

# desde adentro

Nº 201

REVISTA DE LA SOCIEDAD NACIONAL DE MINERÍA, PETRÓLEO Y ENERGÍA

## Control del virus

Empresas mineras asociadas a la SNMPE donan 500 000 pruebas rápidas al Minsa. p 03

## Siempre listos

Sector minero energético aplica estrictos protocolos sanitarios y de seguridad en sus operaciones. p 06

## A puro punche

Trabajan para lograr cero contagios y entregar un servicio eléctrico óptimo a hospitales y hogares. p 13

## EL OXÍGENO DE LA SOLIDARIDAD

Por aire, río y tierra, las empresas minero energéticas llevan ayuda decisiva a los peruanos afectados por el covid-19



# ¡NO HAY TIEMPO QUE PERDER!

.....

**E**l país actualmente enfrenta uno de los más complejos desafíos que le ha tocado vivir en su historia republicana: contener la mortal pandemia del Covid-19 y a la vez evitar el colapso económico. Lamentablemente, los resultados en ambos frentes son desalentadores.

Frente a este grave escenario es urgente que el gobierno impulse medidas inmediatas de facilitación que permitan revertir el colapso económico, salvaguardando la integridad física y salud de los trabajadores y comunidades. En ese sentido, resulta fundamental desterrar la proliferación de medidas administrativas engorrosas, permisos y autorizaciones innecesarias que solo obstaculizan el quehacer productivo, promoviendo la informalidad, dilatando plazos y asfixiando la inversión cuando más se necesita.

No hay tiempo que perder para desmantelar la maraña burocrática que nos asfixia. Los programas de apoyo que viene pro-

moviendo el MEF resultarán insuficientes para paliar los efectos de la recesión si no aseguramos el alineamiento pleno de todos los ministerios para desmontar las trabas y obstáculos administrativos vigentes en sus respectivas carteras. De lo contrario, no será posible recuperar los millones de empleos que el país ha perdido

Hace más de dos años se viene trabajando en mesas ejecutivas sectoriales para simplificar procedimientos, con resultados limitados debido a la resistencia de algunos ministerios que insisten en mantener procedimientos que desincentivan y dificultan el quehacer productivo.

Estamos seguros de que con el esfuerzo y compromiso de todos los peruanos seremos capaces de superar los grandes desafíos que la hora presente nos depara. Desde los sectores de energía, hidrocarburos y minería estamos listos para seguir contribuyendo a la construcción de un Perú más próspero, justo y saludable. ◉



Acceda vía el código QR a  
la versión digital

## desdeadentro

JUNIO 2020 · N° 201

### Comité Editorial

Manuel Fumagalli Drago  
José Augusto Palma  
Jorge Olazábal Gómez de la Torre  
Rosa María Flores-Arároz

### Director

Pablo de la Flor

### Gerente del Sector Eléctrico

Juan Carlos Novoa

### Gerente del Sector Hidrocarburos

Janinne Delgado

### Gerente del Sector Minero

Enrique Ferrand

### Gerente de Estudios Económicos y Sociales

Carmen Mendoza

### Gerente de Comunicaciones

Mariana Vega Jarque

### Investigación y análisis

Sofía Piqué

### Prensa

Samuel Ramón

### Edición y producción general

ICR MEDIA S.A.C.  
info@icrmedia.pe

### Diseño y diagramación

Artesano Diseño S.R.L.  
artesano.solicitud@gmail.com

### Publicidad

Mariela Lira  
Cristina de López

### Carátula

Pluspetrol

### Documento elaborado por Sociedad Nacional de Minería, Petróleo y Energía

Jirón Francisco Graña 671, Magdalena del Mar  
Teléfono: (51-1) 2159250  
www.snmpe.org.pe  
postmaster@snmpe.org.pe

Depósito legal: 1501052003-4070

El contenido de esta publicación podrá ser reproducido  
con autorización de los editores. Se solicita indicar en  
lugar visible, la autoría y la fuente de la información. La  
responsabilidad, así como los derechos sobre el contenido  
de los textos, corresponden a cada autor.

EMPRESAS MINERAS SUMAN ESFUERZOS CON EL GOBIERNO ANTE COVID-19

# SNMPE entrega al Minsa 500 000 pruebas rápidas



Las pruebas rápidas se pusieron a disposición del Minsa para su distribución.

Desde el primer día en que se declaró la emergencia nacional, las empresas agremiadas a la SNMPE colaboran en la lucha contra la pandemia.

El 26 de mayo, las empresas mineras de la Sociedad Nacional de Minería, Petróleo y Energía (SNMPE) donaron al Ministerio de Salud (Minsa) 500 000 kits rápidos de descarte de coronavirus.

La entrega la realizó el presidente de la SNMPE, Manuel Fumagalli Drago, al ministro de Salud, Víctor Zamora, y al viceministro de Ordenamiento Territorial de la PCM, Raúl Molina, en las instalaciones del Centro Nacional de Abastecimiento de Recursos Estratégicos en Salud (Cenares).

## SALUD PARA TODOS

Fumagalli subrayó que el sector minero energético está comprometido con la lucha que el país emprende contra la pandemia por covid-19 y con las acciones que el Gobierno implementa para salvaguardar la salud de toda la población.

Informó que se adquirieron las pruebas en coordinación con el Estado, para asegurarse de que cuenten con las características y detalles técnicos establecidos por el Minsa.

En la cita, el presidente de la SNMPE dijo que esta donación de



La donación ha sido un esfuerzo conjunto de las empresas mineras.

kits de pruebas rápidas contribuirá al esfuerzo que vienen realizando las autoridades sanitarias, con el objetivo de ubicar los focos del virus y establecer las medidas de control epidemiológicos en las regiones y zonas donde más se necesitan.

### DESDE EL PRIMER DÍA

Recordó que la minería se suma a la lucha contra la pandemia en el Perú desde el primer día en que se declaró la emergencia sanitaria. “En las zonas de influencia minera venimos siendo un apoyo fundamental en el combate de la pandemia, con la dotación de equipos médicos y víveres para las familias”, comentó.

“Hoy, al hacer entrega de medio millón de pruebas rápidas para el descarte de coronavirus, reiteramos nuestro compromiso de cooperación con la estrategia de descarte temprano masivo que viene emprendiendo el Gobierno”, señaló Fumagalli.

A su turno, el titular del Minsa, Víctor Zamora, agradeció el esfuerzo del sector minero y afirmó que estas pruebas serán vitales para el desarrollo de las acciones del país frente a la pandemia. “Estas pruebas no solo suman, sino

## + info

→ Las pruebas apoyarán los esfuerzos del sistema de salud en las regiones con mayores carencias.

→ Ubicarán los focos de contagio y luego se establecerán los controles epidemiológicos.

que multiplican lo que estamos haciendo como Estado”, afirmó.

### DIÁLOGO Y COOPERACIÓN

Además de esta donación, las compañías del sector minero, en permanente diálogo y cooperación con las autoridades nacionales y locales, implementaron y ejecutaron diversas acciones de apoyo en ejes estratégicos para la prevención y mitigación de la mortal enfermedad.

El apoyo se focalizó en las áreas de alimentación, con la distribución de más de 95 mil bolsas de víveres para las familias más vulnerables; en programas de sensibilización y educación, con la

difusión de información oficial preventiva en español y lenguas originarias; y en medidas de prevención, a través de la dotación de implementos de bioseguridad para el personal de primera línea, apoyo en su traslado y en la desinfección de espacios públicos.

Asimismo, las empresas mineras cooperaron con el programa de equipamiento urgente para combatir el virus con la donación de equipos para las unidades de cuidados intensivos y hospitalarios, y con el financiamiento para investigaciones en las universidades y la Marina de Guerra que permitan la fabricación de respiradores mecánicos.

Como parte de este apoyo, también se puso a disposición de las autoridades de la ciudad de Iquitos una planta de oxígeno y, semana a semana, se realizan donaciones de balones de oxígeno, los cuales suman un total de 300.

“Seguiremos articulando con distintas instituciones del Gobierno Central, y autoridades regionales y locales, las acciones que sean necesarias para preservar la salud y la vida de nuestros compatriotas”, adelantó Manuel Fumagalli Drago. ◉

# Honores para el patriarca de la minería peruana

El fundador de la Compañía de Minas Buenaventura e impulsor de los grandes proyectos mineros en el Perú fue distinguido mundialmente.

Era un convencido de que la minería integraría la costa y la sierra. “Algo se ha hecho por unir nuestras agrestes serranías con la plácida, aunque árida región costera, y en ese afán mucho es lo que ha contribuido y seguirá contribuyendo la minería, pero hay todavía mucho por hacer”, decía don Alberto Benavides de la Quintana (1920-2014).

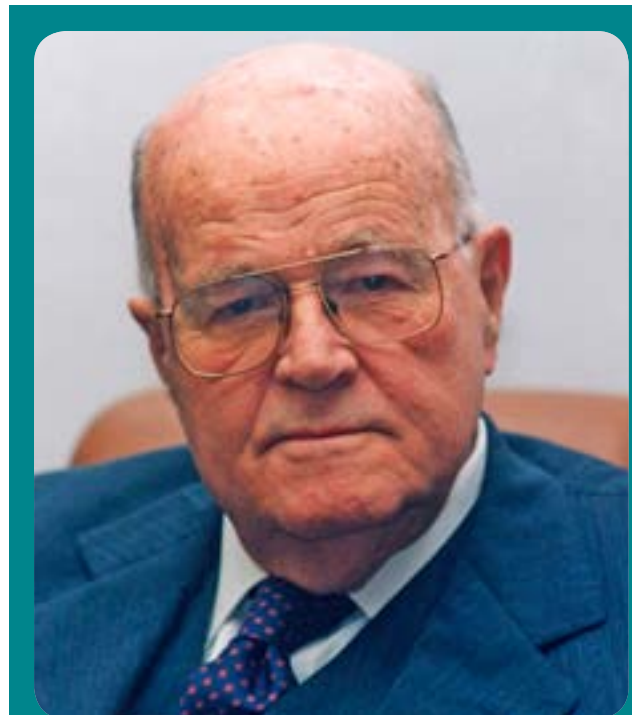
El ingeniero y empresario acaba de ser agregado, con el número 249, al Salón Nacional de la Fama de la Minería (National Mining Hall of Fame) de Leadville, Colorado, EE. UU. Fue elegido entre un grupo de prominentes profesionales, debido a su destacada trayectoria y aportes al desarrollo de la geología y de la actividad minera peruana.

## UNA GRAN LABOR

En el afamado salón, se destaca su rol en el descubrimiento, evaluación y desarrollo inicial de minas como Antamina, Las Bambas, Toquepala y Cuzajone, así como Yanacocha, Conga, Tambomayo, Trapiche, San Gabriel, La Zanja, Tantahuatay, Orcopampa, Uchucchacua, Shila, Mallay y Antapite, entre muchas otras.

“Con una pasión por el desarrollo social y la sostenibilidad, motivó a las empresas mineras a ayudar a mejorar las condiciones de vida de las poblaciones locales y el acceso a servicios, construyendo carreteras, escuelas, centros de salud, y suministrando agua limpia y sanidad a las comunidades cercanas a las minas. Benavides contribuyó con oportunidades de educación para promover habilidades más allá de la vida de la mina”, señala la entidad.

Además de presidir por más de treinta años el directorio de Buenaventura, Benavides organizó la sección de Minas de la Facultad de Ciencias e Ingeniería de la PUCP, dirigió la



Don Alberto Benavides de la Quintana ingresó al salón de la fama minera en Estados Unidos

Sociedad Geológica del Perú y el Instituto Científico Tecnológico Minero.

## SOBRE EL SALÓN

La institución norteamericana conmemora a aquellas personas que dedicaron su vida al sector minero, reconociendo su trayectoria. Sus fotografías y biografías se incorporan al Museo del Salón Nacional de la Fama de la Minería, ubicado en la ciudad estadounidense de Leadville. ◉



MINERÍA PREPARADA PARA ACTUAR EN CUALQUIER ESCENARIO

# Operación siempre listos

Tres empresas cuentan lo que ha significado adaptar sus operaciones al nuevo protocolo por la emergencia sanitaria.

La minería formal agremiada en el Perú se caracteriza por sus altos estándares de salud y seguridad en el trabajo. Los requisitos para ingresar a una operación minera incluyen estrictos exámenes médicos, charlas, capacitaciones y el uso de equipamientos de protección personal. Además, los campamentos cuentan con personal y equipamiento médico.

Por eso, la creación de un protocolo sanitario que brinde directrices para enfren-

tar al covid-19 se integra muy bien con los protocolos y estándares en salud y seguridad ocupacional que el sector ya usa.

El nuevo protocolo ha sido elaborado por expertos en salud de las empresas mineras, quienes han considerado herramientas similares a las adoptadas frente a la pandemia por sus casas matrices y los países industrializados. El protocolo fue revisado por médicos y expertos del Comité de Salud y Seguridad de la SNMPE.

Generalmente, la minería trabaja en zonas aisladas, con campamentos y regímenes laborales, lo que facilita el aislamiento social. Existen unidades mineras con características singulares, como de altitud y vías de acceso; por lo cual, las empresas deberán complementar el protocolo con sus propios estándares.

En esta edición, tres mineras socias de la SNMPE presentan sus experiencias y el impacto de la implementación de los protocolos en la era covid-19.

### SOUTHERN PERU

Con el 47% de su fuerza laboral, la minera Southern Peru Copper Corporation (SPCC) ha podido alcanzar hasta un 90% de su capacidad de producción en sus operaciones en Tacna y Moquegua, en mérito a los protocolos ya establecidos antes de la pandemia.

En el webinar “Análisis del impacto financiero del covid-19 en empresas mineras”, organizado por la Cámara de Comercio Canadá-Perú, el vicepresidente de Finanzas y CFO de SPCC, Raúl Jacob, explicó que la minera aplica hoy estrictos protocolos de salubridad y de seguridad en el uso de flotas de transporte de personal, en el cambio de horas de refrigerio para evitar las aglomeraciones, y con el retiro del personal con enfermedades de riesgo de las operaciones.

Aseguró que, dado que desde hace décadas cumplen protocolos propios, no les fue difícil incorporar las nuevas normas de prevención frente al coronavirus. De esta manera, los embarques pactados con anterioridad para el envío del metal salieron hacia los distintos destinos.

Jacob dijo que se trabajó con menos de la mitad del personal para cumplir con estos compromisos, pero reconoció que se necesitaba el 100% del personal para alcanzar la óptima operatividad de la empresa.

Indicó que se han puesto en marcha diversos programas para proteger la salud y el bienestar de las comunidades vecinas y se han equipado hospitales en Moquegua,



Minsa



Southern Peru

Ilo, Tacna, Arequipa. Asimismo, se han entregado insumos médicos a 45 centros y puestos de salud y desinfectaron puntos importantes en varios distritos de las regiones de Arequipa, Tacna y Moquegua. También se ha repartido víveres a miles de familias.



## + info

→ **Golf Fields-Cerro Corona se encuentra en la provincia de Hualgayoc, Cajamarca.**

→ **Tiene más de 2800 trabajadores entre empleados, contratistas y pobladores de comunidades cercanas.**

→ **Cuenta con 2000 proveedores. La minera genera impuestos anuales por 62 millones de dólares.**

### GOLD FIELDS

Las medidas de emergencia por el covid-19 se iniciaron a mediados de marzo, lo cual originó restricciones de las operaciones, creó dificultades en el sistema logístico y una mayor inversión en transporte aéreo y terrestre.

Además, se registraron inconvenientes en el abastecimiento de explosivos y se detuvo el envío de los concentrados mineros por causas ajenas a la empresa, resumió el vicepresidente de Finanzas de Gold Fields Región Las Américas, Jorge Redhead.

La operación trabajó con el 40% a 50% de los trabajadores y se implementaron diversas medidas; entre ellas, establecer 78 “cédulas” de trabajadores, cada una conformada por de 10 a 15 personas, con el objetivo de aislarlas rápidamente, apenas se identificara a algún contagiado.

Se ejecutaron pruebas para descartar la enfermedad al 100% de trabajadores y se les dio soporte emocional, de salud y asistencia psicológica 24/7, con médicos a domicilio para ellos y sus familiares.

De igual forma, más de 600 trabajadores y contratistas de Gold Fields fueron capacitados en talleres de sensibilización y medidas de protección, y se utilizaron seis vuelos chárter y 30 buses para trasladar a personal para el cambio de guardia y exámenes.

Redhead dijo que los estrictos protocolos



## PROYECTO MINERO TÍA MARÍA

### IMPACTO ECONÓMICO



Inversión de 1400 millones de dólares.



Producción de 120 000 tm/año de cobre refinado.



2 años de construcción = 9000 empleos (3600 directos + 5400 indirectos).



Durante sus 20 años de operación:

- 600 empleos directos.
- 4200 empleos indirectos.

### IMPACTO TRIBUTARIO



Ingresos de Arequipa por impuestos a la renta y regalías subirían por año en 273,4 millones de soles a los actuales precios del cobre. Aporte total en 20 años sería de 5460 millones de soles.

- En el 2019 Arequipa habría recibido 682 millones de soles (+67%). El año pasado le transfirieron 409 millones soles.



El Gobierno Nacional recibiría 215,6 millones de soles adicionales en impuesto a la renta e IEM.



Además del importante efecto de otros impuestos, estimado en 110,8 millones de soles adicionales (impuesto a los dividendos, aduanas, ISC, contribuciones sociales, electricidad rural, OEFA, FISE, etc.).

que maneja la industria han demostrado que estaban preparados para cualquier escenario. Reconoció que la cuarentena les había dejado como lecciones: tener disciplina financiera, liderazgo de quienes manejan la logística, el importante salto tecnológico y tener una mayor cercanía con las comunidades, como efectivamente se ha registrado.

### LAS BAMBAS

Durante la cuarentena se cumplen estrictamente las medidas dictadas por el Gobierno. Una vez que se aprobó el protocolo, MMG Minera Las Bambas reanudó las operaciones con medidas de prevención y control, explicó el gerente General, Comercial, Finanzas y Soporte del Negocio, Álvaro Ossio.

Las Bambas implementó la distancia social en comedores, aforos y reuniones de preinicio, al 50%; controló la sanidad en vehículos de transportes terrestres y aéreos; y realizó pruebas rápidas a todo el personal, además de destinar lugares especiales para casos sospechosos y asintomáticos.

Como parte de sus acciones sociales, la minera colaboró con las poblaciones del área de influencia, con la desinfección en más de 50 comunidades y sectores.

Asimismo, se entregaron miles de materiales de bioseguridad y más de 6000 canastas de productos de primera necesidad para las familias vulnerables. Se apoyó con componentes para el prototipo de respirador mecánico de la Universidad Nacional de Ingeniería.

Ossio señaló que la disciplina operativa y de costos, y los estrictos protocolos les permitieron adaptarse a los nuevos lineamientos de la era covid-19.

### PUNTOS EN COMÚN

Los tres expositores coincidieron en que el uso de la tecnología se ha acelerado durante la cuarentena y que la utilización de drones y del teletrabajo serán el nuevo norte de operaciones mineras más automatizadas.

Resaltaron en la necesidad de poner en valor nuevos prospectos y proyectos, como el de Tía María, para reactivar la minería en estos tiempos de crisis. . ◉



## IMPACTO ECONÓMICO Y SOCIAL EN APURÍMAC

### Inversión:

33 000 millones de soles



### Ubicación:

Entre los distritos de Challhuahuacho, Tambobamba y Coyllurqui, provincia de Cotabambas; y el distrito de Progreso, provincia de Grau, en la región Apurímac



### Producción:

382.5 TMF de cobre en el 2019

### Regalías:

950 millones de soles (Desde el 2016 a enero del 2020)



### Empleos:

8000 entre directos e indirectos



### Crecimiento regional:

22,5% en promedio (2012-2018)

### Reducción de la pobreza:

17 puntos (2012-2017)



### Reducción de la desnutrición:

11 puntos (2012-2017)





MIRIAM LOLI

Socia de Auditoría de Deloitte Perú

## Las tendencias mineras poscovid-19

La industria necesita incorporar nuevas estrategias en la gestión de riesgos para enfrentar situaciones como la pandemia, que no estaban en los planes de crisis.

Antes de la pandemia, el sector minero ya lidiaba con desafíos complejos, desde un panorama geopolítico incierto y de disrupción tecnológica, hasta mayores demandas por parte de comunidades e inversores.

Para transformar estos desafíos en oportunidades deben revisarse los procesos actuales, así como su impacto en las comunidades y en el ambiente.

Si bien el impacto del covid-19 muestra un rumbo no previsto, tendencias reveladas en el estudio global de Deloitte, *Tracking the Trends 2020*<sup>1</sup>, presentado en febrero, adquieren mayor vigencia y aceleración, y forman parte de las acciones que está implementando el sector.

Una de las tendencias que ha cobrado mayor relevancia es la de “administrar el riesgo dinámicamente”. Según nuestro estudio, las mineras necesitan avanzar en sus estrategias tradicionales de gestión de riesgos: cuando se declaró la pandemia, las compañías mineras no contemplaban de manera específica procedimientos de respuesta a situaciones como esta en sus planes de crisis.

### LOS RIESGOS

Se ha tenido que adecuar protocolos y reorganizar las operaciones. El estudio de

**“Si se quiere emerger de esta crisis en una mejor situación, es necesario mantener el enfoque de innovación para posicionar a la organización en una ventaja competitiva”.**

Deloitte Perú considera adoptar prácticas de gestión de riesgos más estratégicas, que permitan anticiparse y administrar los riesgos que se derivan de la volatilidad del ambiente económico y sociopolítico, el aumento de la automatización, las nuevas amenazas de las tecnologías avanzadas, inclusive el impacto reputacional que pueden generar las redes sociales.

### MONITOREAR LO IMPROBABLE

Generalmente, las compañías no exploran los peores escenarios. En ese sentido, para fortalecer su respuesta y planes de mitigación, deben monitorear las tendencias poco probables y considerar escenarios improbables, evaluar cómo podrían afectar estos sus estrategias y en qué punto deberían cambiar sus planes.

<sup>1</sup> <https://www2.deloitte.com/us/en/insights/industry/mining-and-metals/tracking-the-trends.html>



Southern Peru

La innovación será fundamental para mantener la competitividad en el sector minero.

Otra tendencia relevante está relacionada con el capital humano. La cultura de seguridad que existe en el sector minero permitió la rápida implementación de los protocolos de seguridad y distanciamiento para minimizar el riesgo de contagio, lo cual es hoy una prioridad. Así, varias operaciones mineras fueron capaces de mantener niveles de productividad, debido a la alta automatización de sus operaciones.

### TRABAJO DIGITAL

El impacto de la automatización y el trabajo digital en la fuerza laboral y las comunidades son aspectos que actualmente se discuten en una de nuestras diez “tendencias”. En el tópico “La intersección entre el talento y las comunidades”, se indica que los modelos de trabajo digital, automatización y remoto desplazarían potencialmente los roles de la mina entre el 60% y 70%.

Señala también que se están creando nuevos roles, bajo diferentes modelos, en los cuales las personas y las máquinas trabajan

juntas con un uso mejorado de los centros de operación remotos. En ese aspecto, se requerirá entrenamiento del personal y de la comunidad local; a las empresas les permitiría desarrollar las capacidades que necesitan, en lugar de adquirirlas fuera.

Para capitalizar esta revolución digital, la mayoría de las compañías mineras necesitan impulsar cambios radicales tanto al interior de la organización como dentro de las comunidades donde operan.

### NUEVO LIDERAZGO

Lo anterior revela retos relacionados al liderazgo, necesario para hacer frente a la administración estratégica de nuevos riesgos, la aparición de equipos no tradicionales y el uso de nueva tecnología y digitalización.

Otra tendencia, “Liderazgo en un mundo de Industria 4.0”, manifiesta que las compañías mineras que deseen fortalecer su ventaja competitiva y crear una cultura adaptativa y receptiva deben comprometerse a mejorar a sus líderes hoy.

El confinamiento derivado de la pandemia nos ha demostrado que estas habilidades son necesarias. En estos días, los líderes dirigen equipos que trabajan en forma remota y deben encontrar fórmulas para mantenerlos involucrados, productivos, y a la vez ser flexibles, conscientes de que los trabajadores afrontan simultáneamente responsabilidades familiares.

Finalmente, otra de nuestras tendencias que, definitivamente, continuará vigente es “Aprovechar la oportunidad en medio de la incertidumbre”. Si se quiere emerger de esta crisis en una mejor situación, es necesario mantener el enfoque de innovación para posicionar a la organización en una ventaja competitiva.

Existe, además, la tentación de reducir drásticamente los costos. Sin embargo, las compañías que pasan por una reducción drástica, sin rediseñar el subyacente de los procesos, ven todo ese costo como regresar entre 12 y 18 meses. Así, se debe priorizar la inversión en recursos clave, como activos y personas. ◉

LIMA, PERÚ 2021  
11 - 13 MAYO / MAY

SEDE / VENUE:  
THE WESTIN LIMA HOTEL & CONVENTION CENTER



14

SIMPOSIUM  
INTERNACIONAL  
DEL ORO, PLATA Y COBRE  
INTERNATIONAL  
GOLD, SILVER & COPPER  
SYMPOSIUM

Cold and Silver Tumi ceremonial knife with anthropomorphic head representation of God Naplamp. embossed and welded to a straight double overlapped metal plate handle with checkerboard design. Lambayeque 700 AD - 1350 AD. Origin North Coast of Peru

Tumi Escultorio de Oro y plata, con representación de cabeza antropomórfica de dios Naplamp. tallada a un mango recto que presenta secciones intercambias de oro y plata a modo de damero. Extremo inferior de forma circular. Cuenta con dos colgantes ornamentales y cuatro trasversales. Cultura Lambayeque 700 a.C. - 1350 a.C. | Origen Costa norte del Perú | Museo de Oro del Perú

ORGANIZADO POR / ORGANIZED BY:



PROMUEVE / PROMOTED BY:



BANCO CENTRAL DE RESERVA DEL PERÚ



Ministerio de Energía y Minas

THE SILVERINSTITUTE

SOCIOS PRINCIPALES / MAIN PARTNERS:



SOCIOS / PARTNERS:

BARRICK

BUENAVENTURA

SOUTHERN COPPER  
SOUTHERN PERU

Scotiabank

Yanacocha

COLABORADOR / COLLABORATOR:



METALOR®

PAN AMERICAN  
SILVER

SOCIOS DE COMUNICACIÓN / MEDIA PARTNERS:



# “El reto es tener cero contagios y dar un servicio eléctrico óptimo al país”

Los colaboradores de Enel Perú, como Richard Mejía, cumplen estrictos protocolos de seguridad y salubridad para entregar energía continua a hospitales, empresas y hogares.

■ ■ Cuando era niño, no había luz donde vivía. Usábamos velas o lámparas Petromax. Cuando llegó la energía eléctrica, nuestra vida familiar cambió totalmente. Todo mejoró”, recuerda el ingeniero electricista Richard Mejía Medina, a quien de niño le gustaba reparar las luces navideñas y ayudar a su papá, un aficionado a las reparaciones eléctricas domésticas.

El gusto por los cables lo llevó a estudiar en la Universidad Nacional de Ingeniería (UNI). Al egresar, en 1992, su primer puesto laboral fue en la empresa estatal Electroperú.

De sus 28 años de experiencia en la industria de la electricidad, 24 están relacionados con Enel Perú (Enel Distribución Perú y Enel Generación Perú), donde se ha desempeñado en diversos cargos como ingeniero de diseño de tableros eléctricos industriales, proyectista de subestaciones, encargado del montajista electromecánico de subestaciones y líneas de alta tensión, entre otros. “Enel es mi segunda casa”, re-

sume Richard Mejía, de 53 años, casado y padre de tres hijas.

## NUEVOS RETOS

Desde su puesto de supervisor de Seguridad Ocupacional, hoy enfrenta nuevos retos profesionales que la pandemia global por el covid-19 impone: hay aislamiento social obligatorio y, a la vez, necesidad de seguir operando para cubrir la demanda del suministro eléctrico para empresas, hospitales y hogares.

El ingeniero Mejía divide hoy su tiempo entre reuniones virtuales diarias de revisión de controles de seguridad y salubridad; el seguimiento al cumplimiento de los requisitos en medidas preventivas ante el covid-19; la gestión de equipos de protección personal (EPP) como mascarillas, guantes, tyvek, anteojos, entre otros. “El reto es tener cero contagios y dar un servicio óptimo al país”, afirma.

No se trata solo de la entrega del material, comenta, sino que debe hacer un seguimiento para que las personas cumplan los requisitos y las medidas preventivas frente a la nueva pandemia, inspeccionar la ambulancia de la empresa, chequear la lista de equipos pesados, entre otras actividades.

“Para la prevención de accidentes, enfermedades ocupacionales y cero contagios del coronavirus, lo más importante es la

### MÁS DE RICHARD MEJÍA

• Tiene a su cargo a cuatro personas e interactúa con todo el personal de la planta, propios y contratistas.

• Frente a la pandemia, su equipo utiliza la IO 3124 Operación de centrales en los diferentes escenarios de covid-19; y IO 3231, Limpieza y desinfección frente a la nueva enfermedad.

• Los empleados cumplen estrictamente las “cinco reglas de oro” para enfrentar el covid-19.

**“ANTES, MI RETO ERA LOGRAR CERO ACCIDENTES Y ENFERMEDADES OCUPACIONALES; AHORA, TAMBIÉN, ES CERO CONTAGIOS”.**



planificación de actividades de prevención, soporte de seguridad en campo para ejecutar esta planificación y la mejora continua de las medidas preventivas”, explica el ingeniero.

### **LA META: CERO CONTAGIOS**

La emergencia por el virus “nos cambió la vida, la rutina y la forma de trabajar”, afirma.

El compromiso siempre ha sido 24/7 y se ha reforzado ahora, frente al nuevo coronavirus.

“Antes, mi reto era lograr cero accidentes y enfermedades ocupacionales; ahora, también, es cero contagios”, dice Mejía, quien a su larga experiencia en las actividades eléctricas y seguridad ocupacional ha sumado la especialidad de salubridad.

Explica que el cumplimiento de las “cinco reglas de oro” les ha permitido que no se produzcan contagios.

¿Cuáles son las reglas que se han convertido en la nueva religión del ingeniero Mejía?

1. Autodiagnóstico del personal antes de salir de casa; 2. Uso de EPP desde que salimos de la casa, en todo momento; 3. Lavado de manos frecuentemente por 20 segundos,

distanciamiento social mayor a dos metros; y 5) Aislamiento social (los trabajadores no salen de la casa después de trabajar).

“El desafío es seguir trabajando, siempre siguiendo las normas de seguridad y salubridad. Es dar soporte a los trabajadores, visitantes, proveedores y familiares en seguridad y salubridad. Tenemos el compromiso de seguir generando energía eléctrica para hospitales, clínicas, laboratorios, industrias, hogares y otros que lo necesiten”.

Subraya que “si el personal no sigue los procedimientos y normativas, es más probable que sucedan accidentes o contagios, y que esto impacte en las actividades de generación de energía eléctrica y, como consecuencia, en el país”.

Al ingeniero Mejía le toca comandar un equipo que, con dedicación y sinergia con los otros grupos de trabajo, tiene la meta de lograr cero accidentes y cero contagios, y seguir generando energía eléctrica para el país. “Me siento orgulloso de mi trabajo; mi familia también lo siente así, y me apoya”, finaliza. ◉



ROSA ELENA HEREDIA MENDOZA

Expresidenta del Comité Legal Eléctrico 2009-2011 y 2015-2017

## Convenios de fraccionamiento: entre la espada y la pared

Los actos administrativos se deben ajustar a la legislación vigente, dejando de lado las interpretaciones basadas en disposiciones derogadas.

Mediante Decreto de Urgencia No. 062-2020 publicado en el Diario Oficial El Peruano el día 28 de mayo del presente se ha modificado el artículo 3 del Decreto Urgencia No. 035-2020 referido al fraccionamiento de los recibos pendientes de pago de los servicios de energía eléctrica y de gas natural por red de ductos, de acuerdo a lo siguiente:

“Artículo 3. Fraccionamiento de recibos pendientes de pago de los servicios de energía eléctrica y de gas natural por red de ductos”

(...)

3.3. Adicionalmente, al fraccionamiento a que se refiere el numeral 3.1, podrá ser aplicado a los usuarios residenciales del servicio de electricidad con consumos de hasta 300 kWh mensuales, cuyos recibos se hayan emitido en el mes de mayo del 2020 o que comprendan algún consumo posterior y en tanto dure el estado de emergencia nacional, declarado mediante el Decreto Supremo No. 044-2020 y sus prórrogas”.

La aplicación de lo dispuesto en el artículo 3 del Decreto de Urgencia No. 035-2020 y su modificatoria no tiene in-

conveniente alguno cuando el propietario del predio es el que genera la deuda que será fraccionada, pero lo mismo no sucede cuando el predio está ocupado por un inquilino, a raíz de los pronunciamientos emitidos por la Junta de Apelaciones de Reclamos de Usuarios del Osinergmin – JARU.

### LAS CONTROVERSIAS

Algunas empresas prestadoras del servicio, actuando de buena fe estarían aplicando este beneficio de manera automática a todos sin pedir documento alguno que acredite que quien está ocupando el predio es el propietario; lo que puede representar un problema para la empresa prestadora del servicio en el futuro si es que el inquilino es desalojado o simplemente vence su contrato y aún no ha terminado de pagar dicho fraccionamiento (no olvidemos que de acuerdo al Decreto de Urgencia el fraccionamiento puede ser hasta en 24 meses), pues es muy probable que el propietario del predio no quiera asumir el pago de esa deuda alegando que no la generó y que tampoco autorizó fraccionamiento alguno.

Respecto de este tipo de controversias, la JARU ha emitido varios pronunciamientos en el sentido de desvincular la deuda del suministro cuando el fraccionamiento no





ha sido autorizado por el propietario. Así, en la página web de Osinergmin<sup>1</sup> se señala que el otorgar facilidades de pago es una modificación a las condiciones del suministro y por consiguiente un inquilino sin la autorización del propietario no puede solicitar facilidades de pago.

### DE ACUERDO A LEY

Sin embargo, la posición de la JARU respecto de la relación jurídica que existe entre el propietario y su inquilino debería ser evaluada sobre la base de lo dispuesto en el cuarto párrafo del artículo 82 de la Ley de Concesiones Eléctricas<sup>2</sup>, el cual señala que «el propietario del predio será responsable solidario en el pago de la deuda cuando ésta haya sido generada por su inquilino o cualquier poseedor que cuente con su autorización para hacer uso del predio o cuando transfiera el predio y no comunique de este hecho al concesionario».

En este caso, la autorización a que se refiere la ley no es la autorización para suscribir

convenios de fraccionamiento, sino la que le permite al inquilino hacer uso del predio.

¿Y cuál es esa autorización? No es otra que el contrato de arrendamiento celebrado entre el arrendador y el arrendatario (inquilino), por el cual, el primero se obliga a ceder temporalmente el uso de del bien al segundo por cierta renta convenida (artículo 1666 del Código Civil).

Sobre la base de ello, si el inquilino está haciendo uso del bien por el contrato celebrado con el propietario, las deudas que se generen durante el uso autorizado del bien deberían ser asumidas por el propietario en virtud a la responsabilidad solidaria establecida en la Ley de Concesiones Eléctricas, sin necesidad de que exista autorización del propietario para la suscripción del convenio toda vez que dicha exigencia tenía -de acuerdo a la interpretación de la JARU- como sustento lo señalado en el literal b) del numeral 2 de la Resolución Directoral No. 029-95-EM/DGE, a la fecha derogada<sup>3</sup>, y cuyo texto señalaba:

1 <https://www.osinergmin.gob.pe/electricidad/facturacion/cambio-nombre-titulo-propiedad>.

2 Modificado por el Decreto Legislativo No. 1221, publicado el 24 setiembre 2015.

3 Asimismo, al haberse modificado el artículo 82 de la LCE, la Directiva de Cobro de Deudas que reglamentaba el texto actualmente eliminado del referido artículo 82- fue tácitamente derogada y, por tanto, dichas disposiciones no pueden servir de sustento a las concesionarias para requerir el pago de las deudas del servicio público de electricidad a los nuevos propietarios. En [https://www.osinergmin.gob.pe/seccion/centro\\_documento/Institucional/STOR/JARU/Criterios-Precedentes/JARU-Compendio-precedentes.pdf](https://www.osinergmin.gob.pe/seccion/centro_documento/Institucional/STOR/JARU/Criterios-Precedentes/JARU-Compendio-precedentes.pdf)



**“Es muy probable que el propietario del predio no quiera asumir el pago de esa deuda alegando que no la generó y que tampoco autorizó fraccionamiento alguno”.**

“2. Casos en que el predio y el propietario del mismo quedan liberados de responsabilidad relacionada con los pagos derivados de la prestación del servicio de suministro de energía

...

b. Cuando un tercero solicita cambio de tarifa, ampliación de potencia o cualquier acto de disposición relacionado con el suministro del predio y el concesionario acoge lo solicitado sin autorización expresa y escrita del propietario”.

Hay que precisar dos cosas sobre los convenios de fraccionamiento de deudas (i) que su suscripción no constituye una modificación de las condiciones del suministro, pues no es una condición como sí lo son la tarifa, la potencia y el tipo de equipo de medición y (ii) tampoco son actos de disposición del suministro como sí lo es solicitar el traslado, reubicación o retiro del suministro y es por esta razón que la derogada Resolución Directoral No. 029-95-EM/DGE no lo consideró como acto de disposición.

## LOS RIESGOS

Entonces, si queremos que los usuarios sean beneficiados con la suscripción de estos convenios de fraccionamiento para

que no incurran en una causal de corte de servicio, es necesario que la suscripción de estos convenios no implique en el futuro riesgo alguno para las empresas prestadoras del servicio que conlleve al incremento de su cartera morosa y por ende afecte la continuidad de la prestación del servicio a su cargo. En ese sentido, los actos administrativos que se dicten posteriormente deberán ajustarse a la legislación vigente, dejando de lado las interpretaciones basadas en una disposición derogada.

Un dato adicional que no debe pasar desapercibido es que el único que sabe si el predio está en uso de un tercero es el propio propietario, pues la empresa prestadora del servicio no tiene cómo saberlo.

Termino transcribiendo lo señalado por la Corte Constitucional de Colombia en la Sentencia C-493 de 1997 respecto a los servicios públicos domiciliarios<sup>4</sup> «... pues si bien no se discute que hay ocasiones en las que el propietario de un inmueble no es el consumidor directo de los servicios, ello no le quita su carácter de usuario, por cuanto aún en esas circunstancias el propietario reporta un conjunto de beneficios concretos de los cuales se vería privado si su bien no contara con las instalaciones y las redes que, al hacer posible la prestación, lo dotan de las condiciones mínimas que lo tornan habitable y apto para incorporarse al tráfico jurídico ...» ◉

4 SANTOFIMIO GAMBOA, Jaime Orlando. El concepto de usuario en el régimen de los servicios públicos domiciliarios. En especial los de energía eléctrica. Temas de Derecho Público. Colombia, Instituto de Estudios Constitucionales Carlos Restrepo Piedrahita, 2000, p. 19.



STATKRAFT APLICA NOVEDOSO PLAN DE TRABAJO ENTRE SUS COLABORADORES

# Yupi: una huella positiva en medio de la pandemia

Esta matriz de cuatro cuadrantes permite disminuir el estrés y optimizar el trabajo en equipo. Puede adaptarse a cualquier empresa.

Por

**Roxana Eyzaguirre**

Gerenta de Recursos Humanos - Statkraft Perú

.....

La pandemia ha generado en la población y en los trabajadores, ansiedad, incertidumbre, desesperación y otros estados de ánimo que necesitan ser mitigados o controlados para un mejor desempeño de las personas, tanto en el hogar como en el área laboral.

Ante estos desafíos, Statkraft, empresa de generación de energía, ha desarrollado un nuevo plan de trabajo para enfrentar los efectos del coronavirus entre sus

colaboradores y optimizar su rendimiento laboral y personal.

## CUATRO CUADRANTES

El proyecto se llama Yupi, que en quechua significa “huella”. El plan se inició con una encuesta a todo el personal para conocer sus estados de ánimo, sus historias y el grado de incertidumbre. Luego, los líderes conversaron con cada miembro de su equipo para tener una visión precisa de las necesidades de

los colaboradores. Esto generó la sensación correcta de que la empresa se preocupaba por ellos, lo cual moderó su incertidumbre y temor.

Concluido el proceso inicial, se ejecutó el plan de acción para cada colaborador. En el cuadrante A se incluyó a las personas con baja carga laboral o que no podían hacer teletrabajo, y que además tenían una carga personal considerable, sea por el cuidado de hijos pequeños o porque tenían a su cargo a personas en situación vulnerable.

A este grupo se le planteó un horario flexible y le sugirió estudiar el idioma inglés de manera virtual.

En el cuadrante B, se colocó a personas en situación crítica por saturación de trabajo y de carga personal. Se dispuso que este grupo trabajara con sus líderes para que pudieran delegar responsabilidades y, a la vez, acceder a un horario laboral no mayor a cinco horas diarias.

En el cuadrante C quedaron las personas con baja carga laboral y personal. A este grupo, se le dio un horario regular y, además, se recomendó que dieran soporte a las funciones que el grupo A y B dejaron de realizar. Asimismo, se les ofreció estudiar inglés y programas de *e-learning* en las diferentes plataformas disponibles en el mercado.

En el cuadrante D se colocó a personas con una situación muy similar a la que tenían antes del coronavirus: las mismas cargas laborales y el mismo horario normal.

Se realiza continuamente el monitoreo del plan para migrar a las personas de un cuadrante a otro. La idea es que cambien a uno superior, en el que ya manejen el estrés laboral y familiar de manera adecuada. Y el otro objetivo es que optimicen su tiempo para desarrollar otras habilidades que no podían hacer por la falta de tiempo.

# Efecto coronavirus

→ Un operador del Centro de Control (el corazón de las operaciones de Statkraft) ha montado su propia oficina en casa.

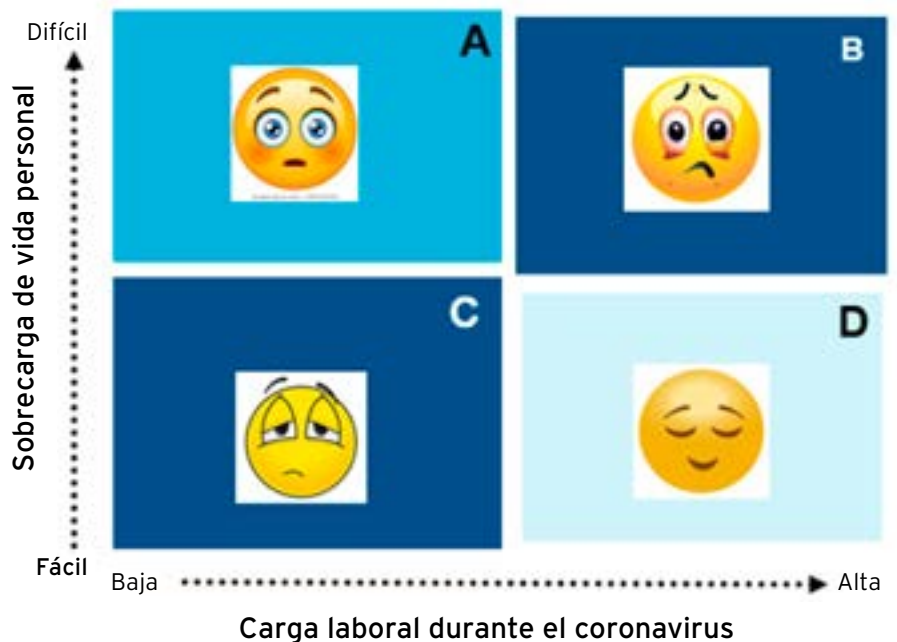
→ Desde ahí monitorea el Centro de Control en el turno que le corresponde.

→ Labora desde hace 25 años y es la primera vez que puede trabajar y disfrutar de su familia al mismo tiempo.

## REFUERZO EMOCIONAL

También se han implementado, en una primera etapa, sesiones de psicología virtual, no solo para los trabajadores, sino también

### Matriz Yupi





.....

## “El plan surgió al pensar en los *nine box* o matrices que cruzan desempeño y el potencial dentro de las prácticas que usamos en recursos humanos”

Roxana Eyzaguirre  
Gerenta de Recursos Humanos  
Statkraft Perú



.....

para sus familiares. Asimismo, se dieron facilidades para que puedan tomar sesiones de meditación, así como acceder a aplicaciones de deportes con el beneficio de un

bono integral; además, se ha elaborado un *e-book* con información variada donde se comparten recetas, teléfonos de *delivery*, actividades de fin de semana, recomendaciones de películas y series, libros, rutinas de deporte, entre otras. Y se promueve la ayuda solidaria hacia otras personas que están en situaciones difíciles.

No puede faltar la comunicación constante y clara de los líderes y de todos los integrantes, no solo para tratar los temas laborales, sino también para conocer la situación de los colaboradores en casa.

Statkraft continuará con esta modalidad durante todo este año. En el camino se realizarán los ajustes necesarios.

### PARA TODOS

La matriz se puede adecuar a cualquier empresa. Siempre es importante involucrar al departamento de Recursos Humanos, que a su vez debe dialogar con los líderes para identificar las debilidades y fortalezas del grupo y las metas que se tiene como área. A partir de estos objetivos se elaborará la encuesta y los mecanismos para ejecutar la matriz Yupi. ◉



PUBLICAN CONJUNTO DE REGLAS SANITARIAS

# La nueva normalidad llegó a la industria de hidrocarburos

Expertos de la SNMPE sumaron esfuerzos y elaboraron una guía con protocolos para proteger la salud de sus trabajadores.

---

La llamada nueva normalidad requiere cambios significativos en nuestros hábitos, de modo que podamos convivir sin poner en riesgo la salud de las demás personas. Para adaptarse a esta nueva realidad, el sector Hidrocarburos de la Sociedad Nacional de Minería, Petróleo y Energía (SNMPE) ha elaborado un protocolo sanitario para enfrentar al covid-19.

El documento resume las buenas prácticas que las empresas agremiadas del sector están implementando en sus instalaciones operativas autorizadas; estas comprenden la exploración, explotación, procesamiento, refinación, almacenamiento, transporte, distribución y comercialización. Asimismo, recoge experiencias de países más avanzados en la materia.

“El objetivo del protocolo es documentar estas prácticas para implementar medidas de prevención, detección temprana y respuesta ante los casos de sospecha y detección del covid-19”, explicó el vicepresidente del Subcomité de Seguridad y Salud en el Trabajo del Sector Hidrocarburos de la SNMPE, Roberto Arellano, en el webinar “Protocolo sanitario en el sector hidrocarburos para enfrentar el covid-19”, que organizó el gremio.

Las prácticas se aplican a trabajadores y a contratistas, y serán adaptadas de acuerdo con las necesidades operativas de cada empresa. Pueden revisar el protocolo en el enlace <https://www.snmpe.org.pe/informes-y-publicaciones/protocolos-sanitarios-para-enfrentar-el-covid-19/6226-protocolo-sanitario-en-el-sector-hidrocarburos-para-enfrentar-el-covid-19.html>

Cabe señalar que, mientras dure la emergencia sanitaria, se ha establecido un aislamiento total de las empresas con respecto a las comunidades nativas del área de influencia de las operaciones.

## RETORNO EN CUATRO FASES

El protocolo sanitario para enfrentar al covid-19 en las actividades de hidrocarburos implica cuatro fases: la premovilización, el ingreso a las instalaciones, la estadía en las instalaciones, y las medidas de aislamiento y evacuación.

“En la fase 1 se identifican los grupos de riesgo; se registran las declaraciones juradas de los trabajadores acerca de su sintomatología o contacto con sospechosos; se realiza una evaluación física (toma de temperatura) por parte de los profesionales médicos; y se acondicionan los medios de transporte, con los protocolos sanitarios adecuados”, explicó Roberto Arellano.

Durante la fase 2, se reitera la evaluación física previa al ingreso a la operación. “Se recibe al personal en un espacio aislado del resto de las instalaciones. Se recomienda desinfectar el calzado y el equipaje”, señaló el especialista.

La fase 3 incluye medidas de higiene

## + info

→ **Las empresas asociadas a la SNMPE cuentan con un Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo, de acuerdo con las exigencias nacionales y globales.**

→ **Ejecutan las mejores prácticas requeridas por la Asociación Internacional de Productores de Petróleo y Gas.**

→ **Las empresas agremiadas cuentan con altos estándares basados en la normativa de organizaciones internacionales, como ISO, IOGP, HSE, UK y NACE.**

y convivencia; la modalidad de trabajo a distancia; los procedimientos de desinfección; y un plan de comunicación a los trabajadores.

En tanto, la fase 4 se refiere a las medidas de aislamiento y evaluación. Considera la adecuación de zonas de aislamiento temporal, para casos positivos, y las medidas de evacuación.

Por su parte, el director general de Hidrocarburos del Ministerio de Energía y Minas, Erick García, recordó que desde que se declaró el estado de emergencia el sector hidrocarburos ha seguido operando. “A la fecha, toda la cadena productiva está funcionando: producción, transporte, refinación, comercialización, abastecimiento y venta al por menor de combustible, y el servicio público de gas natural”.

En las próximas páginas, conocerá seis empresas de hidrocarburos que están aplicando los protocolos sanitarios. ◉



SECTOR HIDROCARBUROS PROTEGE SU FUERZA LABORAL Y A LAS COMUNIDADES

# Cinco experiencias frente al coronavirus

Las empresas de petróleo y gas cumplen estrictas medidas de bioseguridad para prevenir contagios.

Desde el inicio del estado de emergencia nacional, por la enfermedad covid-19, el sector hidrocarburos opera cumpliendo protocolos de seguridad, a fin de evitar todo nivel de contagio en las operaciones y en las comunidades ubicadas en la zona de influencia de los lotes.

A continuación, mostramos las acciones de cinco empresas para la prevención de la enfermedad.

## 1. PREVENCIÓN EN TALARA

“Desde el día 1, instalamos un comité de

crisis que se encargó de las medidas preventivas y de la estructuración de un protocolo y planes de acción para desarrollar una operación segura para evitar contagios”, explicó el director legal y de Asuntos de Gobierno de Savia Perú, Orlando Mercado, durante el webinar “¿Qué están haciendo las empresas petroleras durante la emergencia del covid-19?”, organizado por Perupetro.

De esta manera, Savia Perú envió a todos los trabajadores a sus domicilios e implantó la modalidad del teletrabajo, que hasta la fecha mantiene.



A la vez, en sus instalaciones implementaron lavamanos, dispensadores con gel y tapetes desinfectantes en los accesos.

Hoy la empresa cuenta con protocolos de limpieza y desinfección de instalaciones, de control de temperatura, aplicación de pruebas rápidas para el descarte de covid-19 y campañas informativas.

“Adaptamos las instalaciones y la forma de trabajar para mantener el distanciamiento social”, dijo Mercado. “Tomamos medidas, como cambiar el sistema de trabajo, lo que nos permite tener dos barcazas con un turno de 14x7; reducimos de ese modo la salida y la entrada de personas. Además, contamos con un plan de vigilancia para casos sospechosos y confirmados (de covid-19), siguiendo la normativa vigente”.

## 2. TRABAJO TEMPRANO

Cuando se encendieron las alertas en el mundo por el nuevo coronavirus, Graña y Montero Petrolera (GMP), firma que opera en la costa norte, pronosticando la llegada del virus al país, adquirió tempranamente equipos de protección y articuló protocolos sanitarios desde febrero.

“Caracterizamos nuestras unidades operativas por criticidad y riesgo, y empezamos a hacer seguimiento médico de cada trabajador, aún sin tener casos sospechosos. Reasignamos puestos de trabajo e implementamos el trabajo remoto. Cuando se dispuso la emergencia, nuestra empresa ya tenía previsto como continuar desarrollando nuestras labores”, resume el gerente de Seguridad y Medio Ambiente de GMP, Enrique Rivas.

El directivo explicó que los controles desarrollados incluyen la movilización hacia el centro de trabajo, medición de temperatura, limpieza, desinfección, distanciamiento social y campañas informativas. Además, cuentan con el aplicativo para smartphones TAMI, en el que día a día se registra la temperatura del personal.

Cabe señalar que las empresas petroleras en Talara se unieron para brindar ayuda a los distritos de la provincia piurana más afectados por la pandemia, con equipamiento médico y víveres.

**“Los controles desarrollados incluyen la movilización hacia el centro de trabajo, medición de temperatura, limpieza, desinfección, distanciamiento social y campañas informativas”.**



Minsa



Google

Estrictas medidas de salubridad y seguridad cumplen las empresas en sus operaciones.

### 3. RETOS EN EL NUEVO MUNDO

En el actual contexto, las operaciones de hidrocarburos en la Amazonía tienen el desafío particular de convivir con comunidades nativas aledañas, las cuales son vulnerables ante la llegada de nuevos virus.

“Desde la quincena de marzo, tenemos cero contactos con las comunidades nativas del Bajo Urubamba (región Cusco). Todo ha sido restringido a la comunicación virtual. Asimismo, nuestra mano de obra local tiene licencia con goce de haber”, afirmó el gerente de Relaciones con Stakeholders de Repsol, Patricio Ruegg. La multinacional, que opera en la base Nuevo Mundo, cuenta con un protocolo de ingreso, únicamente por vía aérea, dadas las condiciones geográficas del lugar.

“Todo el personal, propio y contratistas, está obligado a cumplir una cuarentena previa de siete días de aislamiento en un hotel en Lima, donde se le hace el seguimiento médico y se realizan las pruebas rápidas de detección de covid-19, previo a su ingreso. Asimismo, disminuimos el personal en campo y extendimos los turnos del personal para disminuir su rotación”, resumió Ruegg.

El plan de Repsol se complementa con la conformación de un cerco epidemiológico y el seguimiento médico para casos sospechosos. Para ello, se han designado espacios especiales en la base y, de ser el caso, proceder a la evacuación.

### 4. “PARADA OPERATIVA”

En tanto, la particularidad de una empresa como Perenco es que transporta a sus trabajadores por vía fluvial desde Pucallpa (Ucayali) hasta los lotes (Saramuro, Loreto). El protocolo actual implica la desinfección de embarcaciones y equipaje. Los colaboradores realizan una cuarentena previa al ingreso a las operaciones, de entre tres y siete días.

“De 40 colaboradores en campo, ahora contamos solo con 15, pues desde el 1 de abril estamos en un periodo de ‘parada operativa’. Estamos trabajando con personal netamente de la ciudad de Iquitos para las

labores programadas de mantenimiento”, indicó el representante de esta empresa, Raúl Zárate.

### 5. ENERGÍA QUE UNE

Por su parte, Pluspetrol, operador de Camisea, implementó en sus plantas de Pisco y Malvinas, estrictos controles de sanidad para evitar contagios en su personal y en las comunidades vecinas.

Este protocolo consta de cuatro puntos:

**1. Aislamiento preventivo.** El personal cumple una cuarentena previa al ingreso a las plantas, en hoteles u hospedajes de uso exclusivo de la empresa. El personal de Pisco se hospeda cerca de la planta y el de Malvinas (ubicado en el distrito Megantoni, región Cusco) lo hace en Lima, antes de su traslado aéreo y directo.

**2. Cero contacto.** En Pisco y en Malvinas el personal no interactúa con la población de la zona en ningún momento, reduciendo el riesgo de contagio para ambas partes. En el caso del control y traslado en Pisco, los colaboradores pasan por un control médico antes de su traslado diario, que se hace en buses al 50% de su capacidad y solo entre el hotel y la planta. En el caso de Malvinas, existe un circuito cerrado. El personal pasa las noches en el campamento y se han implementado protocolos para el lavado de uniformes y sábanas, además del distanciamiento entre camas.

**3. Descarte.** Antes del ingreso a la planta, todos pasan por una prueba de descartar de covid-19 antes de cada ingreso a las operaciones.

**4. Alimentación.** Se ha destinado un servicio especial y exclusivo, con altos estándares sanitarios.

Además, se ha implementado protocolos para cuidar a los clientes en los procesos de despacho de GLP y Diésel B5-S50. ◉

URGE RECONFIGURAR INDUSTRIA ESTRATÉGICA PARA EL PAÍS

# El covid-19 y su impacto en los hidrocarburos



**Se requiere repensar el papel del sector en el crecimiento económico del Perú y en el desarrollo sostenible de las regiones con industrias extractivas**

Por  
**Seferino Yesquén**  
Presidente de Perupetro

.....

**A**nivel mundial la pandemia por covid-19 ha afectado a todos los sectores económicos y los hidrocarburos no ha sido una excepción. El cierre de gran parte de la actividad productiva y las restricciones al transporte aéreo y terrestre han provocado una fuerte caída de la demanda de recursos energéticos, lo que ha originado a su vez el desplome del precio de petróleo.

Igualmente, en nuestro país la industria de hidrocarburos ha atravesado la tormenta perfecta: crisis humanitaria generada por el covid-19, derrumbe del precio de petróleo, caída de la demanda, falta de almacenamiento y problemas sociales preexistentes. Esta

situación nos obliga a implementar medidas en el corto plazo para recuperar este sector productivo, pero también a pensar en la reconfiguración del sector. ¿Qué queremos hacer con nuestra industria?

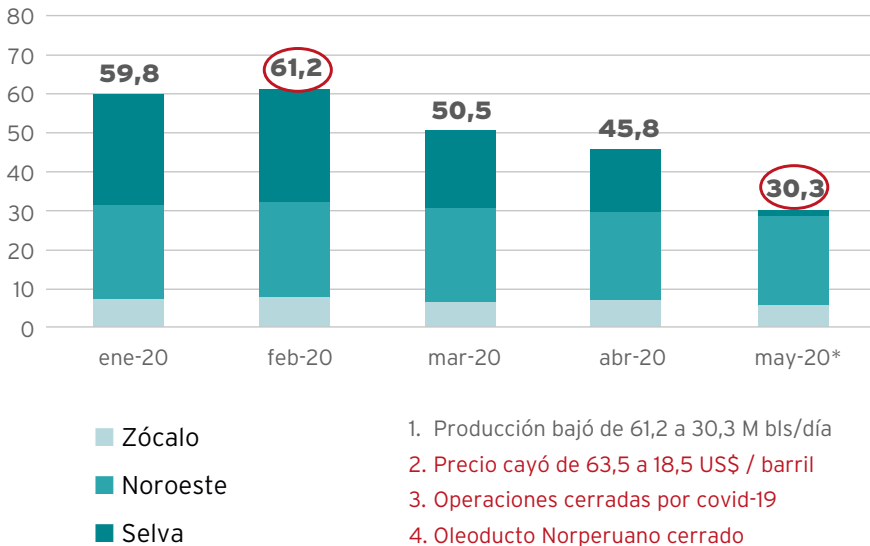
El sector hidrocarburos aporta el 2% del PBI de Perú, pero el 98% que corresponde a los otros sectores no podría funcionar sin los hidrocarburos, su competitividad recae en el acceso a energía segura y de bajo costo, lo que demuestra el rol estratégico del gas y el petróleo en el país.

## EL DECLIVE

La producción de petróleo empezó a recuperarse en el año 2018, llegando a los 61 000 barriles

## Producción petróleo

miles de barriles por día

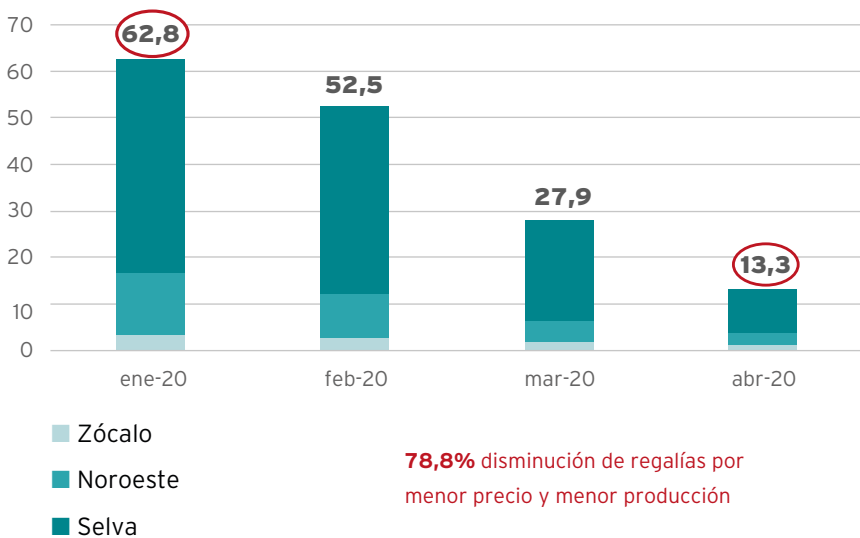


1. Producción bajó de 61,2 a 30,3 M bls/día
2. Precio cayó de 63,5 a 18,5 US\$ / barril
3. Operaciones cerradas por covid-19
4. Oleoducto Norperuano cerrado

Fuente: Perupetro

## Regalías mensuales

millones de dólares



**78,8%** disminución de regalías por menor precio y menor producción

Fuente: Perupetro

diarios de petróleo en febrero del presente año; sin embargo, la situación de emergencia nacional por la pandemia, generó un descenso de más del 50% en

menos de tres meses, llegando a 31 000 barriles en el mes de mayo.

La dura coyuntura de precios y el cierre del Oleoducto

Norperuano, para evitar el contagio del covid-19, causaron la paralización de todos los lotes petroleros en la selva norte.

Eso ha traído como consecuencia la drástica disminución de las regalías, que pasó de 62 000 millones de dólares registrados en enero, a 13 300 millones de dólares en el mes de abril. Es decir, 80% menos por el efecto de precios y la menor producción.

El impacto de esta baja producción lo han sentido, entre otras regiones, Tumbes, Piura, Loreto y Ucayali, que han sido golpeadas por la pandemia del coronavirus. Las transferencias por canon, sobre canon y regalías serán menores como ya se evidencia desde marzo de este año.

## EL DÍA DESPUÉS: LA RECONFIGURACIÓN

Durante la pandemia se han presentado hechos nunca antes vistos que han mostrado la fragilidad de nuestros sistemas económicos, de salud y de educación principalmente, además, se ha puesto de manifiesto la marginalidad de mucho de los campos petroleros.

Por una parte, en las regiones de tradición petrolera como Loreto y Piura, los ingresos generados por la industria no han sido usados para mejorar la calidad de vida de las personas de estas regiones. Por otro lado, la abrupta caída del precio del petróleo ha mostrado que las condiciones actuales de costos de operación y el régimen fiscal no permiten tener márgenes adecuados que garanticen la capacidad productiva de petróleo y gas en el largo plazo.

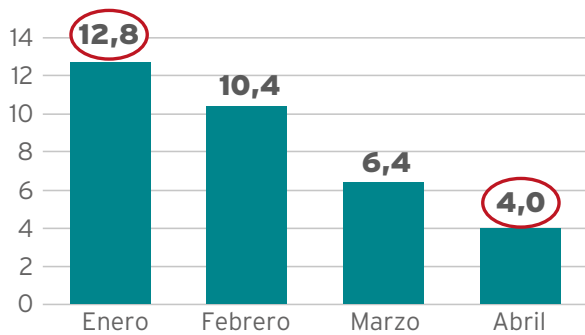
En razón de estos hechos se necesita reconfigurar el sector a



Las empresas apoyan a poblaciones con entrega de kits de diversos productos.

### Canon en regiones Piura y Tumbes

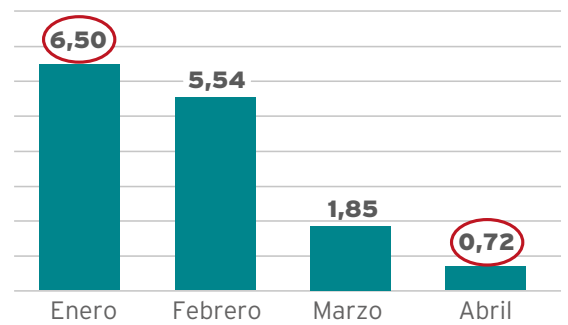
millones de dólares



1. 68,8% de disminución de canon en Piura y Tumbes
2. Fuerte impacto por caída del precio

### Canon en regiones Loreto y Ucayali

millones de dólares



1. 88,9% de disminución de canon en Loreto y Ucayali
2. Fuerte impacto por caída del precio y cierre de operaciones

partir de establecer como objetivo macroeconómico: el autoabastecimiento de petróleo del país asegurando para ello la capacidad productiva de petróleo y gas, garantizando a su vez que los ingresos generados por las regalías y el canon sean realmente usados para

generar desarrollo sostenible en las regiones petroleras.

Perupetro ha planteado, en primer lugar, un conjunto de medidas de corto plazo para evitar la pérdida de capacidad productiva de petróleo y gas en el país y el descenso de los aportes

del sector petrolero al fisco:

- Pago diferido de las regalías por 90 días, a fin de generar capacidad de liquidez a las empresas. En estos momentos, la pandemia del covid-19 ha convertido los campos petroleros en antieconómicos.



La industria petrolera deja enormes beneficios para el país y las regiones productoras.

Andina necesita volver a generar bienestar y a reconfigurar esta industria estratégica con el apoyo fundamental del Estado y de todas las partes involucradas.

### EMPRESAS SOLIDARIAS

A pesar de la situación del sector, las empresas de hidrocarburos con operaciones en el noroeste del país y la selva vienen brindando apoyo social a las comunidades.

Además, cumplen con las medidas de prevención en los campamentos, manteniendo un mínimo personal en planta, aplicando planes de contingencia y activando protocolos de respuesta sanitaria, entre otros mecanismos, que permitan operaciones seguras.

En el noroeste, empresas como Savia, CNPC y GMP, de la mano con Petroperú y Perupetro, han conformado el Comité de Emergencia Nacional en Talara (Piura), para coordinar acciones con la autoridad municipal y lograr los mejores resultados en la zona. Asimismo, realizan la entrega de material sanitario e higiene, alimentos, combustible y balones de oxígeno, entre otros equipos de bioseguridad.

En la Amazonía, las empresas Aguaytía, Pluspetrol, Repsol, Cepsa y Perenco, han contribuido con equipos de protección personal, canastas con víveres, combustible y oxígeno, en favor de la población y personal médico, para mitigar los efectos del covid-19.

Todas las empresas se han sumado a esta cruzada nacional de lucha contra la enfermedad. Esa misma fuerza debemos tener para sacar adelante esta importante industria que ha venido contribuyendo con el desarrollo de las comunidades y del país. ◉

## "A pesar de situación del sector, empresas de hidrocarburos con operaciones en el noroeste del país y la selva brindan apoyo social a las comunidades".

SEFERINO YESQUÉN  
Presidente de Perupetro



- Modificación del reglamento de las regalías por una fórmula acorde a los tiempos en que se desenvuelve la industria.

- Postergación por 12 meses de los compromisos de inversión en exploración y producción.

Sin embargo, se requieren también medidas estructurales para

reconfigurar el sector de manera integrada, *upstream*, *midstream* & *dowstream* y la alineación de Perupetro, el viceministerio de hidrocarburos y Petroperú.

El retorno a la nueva normalidad nos avizora un nuevo escenario de restricciones y de seria afectación de la economía, pero se



# SARCC

*Generamos confianza...*

**ANTE UNA EMERGENCIA  
EN ÁREAS REMOTAS,  
ES VITAL CONTAR  
CON UNA RESPUESTA OPORTUNA.**

**DURANTE 20 AÑOS  
BRINDAMOS NUESTRO SERVICIO  
LAS 24 HORAS TODO EL AÑO,  
SALVAGUARDANDO LA VIDA  
DE NUESTROS ASOCIADOS.**

**INFORMES:**

(511) 215-9250 anexo 240  
sarcc@sarcc.pe



Sociedad Nacional de  
**MINERIA PETRÓLEO  
Y ENERGÍA**

YANACOCCHA Y NEWMONT APOYAN A LA REGIÓN DURANTE EMERGENCIA

# Más de 11 000 familias de Cajamarca recibieron víveres

**M**inera Yanacocha culminó con éxito la entrega de canastas con alimentos básicos a 11 730 familias de los distritos de La Encañada, Los Baños del Inca y Cajamarca, en la región Cajamarca. Esta acción forma parte del aporte de Newmont, principal accionista de la minera, para la lucha contra el covid-19 en la zona.

La tarea cumplida es resultado del trabajo conjunto de la minera con los alcaldes distritales, los líderes de la comunidad y las rondas campesinas, que cumplieron la labor de verificar la llegada de las canastas a las familias que las necesitaban en más de 120 caseríos.

Un equipo de colaboradores, entre ellos miembros del Ejército Peruano del BIM Zepita N° 8, participaron en el armado, desinfección, traslado y distribución de canastas, cumpliendo todas las medidas de salud y seguridad, y aplicando los protocolos de bioseguridad y limpieza establecidos por el Ministerio de Salud.

## MÁS APORTES

Gracias al Fondo Global de Apoyo de Newmont, Yanacocha también realizó otros aportes a la región. De esta manera, entregó por segunda ocasión implementos de protección para el personal de salud del Hospital Regional Docente y el actual Hospital Covid-19 Simón Bolívar, de la ciudad de Cajamarca.



Minera Yanacocha

Familias cajamarquinas de diversos poblados recibieron bolsas de víveres.

## Se apoyó a 35 empresas proveedoras de la región.

La donación consistió en 800 caretas faciales, 2700 chaquetas y pantalones descartables, 2700 mandilones descartables, 1000 gorros desechables, 5000 pares de guantes de nitrilo, 1000 pares de guantes quirúrgicos, 210 trajes tyvek, 700 lentes protectores y 62 rollos de esparadrapo.

Además, se brindó un soporte económico a 35 empresas proveedoras cajamarquinas que tuvieron que suspender sus actividades debido a la pandemia, las cuales mantenían contrato vigente con Yanacocha cuando se declaró el estado de emergencia. Con ello, se está apoyando a 1000 familias vinculadas a dichas empresas.

A ello se suman pruebas rápidas que se entregaron al hospital Tito Villar Cabezas, de la provincia de Bambamarca, a EsSalud-Cajamarca y al gobierno regional. ◉



PLUSPETROL ENTREGA RECURSO MEDICINAL A LORETO

# Oxígeno para salvar vidas

Con la finalidad de aportar a la difícil misión de salvar la mayor cantidad de vidas humanas en una de las regiones más golpeadas por el covid-19, Pluspetrol Norte donó oxígeno medicinal para el Hospital Regional de Loreto, en Iquitos.

Ante la urgente necesidad de contar con el recurso para atender al gran número de pacientes en situación crítica, la empresa inició las coordinaciones con las autoridades de salud para producir oxígeno medicinal en su campamento del Lote 8 en Trompeteros (Loreto) y trasladarlos vía fluvial hasta la ciudad de Iquitos con el apoyo logístico de la Marina de Guerra del Perú y gracias a las coordinaciones con las autoridades del Gobierno Central y Regional.

Con este apoyo, se busca ayudar al personal de salud del nosocomio, que al día viene atendiendo a más de 150 personas con síntomas de coronavirus.

Adicionalmente, Pluspetrol Norte entregó a la Municipalidad de Villa Trompeteros y a la Comisaría de esa localidad 600 mascarillas N95 y 600 guantes quirúrgicos, para contribuir con la labor del personal de ambas organizaciones, en beneficio de la salud de los habitantes de la localidad, zona de influencia del Lote 8.

Asimismo, Pluspetrol, junto a Shell y PERU LNG, también donaron al Ministerio de Salud 11 000 mascarillas y 7500 pares de guantes.

## COMUNIDADES NATIVAS

Pluspetrol opera en la selva peruana, lugar donde habitan comunidades nativas, población especialmente vulnerable ante la llegada de virus foráneos. Por ello, la empresa está llevando los mensajes de prevención frente al covid-19 a las 17 comunidades del Bajo Urubamba (Cusco), en lenguas yine y matsigenka. ◉



Pluspetrol



Pluspetrol

El oxígeno medicinal producido por Pluspetrol Norte se trasladó vía fluvial hasta Iquitos para apoyar al Hospital Regional.

ANTAMINA ENTREGA INSUMOS A 44 CENTROS DE SALUD DE LA REGIÓN ÁNCASH

# Refuerzan respuesta médica



Compañía Minera Antamina



Compañía Minera Antamina

Los centros de salud y hospitalarios fueron equipados con insumos médicos para enfrentar la pandemia.

**F**rente a la emergencia sanitaria por covid-19, Compañía Minera Antamina viene realizando diversas acciones que apuntan a reforzar las capacidades del servicio de salud en la región Áncash, así como a brindar soporte a la comunidad.

En ese sentido, entregó a la Dirección Regional de Salud de Áncash tres ventiladores mecánicos, tres monitores multiparámetro para unidades de cuidados intensivos, un equipo de rayos X digital estacionario, 18 520 mascarillas descartables de 35 micras, 760 trajes de protección química y 3500 botas cubrecalzado descartable, además de otros componentes de bioseguridad para 44 establecimientos de salud.

Asimismo, el hospital Víctor

Ramos Guardia, de la ciudad de Huaraz, recibió una segunda entrega de donativos en equipos médicos, que consistió en dos camillas telescópicas y dos cámaras de aislamiento, para el traslado y atención de pacientes.

También puso a disposición una ambulancia equipada en las localidades ubicadas entre el caserío de Conococha, provincia de Recuay y el distrito de Huallanca, provincia de Bolognesi; además de contratar temporalmente otra ambulancia adicional tipo II y al personal médico para apoyar a las microrredes de salud Cajacay y Chasquitambo (Bolognesi), en el ámbito del Valle Fortaleza.

## REACTIVA ÁNCASH

Por otra parte, y con la mira puesta

en la reactivación económica de la región, Antamina promueve el plan Reactiva Áncash, en un trabajo conjunto con la Cámara de Comercio de Áncash, la Pontificia Universidad Católica del Perú, el Ministerio de la Producción e IGD Group.

El objetivo del programa es contribuir a cerrar brechas de acceso a información y desarrollar capacidades en la gestión del cooperativismo entre los participantes.

Como parte del plan, se vienen brindando capacitaciones online, mediante la plataforma Zoom, dirigidas a directivos, gerentes, empresarios, profesionales, funcionarios públicos y privados, líderes locales, consultores, académicos y demás integrantes de la comunidad cooperativa de la región. ◉

ENEL PERÚ AMPLÍA FONDO PARA CAMPAÑA NACIONAL

# Destinan S/ 3,5 millones a lucha contra el covid-19

En el Perú amplió a 3,5 millones de soles el fondo habilitado para la lucha contra el coronavirus. Este aporte se enmarca en el desarrollo de la campaña “Que nuestra energía nunca se detenga”, cuyo propósito es ayudar a combatir la presencia del virus en el país y mitigar así sus efectos en la población.

“(Esta campaña) se suma a nuestras acciones para garantizar la continuidad del servicio eléctrico a los hogares y establecimientos”, señaló el gerente de Sostenibilidad de Enel Perú, Massimiliano Calamea.

La empresa ha destinado el fondo para el apoyo en tres ejes: acciones para limitar el contagio, necesidades básicas y apoyo al sistema de salud nacional, no solo



Material médico y kits de higiene repartió Enel Perú en cuatro regiones del país.

## + info

→ **Enel X puso a disposición de la Municipalidad de Lima tres autos eléctricos para su uso en el transporte de personal médico.**

→ **Trabajadores de Enel en el Perú donaron 100 000 soles para la campaña, monto que fue duplicado por Enel Perú.**

en Lima, sino también en las regiones donde están presentes sus plantas de generación eléctrica: Junín, Piura, Ica y Moquegua.

Bajo el primer eje, se entregaron dispositivos de protección individual (DPI) y kits de higiene a comunidades, logrando beneficiar a 10 000 personas, además de entregar DPI para 7000 profesionales de la salud en hospitales y centros médicos en áreas rurales, así como a policías y bomberos.

En el eje de necesidades básicas, a través de seis ONG de alcance nacional, Enel Perú proporcionó 5000 canastas básicas con alimentos

de primera necesidad y agua a familias que viven en situación de pobreza, con lo que llegó a beneficiar a 20 000 personas. En relación al apoyo al sistema de salud, ya se han ejecutado obras para el aumento de potencia eléctrica en diferentes hospitales de Lima Metropolitana. También se entregó equipo médico y balones de oxígeno al hospital de Talara en Piura.

Siguiendo con el aporte al sector salud, Enel brindó apoyo financiero a la Universidad Cayetano Heredia para acelerar el desarrollo de un respirador artificial de bajo costo. ◉

PLUSPETROL PERÚ, SHELL Y PERU LNG

## Donan material de bioseguridad al sector salud

Las empresas del sector hidrocarburos PERU LNG, Shell y Pluspetrol Perú, agremiadas a la Sociedad Nacional de Minería, Petróleo y Energía (SNMPE), siguen apoyando las acciones del Estado en la lucha contra la pandemia ocasionada por el covid-19 en el Perú.

El 25 de mayo y por segunda ocasión, donaron material de bioseguridad al Ministerio de Salud (Minsa). Este consistió en 11 000 mascarillas y 7500 pares de guantes que se designarán al personal



Empresas, ciudadanos y Estado aliados para combatir el coronavirus.

médico que se encuentra en la primera línea de batalla contra la peligrosa enfermedad.

La entrega de los materiales señalados tuvo lugar en la sede institucional de la SNMPE.

El 10 de abril, estas mismas empresas ya había realizado una primera donación al Minsa. En esa oportunidad se entregaron 500

gorros descartables, 300 trajes de protección y 500 mandiles descartables. Los equipos médicos se destinaron al personal del Servicio de Atención Móvil de Urgencia (SAMU) que opera en las ambulancias, para que puedan brindar atención prehospitalaria eficiente, rápida y gratuita a pacientes con síntomas y/o diagnóstico de covid-19. ◉

EN PROVINCIAS DE AREQUIPA, MOQUEGUA Y TACNA

## Amplían campaña de desinfección

Tres camiones nebulizadores puestos en operación por Southern Peru, denominados “El Patriota”, “Blanquirrojo” y “Wayki”, realizaron labores de desinfección en 18 distritos de Arequipa, donde recorrieron un total de 28,3 millones de metros cuadrados, con la finalidad de eliminar el coronavirus de los espacios públicos.

Los nebulizadores también llegaron a las provincias de Camaná, Castilla e Islay, en la región Arequipa; a las provincias de Ilo y Mariscal Nieto, en la región Moquegua, y a las provincias de Tacna y Candarave, en la región Tacna.

Por otra parte, Southern Peru

entregó 1350 canastas con productos de primera necesidad, como arroz, azúcar, aceite, atún en conserva, leche, entre otros, en favor de pobladores de escasos recursos —principalmente, adultos mayores y niños— de comunidades altoandinas de la provincia de Candarave.

También se donaron kits de abrigo para adultos mayores de las

zonas altoandinas de Torata (Moquegua), además de 600 litros de desinfectante líquido en la región Cajamarca, donde se desarrollará el proyecto Michiquillay. ◉



Con camiones nebulizadores fumigaron distritos de tres regiones.

SAVIA PERÚ APOYA CON EQUIPOS MÉDICOS

## Centro de salud recibe oxígeno

Con la finalidad de abastecer al hospital de EsSalud y al centro de salud Minsa, en Talara, en su lucha por enfrentar al covid-19, Savia Perú aportó con la recarga de 1000 metros cúbicos de oxígeno medicinal, los cuales fueron comprados a la empresa Oxyman, ubicada en Piura.

Además, la empresa de explotación y procesamiento de hidrocarburos en el zócalo de la costa norte ha puesto a disposición de ambas entidades una camioneta que servirá para el transporte de su personal en la atención de casos por coronavirus.

Hasta antes de la recarga de



Los balones de oxígeno se han convertido en elemento vital para salvar vidas.

oxígeno, Savia Perú ya había invertido 100 000 nuevos soles en la donación de implementos de seguridad para el personal médico de los diversos centros de salud de los distritos talareños de Negritos, Lobitos, Talara, El Alto y Los Órganos.

Savia Perú se compromete a apoyar a las autoridades locales en su lucha por evitar el contagio masivo y exhorta a los pobladores de Talara a mantener la calma, a organizarse e informarse debidamente por canales oficiales y a tomar las medidas de higiene que recomiendan el Minsa, EsSalud y la Diresa. ◉

DE LIMA A HUALGAYOC

## Retornan en buses a su tierra natal

Debido a la falta de oportunidades laborales y a la carencia de recursos económicos, decenas de hualgayoquinos decidieron regresar de Lima a su tierra natal para pasar el estado de emergencia.

Ante ello, Gold Fields, en coordinación con la Municipalidad Distrital de Hualgayoc y la minera Coymolache, viene trasladando a 56 hualgayoquinos, entre niños, jóvenes, hombres y mujeres, y adultos mayores que se encontraban inmobilizados en la ciudad de Lima.

Para esta gestión, se dispuso



Mineras los ayudaron a llegar a sus destinos.

buses que cumplen los protocolos de seguridad recomendados por el Ministerio de Salud y permiten que los pasajeros mantengan el distanciamiento. Cabe mencionar que se les ha realizado un tamizaje y pruebas rápidas para descartar la infección por coronavirus.

A su llegada a Hualgayoc, los viajeros pasarán por un nuevo

triaje, a cargo del personal del puesto de salud del distrito, para luego ser trasladados al instituto tecnológico de la ciudad, local que ha sido habilitado adecuadamente por la Municipalidad Distrital de Hualgayoc para que pasen la cuarentena obligatoria, antes de regresar a sus respectivos hogares. ◉

MINSUR DONA MATERIAL MÉDICO

## Tacna recibió 15 000 pruebas rápidas

Por medio de su unidad minera Pucamarca, la empresa Minsur completó el envío de 15 000 pruebas serológicas y 15 000 lancetas a la Dirección Regional de Salud (Diresa) de Tacna. Este material reforzará el sistema de detección del covid-19 en la región y permitirá implementar medidas más certeras de contención y control de la pandemia.

Además de este aporte, previamente la empresa entregó un termociclador para procesar pruebas moleculares, así como el material biomédico que donó hace unas semanas. Minsur también se ha comprometido a brindar un

número similar de pruebas moleculares para la heroica región.

Con estas acciones se comple-

mentan las realizadas en la región Puno, por parte de la unidad minera San Rafael, que consistieron en iniciar las obras de mejoramiento de la posta de salud del distrito Antauta, así como la donación de di-

versos implementos médicos, de bioseguridad y kits de higiene, además de la desinfección de espacios públicos. ◉



APOORTE DE ENGIE PERÚ EN CHILCA Y ALDEAS INFANTILES

## Distribuyen víveres y kits de aseo

Engie Perú ha entregado, al momento, 20 toneladas de víveres y 55 000 implementos de equipos de protección personal y limpieza a las instituciones que están en la primera línea de la emergencia y a las familias vulnerables, en las comunidades vecinas a sus operaciones de generación y proyectos.

Asimismo, de la mano de la organización Aldeas Infantiles SOS Perú, otorgó 5000 kits de aseo personal para proteger a niñas y niños frente al covid-19. Además, la empresa viene financiando la confección de 20 000 mascarillas, con la organización de mujeres emprendedoras del

distrito de Chilca, al sur de Lima.

En Latinoamérica, la compañía ha contribuido a la lucha contra el covid-19 con un aporte de 2 millones de dólares.

Esta contribución se traduce en tres acciones esenciales en Argentina, Chile, Colombia, México y el Perú: adquirió y donó equipo y material médico; puso a disposición gratuita para hospitales e instituciones públicas soluciones especializadas en prevención y protección; y creó un fondo solidario voluntario entre sus ejecutivos y trabajadores, donde la compañía igualará el monto recaudado total. ◉



Reparten canastas de víveres a las familias vulnerables.

APOYAN A MOQUEGUA CON 10 000 PRUEBAS RÁPIDAS

# Intensifican detección del covid-19

La contribución de Anglo American para la prevención y control de la epidemia por covid-19 continúa en marcha. Como parte del apoyo para la lucha contra esta enfermedad, donó a la Gerencia Regional de Salud de Moquegua 10 000 pruebas rápidas para ampliar los esfuerzos de las autoridades de salud.

La entrega se llevó a cabo en el hospital de contingencia de San Antonio, implementado especialmente para la atención de pacientes contagiados por el virus. Es importante señalar que las pruebas rápidas adquiridas



Más insumos médicos para los moqueguanos.

cumplen los estándares dispuestos por el Minsa.

Anglo American, recientemente, también hizo entrega de seis unidades de cuidados intensivos, cuatro de ellas instaladas y en funcionamiento, al mismo hospital. Las dos unidades restantes fueron destinadas al Hospital de Pacocha, en la provincia de Ilo.

Anglo American ya ha donado 41 000 mascarillas, 37 000 pares de guantes y 650 trajes de protección, equipos que han sido entregados a los representantes de las comunidades, municipios, sector Salud, Policía y Ejército. ◉

EN COMUNIDADES AMAZÓNICAS DE REGIONES AYACUCHO Y CUSCO

# Campaña en lenguas nativas

Transportadora de Gas del Perú (TGP) viene desarrollando una campaña de información y prevención contra el covid-19 en lenguas originarias, con el fin de contribuir a cuidar la salud de los pobladores y para evitar la propagación del virus entre las comunidades nativas y campesinas vecinas a su operación.

Así, desde fines de abril, TGP difunde spots en castellano, quechua chanka y matsigenka, con recomendaciones y medidas sanitarias en los principales medios radiales de las provincias de Huamanga y La Mar (Ayacucho); de ese modo llega a las comunidades

campesinas quechuahablantes de los distritos de Anco, San Miguel, Chilcas, Chiara, Acocro, Tambillo y Vinchos, entre otros. De igual forma, en diversas radios de la provincia de La Convención (Cusco), que tienen cobertura en las comunidades nativas matsigenkas y los asentamientos rurales de los distritos de Megantoni y Echarate.

En los próximos días, se distribuirán

afiches y volantes en castellano y lenguas originarias, junto con mascarillas reusables, para prevenir el contagio entre la población, y jabón para promover el lavado de manos. ◉



APORTE DE PETROPERÚ

## Kits y equipos para Talara

Petroperú viene realizando aportes vitales para la atención de los pacientes con covid-19 en la ciudad de Talara (Piura), además de brindar víveres en las zonas de influencia de sus operaciones.

De esta forma, se concretó el envío de 22 balones de oxígeno de 10 m3 y más de 25 000 implementos de bioseguridad para el personal del Centro de Salud II “Carlos Vivanco Mauricio”, perteneciente a la red del Ministerio de Salud, uno de los dos principales establecimientos médicos que atienden a pacientes infectados por el virus en la ciudad.



Petroperú

La petrolera sigue apoyando con víveres e insumos de bioseguridad en zonas de influencia.

Entre los equipos de bioseguridad se cuentan mascarillas N95, guantes quirúrgicos, lentes protectores, botas y gorras descartables, mandilones, kits de ropa, mascarillas para cirugía, guantes de aseo, papel toalla, jabón líquido y alcohol en gel para la labor médica durante los próximos tres meses.

Este aporte se suma a los 5000

kits de pruebas rápidas previamente donados por la petrolera.

Asimismo, Petroperú entregó 900 canastas con productos de primera necesidad, como arroz, azúcar, fideos y otros alimentos a familias vulnerables en Pucallpa (Ucayali), más de 800 en Ilo (Moquegua) y más de 700 en Villa El Salvador (Lima). ◉

MINERA LAS BAMBAS ENTREGA INSUMOS DE BIOSEGURIDAD A LOCALIDADES DEL SUR

## Una sola fuerza por Apurímac

Un total de 5000 pruebas rápidas fueron puestas a disposición del Gobierno Regional (GORE) de Apurímac, por parte de la minera Las Bambas. El GORE dispuso su inmediata distribución a la Dirección Regional de Salud (Diresa) de Abancay y a la Red de Salud de Cotabambas.

Este tipo de acciones se suma a otras realizadas por la minera. En ese sentido, su camión desinfectante, llamado “Llinphuy”, ha esterilizado calles y espacios públicos en localidades como Pamputa, Haquira y Colquemarca, en la región Apurímac, y en la ciudad del Cusco.

Por otra parte, entregó insumos y equipos de bioseguridad a las instituciones de salud de Challhuahuacho y de la provincia de Cotabambas, así como a las municipalidades y la PNP de tales jurisdicciones. La donación consistió en 7600 guantes de nitrilo, 6400 mascarillas de protección, 70 kits de lavado de manos y 133 botellas de un litro de alcohol en gel.

Además, las localidades de Cotabambas y Coyllurqui recibieron material de bioseguridad, como alcohol en gel, guantes quirúrgicos, kits de lavado de manos, mascarillas de tres pliegues y termómetros digitales. ◉



Las Bambas

La minera sigue atendiendo con insumos de bioseguridad a la población de Apurímac.



## SNMPE REALIZÓ WEBINAR

## Nuevas tendencias en la comunicación interna

Ante los nuevos retos y desafíos que representa la nueva convivencia social, a consecuencia de la expansión en el mundo del coronavirus, la Sociedad Nacional de Minería, Petróleo y Energía organizó el webinar “Desafíos de la comunicación interna y cultura”, el 26 de mayo último.

La actividad estuvo a cargo de la CEO de Eco Consultores, Silvia Carrillo Santis, quien en su presentación abordó el panorama, las megatendencias y los nuevos modelos de intervención de la comunicación interna y cultura, así como las estrategias y acciones

claves para llevar y orientar estos enfoques, dada la realidad actual que enfrentamos.

Silvia Carrillo es comunicadora social y periodista, así como magíster en Administración de Empresas. Asimismo, es consultora especializada en comunicaciones internas y desarrollo humano. Ha asesorado a más

de 300 compañías nacionales y transnacionales, incluyendo a empresas del sector minero energético. ◉



SNMPE

## EN DERECHO TRIBUTARIO Y LABORAL

## Analizan impacto de la pandemia

El lunes 25 de mayo, la Sociedad Nacional de Minería, Petróleo y Energía (SNMPE) desarrolló, en conjunto con la consultora KPMG, el webinar “Principales impactos financieros tributarios y laborales del covid-19 en la información financiera”.

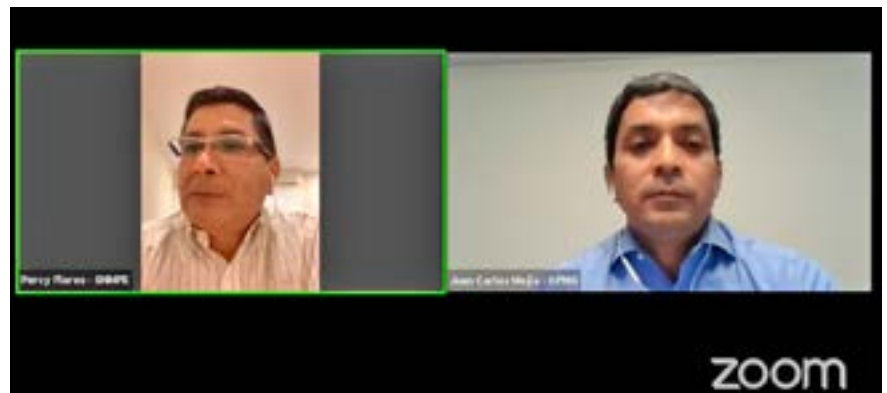
El evento contó con la participación del socio de Tax & Legal de KPMG, Roberto Casanova-Regis, especialista en asesoría legal en áreas de derecho tributario sectorial de minería, gas y petróleo, así como en procedimientos

administrativos tributarios.

Asimismo, participaron la socia de Tax & Legal de la firma, Lilitiana Tsuboyama, con trayectoria en la contratación de personal nacional y extranjero, asuntos migratorios, planificación salarial, asuntos laborales vinculados a operaciones de fusiones y adquisiciones, entre otros.

Se contó también con el socio de Auditoría de KPMG, Juan Carlos Mejía, experto en auditoría externa en empresas del sector público y privado, en especial del sector minero energético.

La moderación estuvo a cargo del presidente del Comité de Contabilidad y Auditoría de la SNMPE, Percy Flores. ◉



SNMPE



· 16 de junio

**ANÁLISIS Y PERSPECTIVAS DEL MERCADO DE METALES Y LA MINERÍA EN EL PERÚ**

Hora: 5 p. m.

.....

La Sociedad Nacional de Minería, Petróleo y Energía organiza este webinar, con destacados economistas y especialistas del sector minero. Inscripciones en: <https://bit.ly/2Uxsjc3>

· 16 al 18 de junio

**VIRTUAL CANADIAN MINING SYMPOSIUM 2020**

Hora: 11:00 a. m.

.....

Evento a realizarse en Canadá, organizado por el medio The Northern Miner. Debido al Covid-19,

se realiza online por primera vez. Registro en <https://www.northernminer.com/2020-canadian-mining-symposium/>

· 18 de junio

**SECTOR ENERGÍA: CÓMO LIDERAR EN TIEMPOS DEL COVID**

Hora: 7 p. m.

.....

Gerentas de las principales empresas energéticas del país participan en este webinar, organizado por Women in Energy - SPE Sección Lima. Registro gratuito en el link: <https://bit.ly/2UhUj3z>

· 9 al 11 de setiembre

**EXPOMINA**

.....

Evento del Grupo Digamma, reunirá a altos ejecutivos y actores de minería nacional, a fin de promover la realización de negocios sostenibles con el sector. Más información en <https://www.expominaperu.com/>

· 12 al 16 de octubre

**I CONGRESO DE COMPETITIVIDAD MINERA Y SOSTENIBILIDAD SOCIAL**

Hora: 9:00 a. m.

.....

Actividad organizada por el Instituto de Ingenieros de Minas del Perú, con la finalidad de debatir y formular propuestas para incrementar la competitividad del sector minero peruano. Inscripciones en <https://www.competitividadysostenibilidad.pe/>

MUNDO ONLINE



**PROTOCOLO SANITARIO EN EL SECTOR MINERO**

<https://www.snmpe.org.pe/informes-y-publicaciones/protocolos-sanitarios-para-enfrentar-el-covid-19/6225-protocolo-sanitario-en-el-sector-minero-para-enfrentar-el-covid-19.html>

.....

La SNMPE pone a disposición de los interesados su protocolo sanitario para enfrentar el covid-19, que propone una serie de medidas de prevención de contagio para sus trabajadores directos, contratistas y proveedores. Además, establece acciones antes de iniciar la subida a la operación, durante el trayecto, en la actividad y para el retorno.



**PROTOCOLO SANITARIO EN EL SECTOR HIDROCARBUROS**

<https://www.snmpe.org.pe/informes-y-publicaciones/protocolos-sanitarios-para-enfrentar-el-covid-19/6226-protocolo-sanitario-en-el-sector-hidrocarburos-para-enfrentar-el-covid-19.html>

.....

De igual manera, el sector hidrocarburos presenta sus protocolos frente al covid-19, de acuerdo a sus particularidades como industria, los cuales incluyen nuevos procedimientos, medidas y buenas prácticas con recomendaciones generales que cada empresa adaptará según sus propias necesidades operativas.