ENERGY IMPULSA LIDERAZGO EN HIDROCARBUROS Y ELECTRICIDAD

# Oportunidades para mujeres líderes



Un total de 40 parejas de mujeres profesionales del sector Energía (hidrocarburos y electricidad) reciben capacitaciones y webinarios para impulsar su empoderamiento, reinención profesional y confianza personal dentro del segundo programa de mentorías que organiza en nuestro país Woman In Energy (WIN) de la SPE Lima, con el apoyo de Pluspetrol, GMP, PERU LNG, Geopark, Cálidda, EY, Energiminas y la SNMPE.

WIN es un capítulo de la Sociedad de Ingenieros de Petróleo (SPE) y su fin es promover la diversidad de género en la industria, y crear oportunidades para que las mujeres que trabajan en el sector asuman funciones de liderazgo y alcancen sus objetivos profesionales y personales.

El programa de mentorías de

WIN busca transmitir la experiencia de 40 mentoras, ejecutivas de empresas líderes y funcionarias de alto nivel del Estado, hacia 40 *mentees*, jóvenes profesionales que desean hacerse un lugar en el sector energía. “Lo que buscamos es empoderarlas y que sean líderes. Con la cuarentena, ellas se han replanteado sus objetivos a nivel profesional, personal y familiar, y nuestra labor es guiarlas en ese camino. Las reuniones y eventos, en esta etapa de aislamiento social, se han realizado virtualmente y hemos aprendido a guiarlas con estas nuevas herramientas. La retroalimentación ha sido excelente” indicó la organización.

El Programa de Mentorías de WIN se inició en noviembre del año pasado con capacitaciones a mentoras y a *mentees*, y en enero de este año las parejas (mentora-*mentee*)

se conocieron e iniciaron el proceso de *mentoring*, el cual concluye este 23 de julio con la clausura del programa.

Para el tercer programa de mentorías WIN se tiene proyectado no solo incluir a jóvenes profesionales del sector energía, sino también a estudiantes universitarias de los últimos años de la carrera. La idea es que se familiaricen con el sector y se les puedan dar herramientas útiles para su crecimiento profesional y personal. ◉

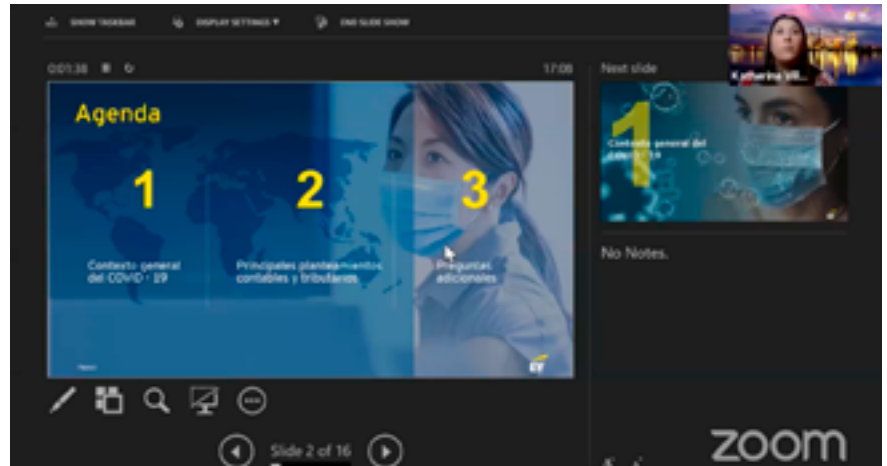


EXPUSIERON ESPECIALISTAS DE EY

## Evalúan impacto del covid-19 a nivel contable

La Sociedad Nacional de Minería, Petróleo y Energía (SNMPE), con la consultora EY, desarrolló el 23 de junio, el webinar “Principales planteamientos contables y tributarios a evaluar en torno a la coyuntura del covid-19”, el cual se transmitió en directo a través del Facebook del gremio.

La actividad contó con la participación de representantes de EY: la socia de Auditoría, Katherine



Villanueva; la socia de Impuestos, Javi Rosas; el socio de Impuestos, David Warthon, y el socio de Auditoría, Raúl del Pozo.

El moderador del webinar fue el presidente del Comité de Contabilidad y Auditoría de la SNMPE, Percy Flores.

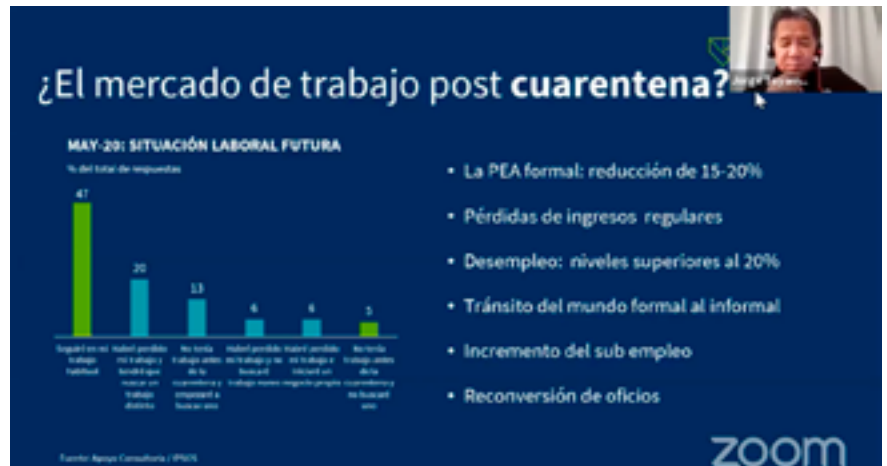
EY es una firma global con presencia en más de 150 países -entre ellos el Perú- en los cinco continentes, que brinda asesoría a compañías en auditoría y finanzas, asesoría de negocios y consultoría, impuestos y asesoría de transacciones, así como fusiones y adquisiciones. ◉

EN WEBINAR DE LA SNMPE

## Analizan regulación laboral y de seguridad

El 24 de junio último, la Sociedad Nacional de Minería, Petróleo y Energía (SNMPE) llevó a cabo el webinar “Impacto de la regulación covid-19 en el ámbito laboral y de seguridad del trabajador”.

El evento, que fue transmitido a través de la plataforma de Facebook de la institución gremial, tuvo como expositores al socio del estudio Vinatea & Toyama, Jorge Toyama, y al socio de Laboral en Tax & Legal de KPMG Perú, Jaime Cuzquén.



Jorge Toyama es especialista en derecho laboral, relaciones laborales, gestión de conflictos colectivos e individuales y procesos laborales; mientras que Jaime Cuzquén es experto en asesoría laboral e inspección laboral, seguridad y salud en el trabajo, negociación colec-

tiva, remuneración y beneficios laborales, patrocinio de procesos judiciales, así como contratación y cese de trabajadores.

La moderación del webinar estuvo a cargo del presidente del Comité de Salud y Seguridad de la SNMPE, Raúl Díaz. ◉

OPORTUNIDAD PARA JÓVENES UNIVERSITARIAS DE LAS CARRERAS DE INGENIERÍA

# Statkraft Perú promueve la diversidad de género en el sector energético



Statkraft

Las becas promovidas por Statkraft Perú son en alianza con UTEC.

La empresa generadora de energía renovable Statkraft Perú ha implementado un programa de becas para mujeres universitarias que estén estudiando carreras ligadas a la ingeniería. El programa llamado “T’ikay Warmi” (“mujer que florece” en quechua) surgió como iniciativa del comité de diversidad de la empresa.

El objetivo de esta beca es promover activamente el cierre de la brecha de género existente en el mercado, para ello se identifica a estudiantes mujeres de las carreras de ingeniería y se cubre el 50% del costo de sus estudios de los últimos años. Además, ellas contarán con la oportunidad de iniciar su carrera profesional en la empresa gracias a un programa de prácticas en diferentes áreas, en las que no solo se formarán con conocimientos técnicos, sino también podrán desarrollar habilidades blandas

**En energía y minas solo un 25% de cargos son ocupados por mujeres.**

para que, en el futuro, puedan ocupar posiciones de liderazgo.

## LAS BRECHAS

Según un estudio de Ernst & Young (Fuente: EY, Irena, WEF), a nivel mundial, en el sector energía solo un 32% de cargos son ocupados por mujeres, mientras que, en el Perú, según el mismo estudio, la cifra se reduce, puesto que en los sectores de energía y minas solo un 25% de cargos son ocupados por mujeres. Según cifras de la Sune du, del 32,9% de estudiantes matriculados en carreras vinculadas

a la ciencia, tecnología e innovación, solo el 29,2% son mujeres.

“Las carreras de ciencia, tecnología, ingeniería y matemáticas suelen tener un sesgo y ser percibidas como más masculinas, por lo mismo, nos cuesta trabajo encontrar candidatas para cubrir puestos en los diferentes niveles de la compañía. En nuestro caso, el área de Operaciones solo cuenta con tres mujeres versus más de 110 hombres. Es urgente cerrar esa brecha”, asegura la gerenta de Recursos Humanos de Statkraft Perú, Roxana Eyzaguirre.

Este año, Statkraft Perú ha entregado dos medias becas en alianza con la Universidad de Ingeniería y Tecnología (UTECH), específicamente a dos alumnas que estudian las carreras de Ingeniería Mecatrónica e Ingeniería de la Energía. Ellas se encuentran cursando el sexto y séptimo ciclo, respectivamente. ◉

## PERU LNG obtiene acreditación global

Luego de un proceso de más de un año, PERU LNG obtuvo la certificación como Operador Económico Autorizado en calidad de Importador ante la Superintendencia Nacional de Aduanas y de Administración Tributaria (Sunat). Esta acreditación global garantiza que la empresa cumple las normas de la Organización Mundial de Aduanas (OMA) o normas equivalentes en materia de seguridad de la cadena logística de comercio internacional.

Al ser un Operador Económico Autorizado, PERU LNG se convierte en un socio estratégico de

la Sunat, tanto a nivel de empresa como de sus asociados de negocio, proveedores que cumplen todos los controles de seguridad requeridos por la norma. Para ello, la empresa garantizó el cumplimiento de cuatro criterios:

- Trayectoria satisfactoria de cumplimiento de la normativa tributaria vigente.
- Sistema de registros contables y logísticos adecuados que permitan la trazabilidad de las operaciones de comercio exterior.
- Solvencia financiera acreditada.
- Nivel idóneo de seguridad en

la cadena logística del comercio internacional.

Para PERU LNG, esta certificación ofrece ventajas tanto en la operatividad aduanera como en la optimización de tiempos de desaduanaje de mercancías. De igual manera, con esto, la Sunat realizará auditorías anuales en las que verificará el cumplimiento del operador certificado, lo cual garantiza que la empresa trabaje de manera continua sus compromisos y obligaciones para mantener vivo y al día su programa de gestión de seguridad. ◉

EN OCHO REGIONES

## Solgas dona equipos de protección a bomberos

Solgas S. A., empresa importadora, envasadora y comercializadora de GLP, se suma al apoyo de la empresa privada y entrega 12 000 guantes, 7200 mascarillas y más de 250 litros de alcohol de 96° a distintas compañías de bomberos de Lima y provincias.

Con el fin de minimizar el riesgo de contagio y sabiendo de la escasez de recursos para la protección y seguridad de los bomberos que están en la primera línea de defensa, se realizó la entrega de estos implemen-



tos, cuyo uso es considerado vital en el desempeño de sus operaciones.

Dichos materiales fueron entregados a diversas compañías situadas en las provincias del Callao, Arequipa, Trujillo, Chiclayo, Piura, Huancayo, Cusco y Pucallpa, y permitirán que los bomberos continúen sus labores debidamente protegidos por los siguientes meses.

De esa forma, Solgas agradece y reconoce el apoyo que realizan día a día, cuidando nuestra salud, seguridad y vidas, arriesgándose así por el bienestar de todos.

Asimismo, reafirma su compromiso con el país y la sociedad para respaldar la encomiable labor que instituciones, como el cuerpo de bomberos, brindan en la asistencia a la población en medio de la emergencia sanitaria. ◉





• 7 de julio - 23 de julio

## CURSO ONLINE ACTUALIZACIÓN DEL SECTOR ELÉCTRICO

Hora: 7:00 p. m.

.....

La SNMPE organiza este curso para brindar una visión actual del sector eléctrico desde la óptica de las actividades de generación, transmisión y distribución eléctrica. Inscripciones en <https://bit.ly/31djdFV>

• 14 de julio

## VALORACIÓN ECONÓMICA DE IMPACTOS AMBIENTALES COMO HERRAMIENTA DE NEGOCIACIÓN PARA PROYECTOS DE INVERSIÓN MINERA

Hora: 9:00 a. m.

.....

Webinar organizado por la Cámara de Comercio Canadá - Perú y Dianioa Consulting, cuyo gerente

general, Alan Espejo García, estará a cargo de la exposición. La inscripción es gratuita en <https://bit.ly/317072g>

• 20 - 24 de julio

## MINE TO MILL ADVANCED OPTIMIZATION

Hora: 8:00 a. m.

.....

Curso online organizado por Canada Mining Journal, dirigido a profesionales mineros, reúne a expertos de Australia, que implementaron la estrategia "Mine to mill" en importantes compañías mineras a nivel mundial. Más información: <https://bit.ly/2VpZXkJ>

• 28 - 30 de octubre

## I CONFERENCIA MUNDIAL DEL COBRE 2020

Hora: 9:00 a. m.

.....

Evento minero bienal organizado por InterMet. Será el principal encuentro de representantes de la industria minera, a fin de dialogar sobre los factores que incidirán en la demanda y oferta disponible de cobre y sus desafíos técnicos para las compañías mineras y proyectos cupríferos.

• 3 - 6 de noviembre

## PASTE 2020

Hora: 8:00 a. m.

.....

La 23ª Conferencia Internacional de Relaves Espesados, en Pasta y Filtrados es organizada por la Australian Centre for Geomechanics, el Centro Avanzado de Tecnología para la Minería de Chile y Gecamin de Chile. Más información en <https://paste2020.com/>

# MUNDO ONLINE



## COM-UNIDAD

[www.com-unidad.pe](http://www.com-unidad.pe)

.....

Com-Unidad es una plataforma impulsada por la Sociedad Nacional de Minería, Petróleo y Energía (SNMPE), con la finalidad de dar a conocer las iniciativas que sus asociadas vienen ejecutando en sus zonas de influencia frente al covid-19. Contiene una sección especial dedicada a los proyectos concebidos para hacer frente a la pandemia.



## MINERÍA DE TODOS

[www.mineriadetodos.com.pe](http://www.mineriadetodos.com.pe)

.....

Iniciativa promovida por el sector minero de la SNMPE, que busca generar el diálogo con la ciudadanía en general desde distintos canales, a través de los cuales escucha y responde las dudas que las personas tienen sobre la minería formal agremiada en el Perú. Llega a través de la radio, la televisión, las redes sociales y de manera presencial.